



## Tewerkstellingskansen blijven positief in België

De Belgische aanwervingsappetijt blijft stabiel tijdens het 4de kwartaal 2017. Amper 2% van de 751 Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind juli heeft bevroegd, is van plan om zijn personeelsbestand in te krimpen de komende drie maanden. Omgekeerd zou 5% medewerkers aanwerven, terwijl 93% van de werkgevers zijn loonmassa status quo houdt. Na uitzuivering van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose een positieve score van +3. Dat betekent een lichte terugval (min 1 procentpunt) ten opzichte van vorig kwartaal, maar 2 punten hoger in vergelijking met het 4de kwartaal 2016.

De resultaten van de Barometer zijn bemoedigend. Voor het eerst sinds het 2de kwartaal 2008 en het begin van de wereldwijde economische crisis is de Nettotewerkstellingsprognose in geen enkel van de 43 landen en gebieden die we bevroegen negatief. Ook de Belgische arbeidsmarkt blijft gunstig evolueren en de perspectieven voor het komende kwartaal blijven positief. De jobcreatie in combinatie met het activeringsbeleid – doel: de werkzoekenden te reïntegreren in de arbeidsmarkt – en de modernisering van de arbeidsmarkt zouden de werkloosheidsgraad\* moeten blijven drukken. Die trouwens grote verschillen toont tussen de regio's: 16,9% in Brussel, 14,5% in Wallonië en 7,51% in Vlaanderen.

Philippe Lacroix, Managing Director Manpower België-Luxemburg

\* Werkloosheidsgraad: percentage van de beroepsbevolking dat werkloos is (eind augustus 2017), cijfers van Actiris - Forem - VDAB

Nettotewerkstellingsprognose **+3**

↘ 1 punt t.o.v. Q3/17 ↗ 2 punten t.o.v. Q4/16

"Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van december 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?"

## Steekproef

De Manpower Barometer is wereldwijd het belangrijkste onderzoek naar de tewerkstellingsvooruitzichten. Het peilt de rekruteringsplannen voor het komende kwartaal bij meer dan 59.000 werkgevers (751 in België) in 43 landen en gebieden. De enquête vond plaats tussen 19 en 31 juli 2017.

## Nettotewerkstellingsprognose

De Nettotewerkstellingsprognose is de sleutel tot een goed begrip van de resultaten.

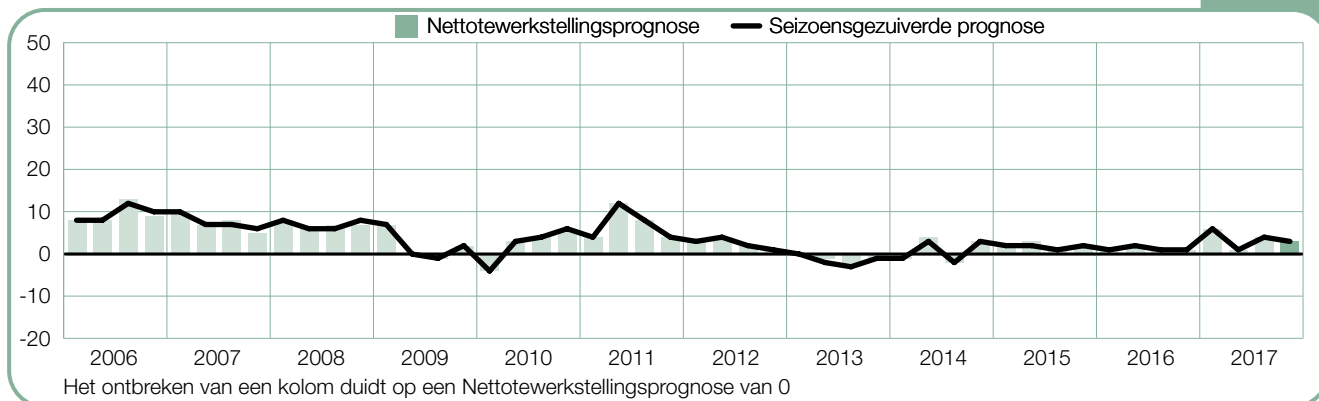
$$\frac{\% \text{ werkgevers dat medewerkers zal aanwerven} - \% \text{ werkgevers dat medewerkers zal ontslaan}}{\text{nettosaldo dat zowel positief als negatief kan zijn}}$$

De analyse van de resultaten steunt op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariatie. Die zijn het meest representatief op lange termijn.

	Stijging	Daling	Geen wijziging	Weet het niet	Nettotewerkstellingsprognose	Seizoensgezuiverde prognose
	%	%	%	%	%	%
<b>4e kwartaal 2017</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
3e kwartaal 2017	6	2	92	0	4	4
2e kwartaal 2017	4	3	93	0	1	1
1e kwartaal 2017	9	3	88	0	6	6
4e kwartaal 2016	4	3	91	2	1	1

## België

+3

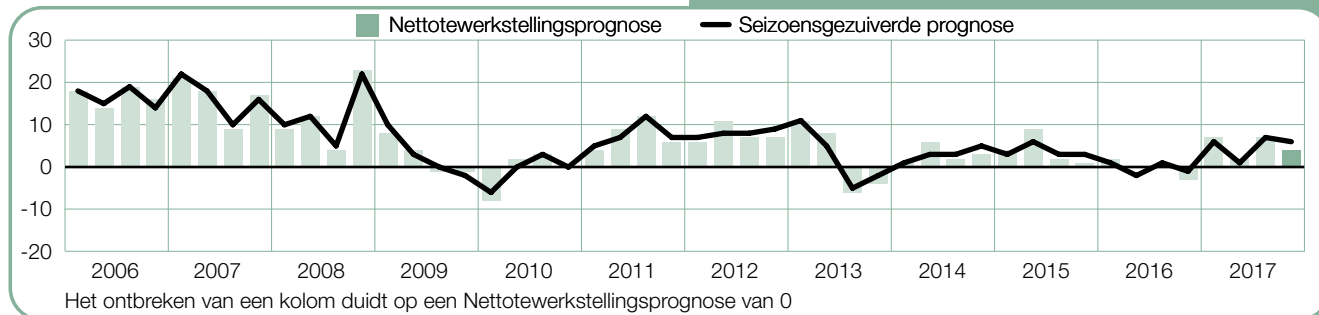


## Positieve tewerkstellings-vooruitzichten in de drie regio's

De tewerkstellingsdynamiek voor de komende maanden verschilt opvallend tussen de drie gewesten: optimistisch en stijgend in Brussel (+6), bescheiden maar stijgend in Wallonië (+4) en behoedzaam, licht dalend in Vlaanderen (+1).

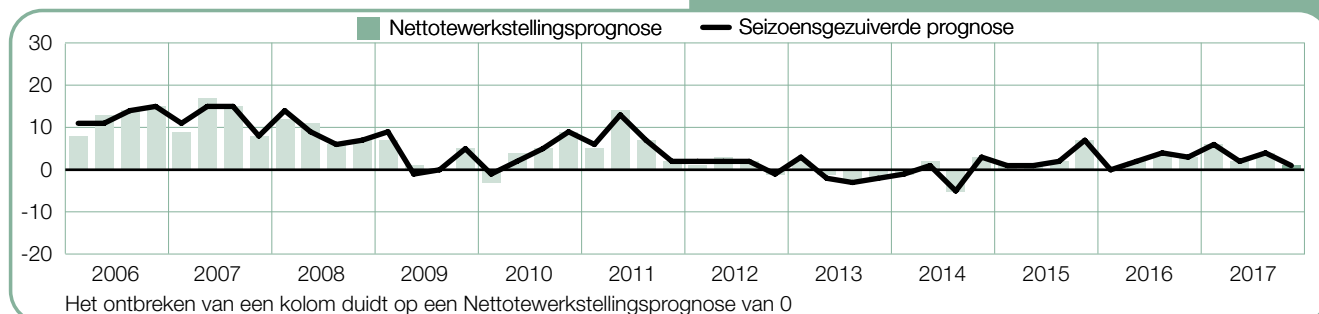
### Brussel

+6 ↘ 1 punt t.o.v. Q3/17 ↗ 7 punten t.o.v. Q4/16



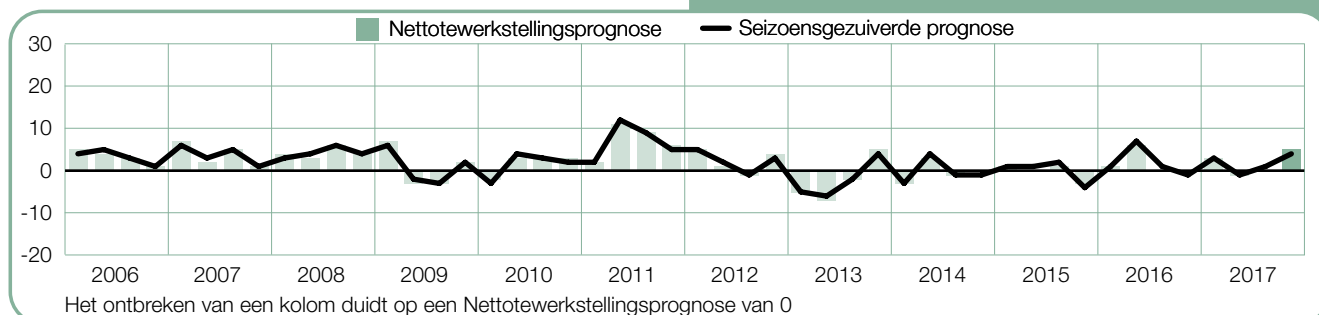
### Vlaanderen

+1 ↘ 3 punten t.o.v. Q3/17 ↘ 2 punten t.o.v. Q4/16



### Wallonië

+4 ↗ 3 punten t.o.v. Q3/17 ↗ 5 punten t.o.v. Q4/16



## Hoe groter het bedrijf, hoe groter het vertrouwen

De werkgevers van de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) hebben het grootste vertrouwen in de toekomst (+31). Eén op de drie bedrijven uit dat segment zegt mensen te zullen aanwerven voor het einde van het jaar. In tegenstelling tot hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) die de kat uit de boom kijken (+1).

+1



Micro

Microbedrijf < 10 werknemers

↘ 1 punt t.o.v. Q3/17  
↗ 1 punt t.o.v. Q4/16

+14



Middelgroot

Middelgroot bedrijf 50-249

↘ 10 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 7 punten t.o.v. Q4/16

+12



Klein

Klein bedrijf 10-49

↗ 2 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 10 punten t.o.v. Q4/16

+31



Groot

Groot bedrijf ≥ 250

↘ 2 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 19 punten t.o.v. Q4/16

“ De werkgevers uit 8 van de 10 bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het 4de kwartaal 2017 mensen zullen aanwerven. De grootste dynamiek vinden we terug in de Bouwsector (+10), de Nettotewerkstellingsprognose stijgt er voor het derde kwartaal op rij. Het werkgeversvertrouwen neemt in dezelfde mate toe in de Horecasector (+6) en komt zo op gelijke voet met de sector Elektriciteit, Gas en Water (+6). ”

## Optimisme in de bouwsector

t.o.v. Q3/17

↗ 4 sectoren

↘ 4 sectoren

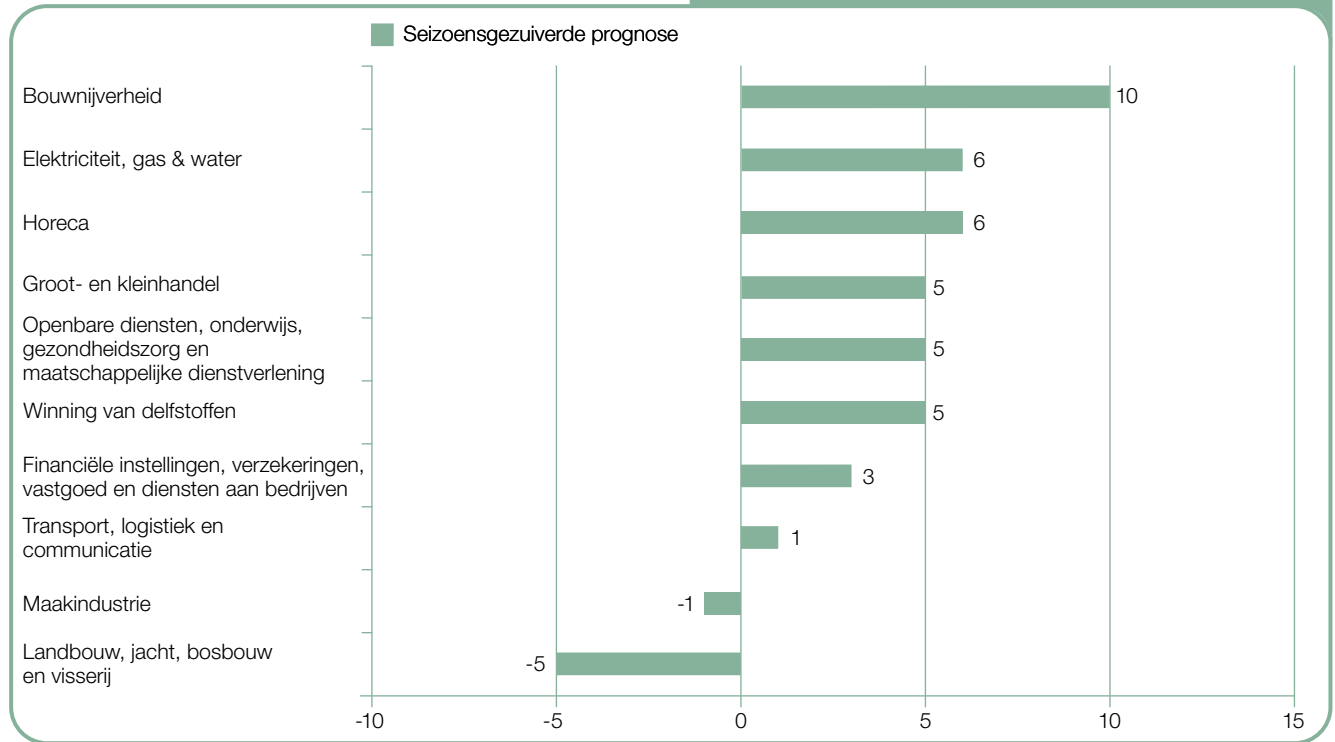
↔ 2 sectoren

t.o.v. Q4/16

↗ 6 sectoren

↘ 4 sectoren

↔ 0 sectoren



**Bouwnijverheid**

↗ 4 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 4 punten t.o.v. Q4/16



**Landbouw, jacht, bosbouw en visserij**

↘ 6 punten t.o.v. Q3/17  
↘ 9 punten t.o.v. Q4/16



**Elektriciteit, gas en water**

↗ 1 punt t.o.v. Q3/17  
↘ 5 punten t.o.v. Q4/16



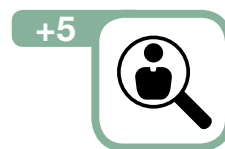
**Maakindustrie**

↗ 1 punt t.o.v. Q3/17  
↘ 2 punten t.o.v. Q4/16



**Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed en diensten aan bedrijven**

↘ 5 punten t.o.v. Q3/17  
↘ 4 punten t.o.v. Q4/16



**Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening**

↘ 1 punt t.o.v. Q3/17  
↗ 8 punt t.o.v. Q4/16



**Groot- & kleinhandel**

↔ 0 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 4 punten t.o.v. Q4/16



**Transport, logistiek & communicatie**

↘ 7 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 1 punt t.o.v. Q4/16



**Horeca**

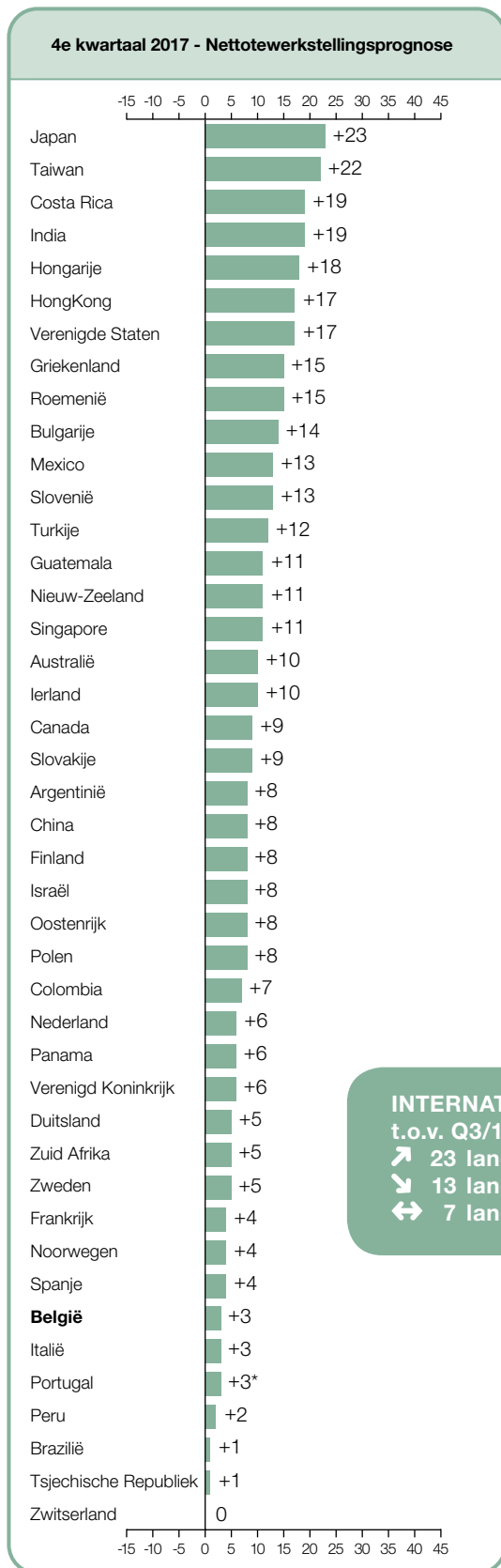
↗ 4 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 3 punten t.o.v. Q4/16



**Winning van delfstoffen**

↔ 0 punten t.o.v. Q3/17  
↗ 2 punten t.o.v. Q4/16

# Meer kans op werk in 42 van de 43 bevroegde landen en gebieden



“ Voor het eerst sinds het 2de kwartaal 2008 en het begin van de wereldwijde economische crisis is de Nettotewerkstellingsprognose in geen enkel van de 43 onderzochte landen en gebieden negatief. De bedrijven met de grootste tewerkstellingskansen vinden we terug in Japan (+23). Zwitserland (0) is het enige land dat een stagnatie voorspelt. ”

## EMEA

Voor het tweede kwartaal op rij nemen de Hongaarse werkgevers (+18) het voortouw in de EMEA-regio. Ook optimisme in het Verenigd Koninkrijk (+6) waar de Netto-tewerkstellingsprognose vrij stabiel blijft ondanks de druk van nakende brexit. In Nederland (+6) neemt het werkgeversvertrouwen toe, terwijl het in Duitsland (+5) stabiliseert. Bemoedigende signalen uit Frankrijk (+4, terug op zijn hoogste niveau sinds meer dan 2 jaar). Die opwaartse trend zien we ook in Italië (+3) waar de Barometer na 3 negatieve kwartalen op rij opnieuw in het groen komt. Dezelfde Nettotewerkstellingsprognose in België (+3) en Portugal (+3). Terwijl de arbeidsmarkt in Zwitserland (0) stagneert.

## Amerika

De 10 bevroegde landen op het Amerikaanse continent voorspellen positieve tewerkstellingsvooruitzichten. In de Verenigde Staten (+17) houdt de tewerkstelling goed stand en willen de werkgevers meer mensen aanwerven het komende kwartaal. Meer bescheiden voorspellingen in Brazilië (+1), maar alsnog een positief saldo voor het 2de kwartaal op rij (na 9 kwartalen rode cijfers).

## Azië/Pacific

In de 8 landen en gebieden van de regio zijn de werkgevers van plan om meer aan te werven. De Japanse werkgevers (+23) zijn de grootste optimisten, gevolgd door hun collega's in Taiwan (+22). In India (+19) gaan de tewerkstellingskansen terug in stijgende lijn t.o.v. vorig kwartaal (plus 4 procentpunten). In China (+8) is het al 2 jaar geleden dat de werkgevers zo optimistisch waren.

INTERNATIONAAL		EMEA	
t.o.v. Q3/17	t.o.v. Q4/16	t.o.v. Q3/17	t.o.v. Q4/16
↗ 23 landen	↗ 25 landen	↗ 13 landen	↗ 15 landen
↘ 13 landen	↘ 15 landen	↘ 9 landen	↘ 8 landen
↔ 7 landen	↔ 3 landen	↔ 3 landen	↔ 2 landen

**Meer info:**  
[manpowergroup.be](http://manpowergroup.be)

