



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

## ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT 2019 – FOCUS TRANSPORT/LOGISITEK

### 9 op de 10 werkgevers in de sector Transport en Logistiek ondervindt wervingsproblemen

Logistieke profielen komen op de 4e positie van de moeilijkst in te vullen banen in België, op de 2e positie in Vlaanderen en op de 7e positie in Wallonië

**Brussel, 13 februari 2020** – Volgens de ManpowerGroup enquête naar het tekort aan talent worden werkgevers in de sector Transport en Logistiek het meest getroffen door het tekort aan talent. 92% van de bevroegde werkgevers in deze sector beweert dat ze moeite ondervinden bij het invullen van hun vacatures, vergeleken met 65% in de Horeca, 51% in Openbare diensten, onderwijs en gezondheidszorg en 47% in de Maakindustrie. Toch blijft geen enkele sector gespaard van het talenttekort als we kijken naar het niveau van aanwervingsmoeilijkheden in de minst getroffen sectoren. Zo zien we bijvoorbeeld dat één werkgever op drie in de Groot- en kleinhandel (34%), Bouw (33%) en Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed en diensten (32%) kampt met een tekort aan arbeidskrachten.

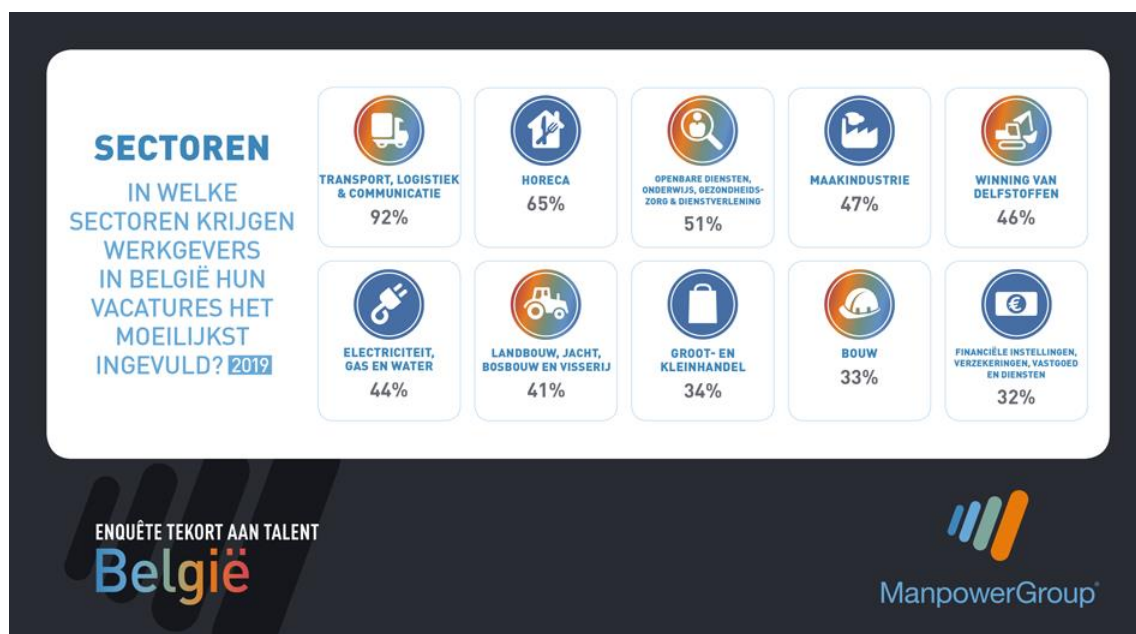
Zoals elk jaar gedurende 13 jaar heeft ManpowerGroup een top 10 van de moeilijkst in te vullen banen opgesteld. Transport- en logistieke beroepen (vrachtwagenchauffeurs, leveringen, bouwmaschinen, vorkheftrucks of openbaar vervoer) staan op de 4e plaats op Belgisch niveau, op de 2e plaats in Vlaanderen en op de 7e plaats in Wallonië.

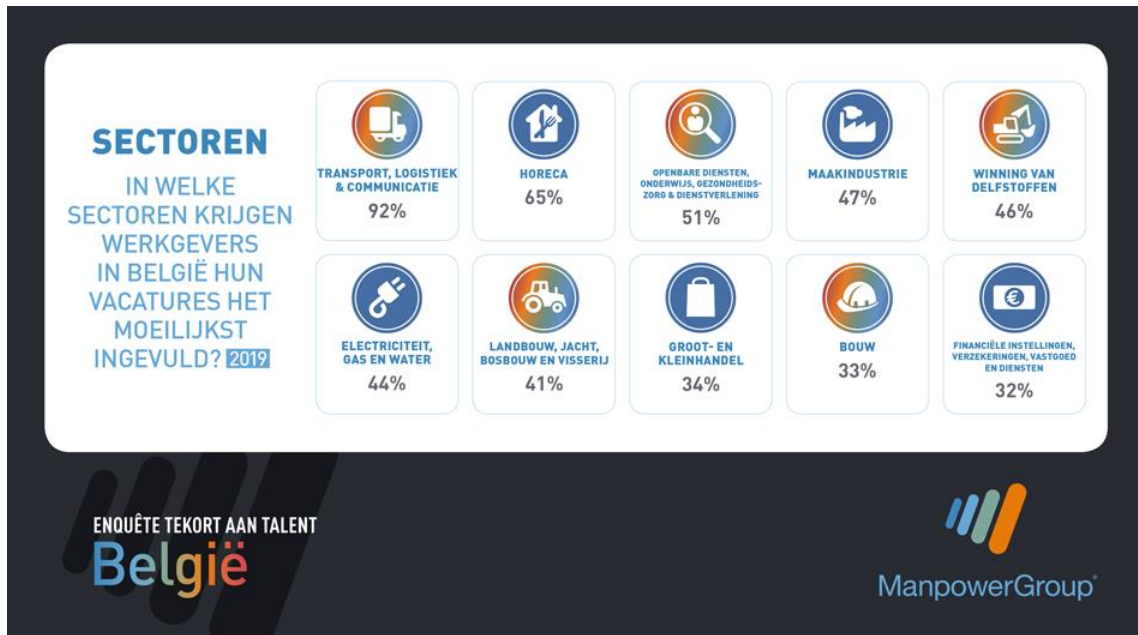
*"Arbeidstekorten zullen de groei in de transport- en logistieke sector waarschijnlijk in gevaar brengen", zegt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. "Twee prioriteiten zijn absoluut noodzakelijk om deze tekorten het hoofd te bieden: ten eerste moet de sector Transport en Logistiek aantrekkelijker worden voor kandidaten, en ten tweede moeten bedrijven meer investeren in hun employer branding. Vervolgens moet de nadruk gelegd worden op opleiding en op de ontwikkeling van vaardigheden om de inzetbaarheid van werknemers te vergroten."*

Om de uitdagingen van talenttekorten in de logistieke sector aan te gaan, heeft Manpower drie opleidingscentra voorzien (Vilvoorde, Tessengerlo en Gent Zeehaven), waar elk jaar meer dan 1.200 kandidaten klaargestoomd worden voor logistieke beroepen.

Op nationaal niveau verklaart 45% van de 1000 bevroegde werkgevers in België dat ze moeite hebben om hun openstaande vacatures in te vullen. Dat is een stijging van 10% in vergelijking met vorig jaar en het hoogste aantal sinds de start van de enquête in 2006. De talenttekorten bereiken ongeziene niveaus in Vlaanderen (55% - spectaculaire stijging van 17 punten in vergelijking met vorig jaar) en in Brussel (43% - een stijging van 8 punten), terwijl ze licht dalen in Wallonië (3 punten minder), waar meer dan een op de vier werkgevers (27%) nog steeds moeite heeft om gekwalificeerd personeel te vinden.

Grafieken







## WALLONIË

### TOP 10 KNELPUNT-BEROEPEN 2019

27% van de werkgevers in Wallonië krijgt hun vacatures moeilijk ingevuld

<p><b>1</b></p> <p><b>BOEKHOUDING &amp; FINANCIËN</b> <i>(boekhouders, auditors, financiële analisten)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>GEZONDHEIDSZORG</b> <i>(artsen, verplegers, niet-zorgverleners in de gezondheidszorg)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>3</b></p> <p><b>TECHNICI</b> <i>(kwaliteit, onderhoud, technisch personeel)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>4</b></p> <p><b>GESCHOOLED ARBEIDERS</b> <i>(electricians, welders, mechanics)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>5</b></p> <p><b>MANAGEMENT/ DIRECTIE</b> <i>(afdelingsverantwoordelijken, directeurs)</i> vs 2018 <b>NEW</b></p>
<p><b>6</b></p> <p><b>OFFICE MANAGEMENT</b> <i>(directieassistenten, onthaal en administratie)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>7</b></p> <p><b>TRANSPORT &amp; LOGISTIEK</b> <i>(vrachtwagenchauffeurs, leveringen, bouwmachines, openbaar vervoer)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>8</b></p> <p><b>SPECIALISTEN</b> <i>(project managers (niet IT), juristen, onderzoekers, aankopers)</i> vs 2018 ↕</p>	<p><b>9</b></p> <p><b>BOUW</b> <i>(arbeiders)</i> vs 2018 <b>NEW</b></p>	<p><b>10</b></p> <p><b>CUSTOMER SUPPORT</b> <i>(call center operators, klantendienstmedewerkers)</i> vs 2018 ↕</p>

ENQUÊTE TEKORT AAN TALENT  
**België**



## Voorstelling van de enquête

Naar aanleiding van de 13 editie van zijn enquête over het tekort aan talent, heeft ManpowerGroup in 44 landen en grondgebieden 44.000 werkgevers ondervraagd, waaronder 1.000 in België, om de impact van het tekort aan werkkrachten op de juiste markt van de bedrijven te meten. De top 10 van knelpuntberoepen werd opgesteld aan de hand van de antwoorden op basis van een lijst van 150 functies en beroepen. De enquête werd gerealiseerd door InfoCorp.

## Publicatiemateriaal

De volledige resultaten van de enquête over het tekort aan talent zijn beschikbaar op onze website [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be). De volledige resultaten, inclusief rapporten en grafieken, van de 44 deelnemende landen en grondgebieden kunnen in het Workforce Insights Center en op de minisite [www.manpowergroup.com/talentshortage](http://www.manpowergroup.com/talentshortage) gedownload worden.

## Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het talent dat hen in staat stelt te winnen, te sourcen, beoordelen, ontwikkelen en beheren. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® - creëert aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 landen en gebieden en doet dit al 70 jaar. In 2019 werd ManpowerGroup voor het zeventiende jaar een van Fortune's Most Admired Companies, en voor het tiende jaar een van 's werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt. In België won ManpowerGroup de Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' op de HR Excellence Awards 2018. Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waarbij talent de hoofdmotor van de economie is? Raadpleeg het ManpowerGroup Knowledge Center → [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be).

### **Perscontact ManpowerGroup BeLux**

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81  
Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)