



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 12.09.2017 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2017

La dynamique d'embauche reste positive en Belgique

Les perspectives d'emploi restent stables, avec seulement 2% des employeurs sondés prévoyant de réduire leurs effectifs.

- *La Prévision Nette d'Emploi pour le 4^e trimestre atteint la valeur positive de +3. C'est relativement stable (baisse de 1 point) par rapport au trimestre précédent et une hausse de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2016.*
- *Les prévisions d'embauche sont contrastées au niveau régional : optimistes à Bruxelles (+7), modérées en Wallonie (+4) et prudentes en Flandre (+1).*
- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 8 des 10 secteurs sondés, en particulier dans le secteur de la Construction (+10).*
- *Les employeurs des grandes entreprises anticipent une activité de recrutement très prometteuse (+31).*
- *Pour la première fois depuis le 2^e trimestre 2008 et le début de la crise économique qui a touché le monde entier, la Prévision Nette d'Emploi n'est négative dans aucun des 43 pays et territoires étudiés.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le nouveau ManpowerGroup Knowledge Center. Télécharger également notre nouvelle infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 12 septembre 2017 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, l'activité de recrutement restera stable au cours du 4^e trimestre 2017. Au niveau national, Seulement 2% des 751 employeurs belges interrogés fin juillet par ManpowerGroup prévoient de réduire leurs effectifs d'ici la fin du mois de décembre 2017. A l'inverse, 5% prévoient de créer de nouveaux emplois, tandis que 93% des employeurs sondés prévoient de maintenir leur masse salariale au même niveau. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive de +3, en stagnation (baisse de 1 point) par rapport au trimestre précédent et en progression de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2016.

*“Les résultats de notre baromètre sont globalement encourageants” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. “Pour la première fois depuis le 2^e trimestre 2008 et le début de la crise économique qui a touché le monde entier, la Prévision Nette d'Emploi n'est négative dans aucun des 43 pays et territoires sondés à travers le monde. En Belgique aussi, le marché de l'emploi poursuit son redressement et les perspectives restent positives pour le prochain trimestre. Les créations d'emploi, combinées aux politiques d'activation – visant à réintégrer les demandeurs d'emploi sur le marché du travail – et aux réformes pour moderniser le marché du travail, devraient permettre de continuer à réduire les taux de chômage^(**) qui laissent toujours apparaître de très fortes disparités au niveau régional : 16.9% à Bruxelles, 14.5% en Wallonie et en 7.51 % en Flandre.”*

Intentions de recrutement positives dans les trois régions

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont assez contrastées au niveau régional. Comme lors du trimestre précédent, c'est à Bruxelles que le climat d'embauche devrait être le plus favorable. La Prévision Nette d'Emploi atteint la valeur



optimiste de +6, assez stable par rapport au trimestre précédent (baisse de 1 point) et en hausse de 7 points par rapport au 4e trimestre 2016. La tendance est également positive en Wallonie (+4) où la Préviation Nette d'Emploi progresse de 3 points en comparaison trimestrielle et de 5 points en comparaison annuelle. En revanche, les employeurs en Flandre anticipent une activité de recrutement plus prudente (+1) d'ici la fin de l'année, avec un solde net en recul de 3 points par rapport au trimestre précédent et de 2 points par rapport à la même période l'an dernier.

Optimisme dans le secteur de la Construction

Les employeurs de huit des dix secteurs sondés anticipent une activité de recrutement positive au cours du 4e trimestre 2017. C'est dans le secteur de la Construction (+10) que le rythme des embauches devrait être le plus soutenu. La Préviation Nette d'Emploi dans ce secteur enregistre une hausse pour le troisième trimestre consécutif. La confiance des employeurs se renforce également dans le secteur de l'Horeca (+6, hausse de 4 points par rapport au trimestre précédent), pour se hisser au même niveau que dans le secteur de l'Electricité, gaz et eau (+6). Les intentions de recrutement sont également assez favorables (+5) dans le secteur du Commerce de gros et détail, des Industries extractives et des Services publics, de l'éducation, de la santé et des services collectifs, ainsi que dans le secteur du Commerce de gros et détail (Après quatre trimestres marqués par un niveau d'optimisme assez élevé, les employeurs du secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises rapportent des intentions de recrutement en recul (+3, baisse de 5 points). Le marché de l'emploi devrait peu évoluer dans le secteur du Transport et de la logistique (+1) et l'Industrie manufacturière (-1). Enfin, les employeurs du secteur de l'Agriculture et de la pêche (-5) se montrent pessimistes et prévoient des réductions d'effectifs d'ici la fin de l'année.

En comparaison trimestrielle, la Préviation Nette d'Emploi s'améliore dans 4 secteurs et se détériore dans 4 autres. La comparaison d'une année sur l'autre laisse apparaître une tendance plus favorable, avec des intentions de recrutement en hausse dans 6 secteurs et en baisse dans 4 secteurs.

L'optimisme des employeurs s'accroît en fonction de la taille des entreprises

Les employeurs des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) se montrent nettement les plus optimistes (+31). Une entreprise sur trois sondée sur ce segment prévoit des embauches d'ici la fin de l'année. Les intentions de recrutement sont également très favorables dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et les petites entreprises (10-49 travailleurs), avec des Préviation Nettes d'Emploi qui s'élèvent à +14 et +12 respectivement. En revanche, les employeurs des micro-entreprises (< 10 travailleurs) se montrent très prudents (+1).

Perspectives d'emploi positives dans 42 des 43 pays et territoires sondés

Plus de 59.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 4e trimestre 2017. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international :

- *Pour la première fois depuis le 2e trimestre 2008 et le début de la crise économique qui a touché le monde entier, la Préviation Nette d'Emploi n'est négative dans aucun des 43 pays et territoires étudiés.* D'un trimestre à l'autre, elle s'améliore dans 23 des 43 pays et territoires, fléchit dans 13 autres et reste inchangée dans les sept derniers. Comparé à la même période de l'an passé, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 25 des 43 pays et territoires, s'obscurcit dans 15 autres et demeure identique dans les trois derniers.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles:* Les perspectives Nettes d'emploi les plus optimistes sont à mettre au compte des entreprises du Japon (+23), de Taïwan (+22), du Costa Rica (+19), d'Inde (+19) et de Hongrie (+18), Aux États-Unis (+17), le rythme des embauches s'annonce à nouveau soutenu pour les trois prochains mois, tandis qu'en Chine (+8), les employeurs affichent les intentions d'embauche les plus favorables depuis plus de deux ans.
À l'opposé, on observe les prévisions les plus modestes en Suisse (0), en République tchèque (+1) et au Brésil (+1, un solde positif pour le deuxième trimestre consécutif, après deux ans dans le rouge).
- *Des recrutements sont à prévoir dans les 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) hormis en Suisse, où les employeurs anticipent une stagnation du marché de l'emploi.* Comparées au trimestre passé, les intentions d'embauche progressent dans 13 pays, faiblissent dans neuf autres et sont inchangées dans trois pays. D'une année sur l'autre, le rythme des embauches devrait s'accroître dans 15 pays, ralentir dans huit autres et demeurer identique dans les deux derniers. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs hongrois (+18) sont les plus optimistes de la zone EMEA,



suivis par leurs homologues grecs (+15, où l'on n'avait plus enregistré des prévisions aussi favorables depuis plus de neuf ans), roumains (+15) et bulgares (+14). Le climat d'embauche s'annonce plutôt favorable au Royaume-Uni (+6), où la Prévision Nette d'Emploi reste relativement stable d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre, même si les employeurs observent une certaine prudence dans l'attente de l'issue des négociations entourant le Brexit. L'optimisme des employeurs se renforce aux Pays Bas (+6), tandis qu'il reste assez stable en Allemagne (+5). Les perspectives d'emploi sont encourageantes en France (+4), où les employeurs affichent une confiance qu'on ne leur avait plus connue depuis plus de deux ans. Cette tendance à la hausse des intentions de recrutement se manifeste également en Italie (+3), où la Prévision Nette d'Emploi redevient positive après trois trimestres consécutifs dans le rouge. La Prévision Nette d'Emploi atteint ce même niveau en Belgique (+3) et au Portugal (+3), tandis que le marché de l'emploi devrait stagner en Suisse (0).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 12 décembre 2017 (1^{er} trimestre 2018).

() La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

*(**) taux de chômage : pourcentage de la population active sans emploi (fin août 2017), chiffres [Actiris](#) - [Forem](#) - [VDAB](#)*

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 4^e trimestre 2017 a été mené du 19 au 31 juillet 2017 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: " *Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin décembre 2017, par rapport au trimestre actuel?* ". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 55 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2^e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer:

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Matériel avec les chiffres belges : <https://drive.google.com/drive/folders/0Bw10QQO9Mde-czRfeDJTazNSMVU>



A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, accompagne les entreprises dans leur transformation dans un monde du travail en perpétuelle évolution, en recrutant, en développant les compétences et en accompagnant les talents qui leur permet de gagner ensemble. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400.000 clients et proposons à plus de 3 millions de personnes des emplois de qualité dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® – crée une valeur considérable pour nos candidats et nos clients dans 80 pays et territoires et ce, depuis 70 ans. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail □ www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center : www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be