



Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 12.03.2019 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2019

Près d'un employeur belge sur dix prévoit des embauches au cours du 2^e trimestre 2019

Les perspectives d'emploi restent encourageantes en Belgique malgré un climat d'incertitude croissante lié notamment au Brexit

- *La Prévision Nette d'Emploi affiche la même valeur encourageante (+6) pour le troisième trimestre consécutif.*
- *En Flandre, les employeurs rapportent leurs prévisions de recrutement les plus optimistes depuis plus de trois ans.*
- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 9 des 10 secteurs sondés.*
- *Les employeurs des grandes (+20) et des moyennes (+14) entreprises affichent les intentions de recrutement les plus optimistes.*
- *Au niveau international, les perspectives d'emploi sont positives dans 40 des 44 pays et territoires sondés dans le monde et dans 23 des 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique).*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Téléchargez également notre infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 12 mars 2019 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, les employeurs belges devraient continuer à créer des emplois au cours du 2^e trimestre 2019. En effet, 9% des 751 employeurs belges sondés fin janvier par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin 2019, alors que seulement 2% prévoient de les réduire. 83% d'entre eux n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur encourageante de +6 pour le troisième trimestre consécutif. C'est une hausse de 3 points par rapport au 2^e trimestre 2018.

« Les résultats de notre baromètre indiquent que les employeurs belges maintiennent le cap dans leurs intentions de recrutement, malgré un climat d'incertitude croissante liée notamment au Brexit », explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « A court terme, le défi quotidien des entreprises consiste à tâcher de remplir leurs postes vacants, quel qu'en soit leur niveau. Malgré des progrès réalisés, notre marché de l'emploi en Belgique présente encore des faiblesses structurelles avec plusieurs indicateurs-clés qui restent en-dessous de la moyenne européenne, comme l'a souligné la Banque Nationale dans son rapport annuel. »

Intentions de recrutement les plus fortes depuis plus de 3 ans en Flandre

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont positives dans les trois régions du pays. En Flandre, la Prévision Nette d'Emploi atteint son niveau le plus élevé (+8) depuis le 4^e trimestre 2015. Les employeurs se montrent également assez optimistes en Wallonie (+7) et modérées à Bruxelles (+5).



Prévisions positives dans 9 des 10 secteurs sondés

Les employeurs de neuf des 10 secteurs sondés prévoient de créer de nouveaux emplois au cours du 2^e trimestre 2019. C'est dans le secteur de l'Electricité, gaz et eau (+16) et dans le secteur du Transport et de la logistique (+13) que les employeurs anticipent l'activité de recrutement la plus forte. Les perspectives d'emploi sont également très optimistes dans les secteurs de l'Agriculture et de la pêche, des Services publics, de l'éducation, de la santé et des services collectifs ainsi que des Industries extractives (tous trois à 11). Les embauches devraient se poursuivre au même rythme que lors du trimestre précédent dans le secteur de la Construction (+10), tandis qu'elles devraient s'intensifier dans le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+8). En revanche, les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière se montrent plus prudents (+4), tandis qu'ils prévoient de maintenir leurs effectifs au même niveau dans le Commerce de gros et de détail (+1) et dans l'Horeca (0).

La Prévision Nette d'Emploi s'améliore dans 6 secteurs par rapport au trimestre précédent et dans 7 secteurs par rapport au 2^e trimestre 2018.

Confiance grandissante selon la taille de l'entreprise

Les résultats de l'enquête montrent que la confiance des employeurs se renforce en fonction de la taille de l'entreprise : la Prévision Nette d'Emploi affiche un score de +5 dans le segment des micro-entreprises (< 10 travailleurs), +13 dans les petites entreprises (10-49 travailleurs), +14 dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et +20 dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs).

Intentions de recrutement positives dans 40 des 44 pays et territoires sondés

Plus de 59000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 2^e trimestre 2019.

- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 40 des 44 pays et territoires sondés.* Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 15 des 44 pays et territoires, demeurent stable dans 18 autres et se détériorent dans les 11 derniers. Par rapport au trimestre correspondant l'an dernier, les intentions de recrutement sont en hausse dans 13 pays et territoires, en stagnation dans quatre autres et en baisse dans 27 pays.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles :* La confiance des employeurs est la plus forte en Croatie (+34), au Japon (+27), en Grèce (+21), aux Etats-Unis (+19), à Hong Kong (+19) et à Taiwan (+18). A l'inverse, c'est en Argentine, en Hongrie, en Espagne et en Turquie que l'on observe les Prévisions Nettes d'Emploi les plus faibles (toutes à 0). Les perspectives d'emploi restent stables en Inde (+13), tandis qu'elles se détériorent légèrement en Chine (+7).
- *Dans la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs de 23 des 26 pays sondés prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin du juin 2019.* Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans 10 pays, tandis qu'elles se détériorent dans huit pays. En comparaison annuelle, la Prévision Nette d'Emploi progresse dans 10 pays et fléchit dans 15. De toute la région EMEA, c'est en Croatie (+34), en Grèce (+21) et au Portugal (+13) que les perspectives d'emploi sont les plus favorables. Les employeurs des quatre plus grandes économies européennes anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Ce sont les employeurs allemands (+9) qui rapportent les prévisions les plus fortes de ce groupe, devant la France (+5), l'Italie (+4) et le Royaume-Uni (+4). La Prévision reste stable aux Pays-Bas (+4), tandis que c'est en Hongrie, en Espagne et en Turquie que l'on observe les Prévisions Nettes d'Emploi les plus faibles (toutes à 0).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 11 juin 2019 (3^e trimestre 2019).

() La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*



Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 2e trimestre 2019 a été mené du 16 au 29 janvier 2019 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 44 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent.

Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : " *Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin juin 2019, par rapport au trimestre actuel ?*". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 44 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'être gagnantes. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques expertes de ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ et Right Management® – crée une valeur substantielle pour les candidats et les clients, et cela depuis 70 ans. En 2019, ManpowerGroup apparaît pour la dix-septième année consécutive au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune et figurait également en 2018 pour la neuvième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde', confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. En Belgique, ManpowerGroup a remporté l'Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' lors des HR Excellence Awards 2018. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43 – T : +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be