

# Les 15 nouvelles tendances du Human Age

HIER	AUJOURD'HUI	DEMAIN...?
Ère industrielle	L'ère de l'humain (The Human Age)	La Révolution des Compétences
L'accès au capital comme facteur de différenciation	L'accès au talent comme facteur de différenciation	L'accès aux compétences en demande comme facteur de différenciation
Bâtisseurs de Talents	Consommateurs de travail	Bâtisseurs de cycles de talents
Déterminé par les propriétaires et les entreprises	Déterminé par les personnes qualifiées	Déterminé par une combinaison d'individus, de processus et de technologies
Les travailleurs se disputent les entreprises	Les employeurs se disputent les travailleurs	Les travailleurs comme entrepreneurs
Les entreprises posent les conditions	Les travailleurs posent leurs conditions	Polarisation : ceux qui ont les compétences et ceux qui n'ont pas les compétences
Chômage dû à une offre excédentaire de main-d'oeuvre	Chômage dû à une demande spécifique de main-d'oeuvre	Chômage dû à un manque de capacité d'apprentissage (learnability)
La technologie asservit l'homme	La technologie libère les hommes	La technologie augmente le potentiel
Frontières fermées	Frontières ouvertes	Frontières incertaines
Emploi à vie	Carrière multiple (job hopping)	Un portefeuille de missions
Opacité des entreprises	Transparence des entreprises	Transparence totale
Croissance et domination des pays de l'OCDE	Croissance et domination des pays hors OCDE (BRIC- MIST)	Nouvelle combinaison des pouvoirs
On travaille pour une entreprise	On travaille avec une entreprise	Travail modulaire (blockchain)
La taille avant tout	L'agilité avant tout	Les compétences avant tout
Les compétences comme critère d'embauche	La passion comme critère d'embauche	La capacité d'apprentissage comme critère d'embauche