



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 14.03.2016 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 2E KWARTAAL 2017

93% werkgevers in België houdt personeelsbestand status quo 2^e kwartaal 2017

- *Het optimisme dat de Belgische werkgevers vorig kwartaal nog hadden, wordt getemperd. Ze voorspellen een Nettotewerkstellingsprognose van +0, of een daling met zes procentpunten. De aanwervingsappetijt is duidelijk een stuk minder.*
- *Het tewerkstellingsklimaat is matig positief in Vlaanderen (+2), onzeker in Brussel (+0) en licht negatief in Wallonië (-2).*
- *Zes van de tien bevroegde sectoren voorspellen een positieve tewerkstelling. Toch daalt het werkgeversvertrouwen in acht sectoren ten opzichte van vorig kwartaal.*
- *Het werkgeversvertrouwen neemt vooral toe in de grote (+28) en middelgrote bedrijven (+17).*
- *In de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 22 van 25 bevroegde landen. Vooral de Oostbloklanden nemen het voortouw.*
- *Op wereldschaal zijn de werkgevers in 39 van de 43 bevroegde landen en gebieden van plan om het komende kwartaal medewerkers aan te werven. Dat ligt volledig in lijn met de voorspellingen uit het 1^{ste} kwartaal van 2017.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

Brussel, 14 maart 2017 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijven de Belgische werkgevers voorzichtig om meer mensen aan te werven tijdens het 2^{de} kwartaal 2017. Van de 751 werkgevers die ManpowerGroup eind januari heeft bevroegd, is slechts 4% van plan om medewerkers aan te werven tijdens de periode tot eind juni. De grote meerderheid of 93% houdt zijn loonmassa status quo terwijl 3% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. Na uitzuivering van de seizoenvariaties staat de Nettotewerkstellingsprognose^(*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – op nul. Dat betekent dat de tewerkstelling gas terugneemt vergeleken met de eerste drie maanden van het jaar. Het is tegelijk een belangrijke daling (min 6 procentpunten) in vergelijking met vorig kwartaal en een daling met 1 procentpunt ten opzichte van hetzelfde kwartaal 2016.

“Het optimisme van de Belgische werkgevers vorig kwartaal kreeg toch wel een deuk en de tewerkstellingskansen voor het komende kwartaal zullen afnemen”, bevestigt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “Het ziet ernaar uit dat de werkgevers tevreden zijn met hun huidige personeelsbestand. Het merendeel is van plan hun loonmassa status quo te houden of om op een afgewogen manier mensen aan te werven terwijl ze nauwlettend de evolutie van de markt in het oog houden. Ondanks het feit dus dat veel werkgevers gas terugnemen, blijft de rekruteringsmarkt positief en zijn onze enquêteresultaten niet van dien aard dat we het vertrouwen voor de komende maanden mogen verliezen.”

Grote contrasten aanwervingsappetijt drie gewesten

De tewerkstellingsdynamiek voor de komende drie maanden verschilt opvallend tussen de drie gewesten: matig positief in Vlaanderen (+2), onzeker in Brussel (+0) en licht negatief in Wallonië (-2). Op kwartaalbasis daalt de



Nettotewerkstellingsprognose in de drie gewesten, terwijl ze op jaarbasis vergeleken stijgt in Brussel (plus 2 procentpunten), stabiel blijft in Vlaanderen en fors daalt in Wallonië (min 7 procentpunten).

Positieve vooruitzichten in zes van de tien sectoren

De werkgevers uit zes van de tien bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het 2de kwartaal 2017 mensen zullen aanwerven. Het meest hoopvolle tewerkstellingsklimaat voorspellen de sectoren Elektriciteit, Gas en Water (+7) en Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten (+6). Na een moeilijke periode herwinnen de werkgevers uit de Horeca hun dynamiek (+3, een stijging met 4 procentpunten). Ook positieve vooruitzichten, zij het meer bescheiden (+2), in drie sectoren: Bouw, Groot- en Kleinhandel en Transport, logistiek en communicatie. Stilstand (+0) daarentegen in de sector Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening en de sector de Winning van Delfstoffen. Terwijl de werkgevers van plan zijn om medewerkers te ontslaan in de Maakindustrie (-3) en in de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (-8).

Het werkgeversvertrouwen daalt in acht sectoren ten opzichte van vorig kwartaal. Maar vergeleken op jaarbasis zien we een sprong voorwaarts en neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in zes van de tien sectoren.

Groeiend optimisme bij grote en middelgrote bedrijven

De werkgevers van drie van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het volgende kwartaal. Het zijn de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) die de meest optimistische Nettotewerkstellingsprognoses doen voor het 2e kwartaal 2017, respectievelijk +28 en +17. Hoopvolle tewerkstellingskansen ook bij de kleine (10-49 werknemers) bedrijven (+6). In tegenstelling tot hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) die rode cijfers voorspellen (-2).

Meerderheid landen vindt moeilijk weg naar herstel

ManpowerGroup vroeg meer dan 58.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 2e kwartaal 2017. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 39 van de 43 bevroegde landen en gebieden.* Dat ligt in lijn met de evoluties die we vaststelden in de eerste drie maanden van het jaar. Op kwartaalbasis vergeleken zijn de werkgevers in 17 van de 43 landen en gebieden van plan om meer mensen aan te werven, terwijl ze in 11 landen een status quo van het personeelsbestand voorspellen en in 15 landen mensen zouden ontslaan. De vergelijking op jaarbasis toont een opmerkelijke verbetering, want de Nettotewerkstellingsprognose stijgt in 25 landen en gebieden terwijl ze in 14 andere daalt en onveranderd blijft in 3.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* De landen met de grootste tewerkstellingskansen zijn Taiwan (+24), Japan (+23), Slovenië (+22) en India (+18, nog altijd een sterke score ondanks de daling vijf kwartalen op rij). In de Verenigde Staten houdt de tewerkstelling goed stand (+17) en is meer dan één werkgever op vijf van plan om meer mensen aan te werven het komende kwartaal. Op hun beurt blijven de Chinese werkgevers (+4) bescheiden in hun optimisme. Slechts twee landen zien in de toekomst de tewerkstelling negatief evolueren: Italië (-2, voor het tweede kwartaal op rij een daling) en Brazilië (-4, reeds negen opeenvolgende kwartalen negatief).
- *In 22 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om het komende kwartaal meer medewerkers aan te werven.* Op kwartaalbasis verbeterd de aanwervingsappetijt in 12 landen, daalt hij in 6 en blijft hij stabiel in 7 landen. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in 18 landen en gaat ze in slechts 6 landen achteruit. In de periode tot eind juni voorspellen de meeste Oostbloklanden een heel dynamische arbeidsmarkt, met Slovenië (+22) op kop waar de werkgevers anticiperen op een recordaanwerving sinds het land is opgenomen in de onze Barometer. Dat optimisme wordt gedeeld door de werkgevers uit Hongarije (+17), Roemenië (+16), Bulgarije (+13), Polen (+12) en Slowakije (+10). Meer aanwervingen ook in Duitsland (+7) waar de Nettotewerkstellingsprognose door een aanwervingsgolf in de bouw en financiële sector zijn hoogste niveau bereikt sinds het 2^e kwartaal 2012. In het Verenigd Koninkrijk (+5) vertraagt het aanwervingsritme in de meeste sectoren en regio's, zowel vergeleken op kwartaal- als op jaarbasis. Nederland (+5) komt op eenzelfde matige hoogte, en toch is het een van de sterkste scores van zijn Manpower Barometer sinds het 1^{ste} kwartaal 2009. Minder bemoedigende signalen uit Frankrijk (+2). En uit Zwitserland en



België waar er nauwelijks dynamiek valt te verwachten (beide landen zetten hun Nettotewerkstellingsprognose op 0). Italië (-2) ten slotte voorspelt als enige land uit de EMEA-regio negatieve tewerkstellingsvooruitzichten.

De resultaten voor de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 14 juni 2017 (3e kwartaal 2017).

(¹) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitvoering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 2e kwartaal van 2017 is tussen 13 en 26 januari 2017 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 58.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: “Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?” Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimediatplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen wij meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia®, Right Management® – services meer dan 400.000 klanten in 80 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2016 werd ManpowerGroup voor het zesde jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de ‘meest bewonderde bedrijven’ van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector. Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be