



Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 13.03.2018 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2018

L'optimisme reste de mise sur le marché de l'emploi en Belgique

Selon le baromètre ManpowerGroup, 7% des employeurs prévoient de consolider leurs effectifs au cours du 2^e trimestre

- *La Prévision Nette d'Emploi se maintient au même niveau (+3) pour le quatrième trimestre consécutif et gagne 3 points par rapport au 2^e trimestre 2017.*
- *Les employeurs en Flandre rapportent les intentions de recrutement les plus fortes (+5) devant leurs homologues à Bruxelles (+3) et en Wallonie (+1).*
- *La confiance des employeurs dans les secteurs de l'Industrie manufacturière (+10) et du Transport et de la logistique (+10) atteint son niveau le plus élevé depuis 6 ans.*
- *Les employeurs des grandes (+24) et des moyennes (+22) entreprises affichent les intentions de recrutement les plus optimistes.*
- *Au niveau international, les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays sondés dans le monde, seule l'Italie affichant une Prévision Nette d'Emploi légèrement négative (-1).*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Téléchargez également notre infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 13 mars 2018 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, l'activité de recrutement devrait rester positive en Belgique au cours du 2^e trimestre 2018. Au niveau national, 7% des 750 employeurs belges interrogés fin janvier par ManpowerGroup prévoient de consolider leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin 2018, tandis que seulement 3% prévoient de les réduire. 87% des employeurs sondés n'anticipent pas de changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive de +3. C'est un statu quo par rapport au trimestre précédent et une hausse de 3 points par rapport 2^e trimestre 2017.

“Les employeurs belges maintiennent le même degré d'optimisme pour le quatrième trimestre consécutif”, explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. “Dans son rapport annuel, la Banque Nationale de Belgique a mis en évidence la création de 66.000 nouveaux emplois en Belgique en 2017 et cette tendance positive devrait se poursuivre. Dans le même temps, on observe que les difficultés de recrutement s'accroissent. Selon les derniers chiffres d'Eurostat, le nombre d'emplois vacants a quasiment doublé en Belgique en trois ans pour atteindre 143.000 unités lors du 3^e trimestre 2017. Face au spectre des pénuries de talents – qui risquent de ralentir la croissance –, la fidélisation du personnel, la mobilité, la formation et l'attraction de nouveaux talents constitueront les priorités des employeurs tout au long de cette année.”

La Flandre plus dynamique

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont positives dans les trois régions du pays. C'est en Flandre (+5) que



l'activité de recrutement devrait être la plus forte, les employeurs rapportant une Préviation Nette d'Emploi encourageante pour le second trimestre consécutif. Les prévisions d'embauche sont également favorables à Bruxelles (+3) tandis qu'elles sont très prudentes en Wallonie (+1). Par rapport à la même période l'an dernier, on remarque une embellie dans les trois régions.

L'Industrie manufacturière et le Transport et la logistique au plus haut depuis six ans

Les employeurs de six des 10 secteurs sondés prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Comme lors du trimestre précédent, ce sont les employeurs du secteur de l'Electricité, gaz et eau (+11) qui se montrent les plus optimistes. Les prévisions sont particulièrement encourageantes dans deux secteurs : l'Industrie manufacturière (+10) et le Transport et la logistique (+10), où les employeurs rapportent les intentions de recrutement les plus fortes depuis 6 ans.

Les perspectives d'emploi sont également favorables dans les secteurs de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+6) ainsi que dans les Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs (+3) et, dans une moindre mesure, dans le secteur des Industries extractives (+2). En revanche, les prévisions sont incertaines dans le secteur du Commerce de gros et de détail (0), et légèrement négatives dans trois secteurs : l'Horeca (-1), l'Agriculture et la pêche (-3) et la Construction (-4).

D'un trimestre sur l'autre, la Préviation Nette d'Emploi s'améliore dans cinq secteurs et se détériore dans trois secteurs. D'une année sur l'autre, les intentions de recrutement progressent dans 7 secteurs.

Plus de créations d'emplois dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours période allant d'avril à juin 2018. La confiance des employeurs se renforce en fonction de la taille de leurs effectifs : la Préviation Nette d'Emploi pour le 2e trimestre 2018 s'élève à +2 dans les microentreprises (< 10 travailleurs), +9 dans les petites entreprises (10-49 travailleurs), +22 dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et +24 dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs).

Intentions de recrutement positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés

Plus de 59.000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 2e trimestre 2018. Pour la première fois, l'enquête a été menée en Croatie.

- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés, seule l'Italie affichant une Préviation Nette d'Emploi négative.* Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 17 des 43 pays et territoires, demeurent stable dans neuf autres et se détériorent dans les 17 derniers. La comparaison annuelle laisse apparaître une situation plus favorable avec intentions de recrutement en hausse dans 25 des 43 pays et territoires, en stagnation dans cinq autres et en baisse dans 13 pays seulement.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles :* La confiance des employeurs est la plus forte à Taiwan (+26), au Japon (+24), aux États-Unis (+18) et en Hongrie (+18), tandis qu'on observe les prévisions les plus faibles en République tchèque (+1), en Suisse (+1) et en Italie (-1). Les intentions de recrutement sont en recul en Inde, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle (+16), et restent stables en Chine (+8).
- *Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA) au cours des trois premiers mois de l'année 2018.* Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans 13 pays, tandis qu'elles se détériorent dans huit pays et ne connaissent aucune évolution dans les quatre derniers. En comparaison annuelle, la Préviation Nette d'Emploi progresse dans 16 pays, fléchit dans six autres et reste stable dans les trois derniers. De toute la région EMEA, c'est en **Hongrie** (+18), en **Grèce** (+16) et en **Turquie** (+16) que les employeurs rapportent les Préviation Nettes d'Emploi les plus fortes. Aux **Pays-Bas** (+8), la confiance des employeurs atteint son niveau le plus élevé depuis 2008, tandis qu'en **Allemagne** (+8), on n'avait plus enregistré des prévisions aussi optimistes depuis six ans. La situation de l'emploi devrait rester assez stable au **Royaume-Uni** (+6), tandis qu'elle devrait s'améliorer à nouveau en **France** (+4). Les perspectives d'emploi restent stables en Belgique (+3). A l'inverse, les employeurs italiens rapportent les prévisions les plus faibles pour le 2e trimestre et les seules négatives de tous les pays et territoires sondés.



Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 12 juin 2018 (3e trimestre 2018).

() La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 1er trimestre 2018 a été mené du 17 au 30 janvier 2018 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 750 en Belgique) dans 44 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin juin 2018, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 55 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 44 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer :

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Matériel avec les chiffres belges :

A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, accompagne les entreprises dans leur transformation dans un monde du travail en perpétuelle évolution, en recrutant, en développant les compétences et en accompagnant les talents qui leur permet de gagner ensemble. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400.000 clients et proposons à plus de 3 millions de personnes des emplois de qualité dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® – crée une valeur considérable pour nos candidats et nos clients dans 80 pays et territoires et ce, depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la huitième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43 – T : +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be