



Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 10.12.2019 – 00:01

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 1E KWARTAAL 2020

9 op de 10 Belgische werkgevers zijn van plan om de aanwerving in het eerste kwartaal van 2020 te stabiliseren

De gemoedstoestand op de arbeidsmarkt is voorzichtig in België
en elders in de wereld als we vooruitkijken naar 2020

- *De Nettotewerkstellingsprognose blijft gematigd optimistisch (+6%) en blijft op hetzelfde niveau als in het vorige kwartaal en in diezelfde periode in 2019.*
- *De wervingsintenties dalen licht in Vlaanderen (+5%) en Wallonië (+3%), terwijl ze toenemen in Brussel (+8%).*
- *De wervingsvooruitzichten blijven positief in 9 van de 10 bevroegde sectoren, hoewel er een lichte daling te zien is in 7 sectoren in vergelijking met het vorige kwartaal.*
- *Bedrijven van elke omvang zijn van plan hun personeelsbestand te stabiliseren of het aanwervingstempo te vertragen tijdens het volgende kwartaal.*
- *Op internationaal niveau zijn de tewerkstellingsprognoses positief in 42 van de 43 bevroegde landen en gebieden wereldwijd alsook in de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika). Toch blijken er meer landen te zijn waar de wervingsvooruitzichten dalen dan waar er optimistische wervingsvooruitzichten zijn.*
- *De volledige resultaten zijn beschikbaar in het ManpowerGroup Knowledge Center. Download ook onze infografiek voor meer info (www.manpowergroup.be).*

Brussel, 10 december 2019 – Volgens de ManpowerGroup Barometer, die vandaag werd gepubliceerd, zal de wervingsactiviteit op de arbeidsmarkt positief blijven in de loop van het eerste kwartaal van 2020. Van de 750 Belgische werkgevers die eind oktober door ManpowerGroup werden bevroegd, is 7% van plan om hun personeelsbestand uit te breiden tegen eind maart 2020, terwijl slechts 2% van plan is om het aantal werknemers te verminderen. De wervingsvooruitzichten zullen naar verwachting stabiel blijven in 9 van de 10 bedrijven. Na een correctie van de seizoenvariëaties(*) bereikt de Nettotewerkstellingsprognose(**) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de gematigd optimistische waarde van +6%. De prognose blijft dus op hetzelfde niveau als in het vorige kwartaal en als in het eerste kwartaal van 2019.

"Belgische werkgevers zetten het jaar 2020 voorzichtig in", zegt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. "Hoewel de Nettotewerkstellingsprognose op hetzelfde niveau is gebleven als in het vorige kwartaal, bewijzen de resultaten van onze enquête dat het vertrouwen van werkgevers in de meeste sectoren en in bedrijven van elke omvang, verzwakt. De groeiende onzekerheid op economisch of politiek vlak – met name in de context van de Brexit – verklaart deze spanningen en wijst op moeilijkere maanden op de arbeidsmarkt. Cijfers uit de laatste maanden van de uitzendbranche bevestigen deze trend. Desondanks blijft de vraag naar schaarse profielen erg aanwezig."



Sterkste wervingsintenties sinds drie jaar in Brussel

De tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal blijven positief in de drie gewesten van het land. De Brusselse werkgevers verwachten een groeiende wervingsactiviteit en de Nettotewerkstellingsprognose bevindt zich op het gunstigste niveau sinds 3 jaar (+ 8%, een stijging van 4 punten op kwartaalbasis). In Vlaanderen (+ 5%) blijven de wervingsintenties relatief stabiel op kwartaal- en jaarbasis (daling van 1 punt). Werkgevers verwachten een voorzichtige Nettotewerkstellingsprognose in Wallonië (+ 3%), een daling van 3 punten ten opzichte van het vorige kwartaal.

Positieve vooruitzichten in 9 van de 10 bevroegde sectoren

In 9 van de 10 bevroegde sectoren zijn de werkgevers van plan nieuwe jobs te creëren in de loop van het eerste kwartaal van 2020. De werkgevers verwachten de sterkste wervingsactiviteit in de sectoren: Bouw (+11%, een sterke stijging van 11 punten ten opzichte van het vorige kwartaal), Landbouw en visserij (+10%) en Elektriciteit, gas en water (+10%). In deze sectoren lijkt het vertrouwen in de aanwervingsvooruitzichten het hoogst. De wervingsactiviteit zou gematigd moeten zijn in de Groot- en detailhandel (+ 8%), evenals in de Horeca (+ 7%, een sterke stijging van 12 punten in vergelijking met het vorige kwartaal) en in de sector Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (+ 7%). Werkgevers in de sectoren Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (+ 5%) en Extractieve industrieën (+ 4%) zijn voorzichtiger. Ten slotte voorspellen werkgevers in de sector Transport en Logistiek hun zwakste en enige negatieve prognose in drie jaar (-1%), 5 punten minder dan in het vorige kwartaal en 10 punten lager dan in het eerste kwartaal van 2019.

Op kwartaalbasis verbeterde de Nettotewerkstellingsprognose in slechts drie sectoren, terwijl deze in zeven sectoren verslechterde. Op jaarbasis stijgen de wervingsintenties in zes sectoren, maar dalen of stagneren ze in vier andere sectoren.

Vooruitzichten van achteruitgang of stagnatie in bedrijven van elke omvang

Volgens de enquête blijft de Nettotewerkstellingsprognose positief in de vier segmenten van bedrijven ingedeeld naar grootte: de Nettotewerkstellingsprognose bedraagt +4% in het segment van de microbedrijven (< 10 werknemers), +9% in de kleine bedrijven (10-49 werknemers), +14% in de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) en +20% in de grote bedrijven (≥ 250 werknemers). Er is echter een dalende trend te zien in alle segmenten, zowel driemaandelijks als jaarlijks, met uitzondering van het microbedrijfssegment waar de Nettotewerkstellingsprognose stilstaat.

Positieve vooruitzichten in de 26 bevroegde landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika)

ManpowerGroup heeft 21.000 werkgevers in 26 landen in de EMEA-regio bevroegd om naar hun wervingsintenties te peilen voor het eerste kwartaal van 2020. De wervingsvooruitzichten zijn in verschillende mate positief in de 26 bevroegde landen. In vergelijking met het vorige kwartaal, verbeteren de wervingsvooruitzichten in 10 landen, maar verslechteren ze in 12 andere landen. In vergelijking met het eerste kwartaal van 2019, zijn de wervingsintenties ook gestegen in 8 landen, terwijl ze in 13 landen zijn gedaald en ongewijzigd zijn gebleven in vijf andere landen.

In Frankrijk (+ 7%) rapporteren werkgevers hun meest optimistische voorspellingen sinds 12 jaar. Aan de andere kant zijn de Duitse werkgevers (+ 4%) nog nooit zo pessimistisch geweest in drie jaar. Onder invloed van de Brexit-onzekerheid, anticiperen werkgevers in het Verenigd Koninkrijk (+ 2%) op de laagste wervingsintenties in zeven jaar. Werkgevers in Nederland (+ 4%) zijn voorzichtig, terwijl de arbeidsmarkt in Italië en Spanje zou moeten vertragen (+ 1% in beide landen).

Elders in de wereld blijven de werkgelegenheidsperspectieven sterk in de Verenigde Staten (+ 19%) en Japan (+ 25%), terwijl ze gematigd blijven in China (+ 8%) en hun zwakste niveau bereiken sinds de start van de lancering van onze enquête in India 14 jaar geleden (+ 10%).



De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 10 maart 2020 (2de kwartaal 2020)

(*) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië en Portugal

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 1e kwartaal van 2020 is tussen 16 en 29 oktober 2019 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 58.000 werkgevers (waarvan 750 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van maart 2020 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoengezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be. Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos. U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer



Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het talent dat hen in staat stelt te winnen, te sourcen, beoordelen, ontwikkelen en beheren. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® - creëert aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden en doet dit al 70 jaar. In 2019 werd ManpowerGroup voor het zeventiende jaar een van Fortune's Most Admired Companies, en voor het tiende jaar een van 's 'werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt. In België won ManpowerGroup de Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' op de HR Excellence Awards 2018.

Ontdek hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk stimuleert → www.manpowergroup.com
Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be