

15 nieuwe trends van The Human Age

GISTEREN	VANDAAG	MORGEN...?
Industrieel tijdperk	The Human Age	Skills Revolution
Toegang tot kapitaal als differentiator	Toegang tot talent als differentiator	Toegang tot in-demand skills als differentiator
Bouwer van talent	Consument van talent	Bouwers van talentencycli
Aangedreven door eigenaars en bedrijven	Aangedreven door gekwalificeerde mensen	Aangedreven door een combinatie van individuen, processen en technologie
Werknemers strijden om de bedrijven	Werkgevers strijden om de werknemers	Werknemers worden bedrijven
Bedrijven leggen de voorwaarden op	Werknemers leggen hun voorwaarden op	Polarisatie: zij die de competenties hebben en zij die de competenties niet hebben
Werkloosheid door een overschot aan arbeidskrachten	Werkloosheid als gevolg van specifieke schaarste	Werkloosheid door een gebrek aan leervermogen (learnability)
Technologie onderdrukt de mens	Technologie bevrijdt de mens	Technologie zorgt voor meer potentieel
Gesloten grenzen	Open grenzen	Onzekere grenzen
Job voor het leven	Job-hopping	Een werkportfolio
Ondoorzichtige bedrijven	Transparante bedrijven	Totale transparantie
OESO-landen groeien en domineren	Niet-OESO-landen groeien en domineren (BRIC-/MIST-landen)	Nieuwe verdeling van de macht
Werken voor een organisatie	Samenwerken met een organisatie	Blockchain voor werknemers
Omvang boven alles	Wendbaarheid boven alles (agility)	Competenties boven alles
Capaciteiten als wervingscriterium	Passie als wervingscriterium	Leervermogen als wervingscriterium