



BELEID NON-DISCRIMINATIE / DIVERSITEIT MANPOWERGROUP BELUX

“De sterkte van een groep zit in verschillen en niet in gelijkenissen.”

HET DNA VAN MANPOWERGROUP

Sinds de oprichting van Manpower in 1948, is onze activiteit op de arbeidsmarkt gebaseerd op de overtuiging dat iedereen zijn potentieel moet kunnen ontwikkelen en toegang moet kunnen hebben tot duurzame en kwalitatieve jobs.

Diversiteit en inclusie op de arbeidsmarkt zijn een integraal onderdeel van het DNA van ManpowerGroup. Bovendien vormt het één van de drie pijlers van onze **wereldwijde strategie voor duurzame ontwikkeling**.

- **Jongeren:** Jongeren helpen om een goede start te nemen op de arbeidsmarkt.
- **Blijven leren:** Elk individu helpen om zijn/haar talent te ontwikkelen, zijn/haar hele loopbaan lang (learnability).
- **Integratie en inclusie:** Diversiteit stimuleren en iedereen helpen zodat ze zich ten volle kunnen ontplooiën, en zich in de arbeidsmarkt kunnen integreren.

We willen ons niet beperken tot het louter naleven van de non-discriminatie wetgeving. Wij kiezen ervoor om ons proactief in te zetten voor **gelijke kansen op de arbeidsmarkt** door **dagelijks jobs te creëren voor elke persoon**. Om dit te bereiken, vertrouwen we op de waarden van ManpowerGroup – **People, Knowledge, Innovation** – en op de procedures die gelijkheid garanderen tijdens het wervingsproces en het beheer van de loopbaan van alle werknemers, zonder enige vorm van discriminatie.

Wij zijn allemaal individueel verantwoordelijk voor het onderhouden van een **respectvolle werkomgeving** die ongepast of onprofessioneel gedrag uitsluit.

- Elke uitzendkracht en elke ManpowerGroup-medewerker zal andere personen respecteren en hen waardig behandelen.
- Elke klant verbindt zich er toe de bepalingen van dit charter te respecteren, alle vormen van discriminatie te bestrijden en veiligheid en respect op de werkplek te waarborgen.

Alle werknemers moeten elke situatie melden die een negatieve invloed kan hebben op een persoon, groep of mensen, of ManpowerGroup, inclusief een overtreding van de non-discriminatie wetgeving.



BESCHERMDE CRITERIA

Discriminatie gaat over het creëren van een oneerlijk verschil tussen mensen of groepen. Discriminatie is verboden en strafbaar door de wetgeving ^(*). Manpower streeft ernaar dat alle belanghebbenden (vaste werknemers, uitzendkrachten, klanten, enz.) handelen in overeenstemming met de wettelijke bepalingen, zodat we kunnen zorgen voor een correcte naleving van de 19 door de wet beschermde criteria.

Bij het nemen van beslissingen tijdens het wervingsproces, tijdens een evaluatie of een carrièreplanningsgesprek zal ManpowerGroup nooit één van de **19 door de wetgeving beschermde criteria** schaden.

Zogenaamd ras	Seksuele geaardheid	Geboorte
Handicap	Gezondheidstoestand	Sociale afkomst
Politieke overtuiging	Afkomst	Geslacht
Huidskleur	Leeftijd	Taal
Geloofs- of levensbeschouwing	Een fysieke/genetische eigenschap	Burgerlijke staat
Syndicale overtuiging	Nationale/etnische afstamming	
Nationaliteit	Vermogen (of financiële middelen)	

(*) Antidiscriminatie wetten (Genderwet - Antiracismewet - wet die beschermde criteria definieert), 2007

ONS ENGAGEMENT

ManpowerGroup zet zich in om alle vormen van **discriminatie te bestrijden en diversiteit te bevorderen** door haar actie te **baseren op 3 principes**:

- **Gelijke kansen**: toegankelijk zijn voor iedereen;
- **Gelijke behandeling**: elk individu verzekeren van een gelijke behandeling in het verloop van zijn/haar carrière (beroep, promotie, opleiding, ...);
- **Sociaal engagement**: een actor zijn van verandering op de arbeidsmarkt (actie, partnerschap, innovatie, bewustzijn, communicatie)..

Laten we samenwerken aan een inclusieve wereld van werk waarin iedereen zijn/haar plek vindt.



Philippe Lacroix

Managing Director ManpowerGroup BeLux - manpowergroup.be