



Contactpersoon: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 09.06.2020 – 00:01

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 3E KWARTAAL 2020

Wervingsintenties zakken tot laagste niveau in 17 jaar in België in het derde kwartaal van 2020

Ondanks het feit dat een grote meerderheid van de werkgevers binnen 12 maanden een normaal herstel verwacht

- *De ManpowerGroup Barometer voor de Tewerkstellingsvooruitzichten toont de eerste effecten van de coronacrisis op de wervingsintenties van werkgevers in België en wereldwijd.*
- *De Nettotewerkstellingsprognose bereikt zwakste en eerste negatieve prognose sinds de introductie in België in 2003.*
- *7 op de 10 Belgische werkgevers verwacht binnen 12 maanden terug te keren naar hun aanwervingsritme van vóór de Covid-19-crisis.*

Brussel, 9 juni 2020 – De wereld maakt een ongekende gezondheids crisis door. Volgens de ManpowerGroup Barometer voor de Tewerkstellingsvooruitzichten die vandaag is gepubliceerd, zag 71% van de 461 werkgevers die in België eind april werden bevroegd, zich genoodzaakt hun activiteit gedeeltelijk of volledig stop te zetten als gevolg van de coronapandemie. Uit de enquête blijkt dat de activiteit bij 40% van de bevroagden is gehalveerd, terwijl de activiteit bij een op de vier bedrijven vrijwel stabiel is gebleven.

Zoals elk kwartaal heeft ManpowerGroup de wervingsintenties van bedrijven voor de komende drie maanden gemeten. In België is 11% van plan hun personeelsbestand eind september 2020 uit te breiden, terwijl 16% van plan is het te verminderen. 62% van de bevroagde werkgevers verwacht geen verandering en 11% is onbeslist. Gecorrigeerd voor seizoensvariaties, bereikt de Nettotewerkstellingsprognose (*) - of het verschil tussen het percentage werkgevers dat van plan is werknemers in dienst te nemen en het percentage van werkgevers die werknemers willen ontslaan - een negatieve waarde van -5%. Dit is een scherpe daling van 18 punten in vergelijking met het vorige kwartaal, en van 12 punten in vergelijking met het tweede kwartaal van 2019. Dit is de zwakste prognose sinds de lancering van de werkgelegenheidsbarometer van ManpowerGroup in België in 2003, en tevens de eerste keer dat er een negatieve prognose werd vastgesteld. De wervingsintenties bereikten ook hun laagste niveau in 17 jaar in Vlaanderen (-7%) en Brussel (-1%), terwijl de Nettotewerkstellingsprognose licht positief blijft in Wallonië (+ 3%). In de drie gewesten - met in het bijzonder Vlaanderen (met een daling van 22 en 19 punten) - zijn de prognoses lager dan op kwartaal- en jaarbasis.

"Zoals naar verwachting is de Nettotewerkstellingsprognose negatief na de Covid-19-crisis, wat wijst op het vooruitzicht van een eerste krimp van de werkgelegenheid in België tegen het einde van de maand september", legt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux, uit. "Op korte termijn hadden we nog meer negatieve prognoses kunnen vrezen. De internationale resultaten van ons onderzoek tonen aan dat de Belgische werkgevers minder pessimistisch zijn dan hun meeste Europese tegenhangers, waar we nog zwakkere voorspellingen zien in 16 van de 22 bevroagde landen in Europa. De markt biedt weinig zichtbaarheid in deze context van grote onzekerheid. De impact van deze



gezondheids crisis op de werkgelegenheid zal afhangen van de snelheid waarmee de activiteit in de verschillende sectoren wordt hervat en de handhaving of de uitvoering van nieuwe maatregelen ter ondersteuning van bedrijven.”

Dalende prognoses in alle bevroegde sectoren

Alleen werkgevers in de Bouwsector (+ 5%), de Maakindustrie (+ 3%) en Transport en logistiek (+ 1%) rapporteren licht positieve Nettotewerkstellingsprognoses. Werkgevers in de sector Overige productie (**) zijn van plan hun personeelsbestand het volgende kwartaal op hetzelfde niveau (0%) te houden. Aan de andere kant anticiperen werkgevers in vijf sectoren op banenverlies en rapporteren ze hun laagste Nettotewerkstellingsprognose ooit geregistreerd sinds de enquête zeventien jaar geleden in België werd gelanceerd: Financiën, verzekering, vastgoed en diensten (- 7%), Groot- en kleinhandel (-10%), Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (-11%), Horeca (-14%). De werkgelegenheidsvooruitzichten zijn in alle sectoren lager, zowel in vergelijking met het vorige kwartaal als in vergelijking met het derde kwartaal van 2019. *“De situatie is bijzonder zorgwekkend in de horecasector – één van de meest getroffen sectoren door de lockdown –, waar meer dan een op de vijf bevroegde werkgevers (22%) tegen eind september ontslagen verwacht door te voeren”,* onderstreept Philippe Lacroix. Volgens de ManpowerGroup-barometer wordt banenverlies verwacht bij bedrijven van elke omvang, waarbij werkgevers in kleine bedrijven (10-49 werknemers) het meest pessimistisch zijn (-11%).

72% van de bevroegde werkgevers verwacht dat de wervingsactiviteit binnen 12 maanden weer normaal zal zijn

Volgens de ManpowerGroup-enquête schatten meer dan 7 op de 10 Belgische werkgevers dat ze binnen 12 maanden het hetzelfde aanwervingspercentage zullen behalen als dat van vóór de Covid-19-crisis. Dit herstel op de rekruteringsmarkt moet geleidelijk plaatsvinden: binnen drie maanden volgens 34% van de bevroegde werkgevers, tussen 4 en 9 maanden volgens 23% en tussen 10 en 12 maanden voor 15%. Bijna een op de tien werkgevers schat dat het langer dan een jaar zal duren. Dit vertrouwen in de toekomst weerspiegelt zich in de drie gewesten: 69% van de werkgevers in Vlaanderen, 75% in Brussel en 76% in Wallonië.

Dit relatieve optimisme wordt niet gedeeld door de 12.500 werkgevers die door ManpowerGroup zijn bevroegd in 26 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika)

Slechts iets meer dan een op de twee op Europees niveau bevroegde werkgevers (55%) is van mening dat de situatie met betrekking tot het aanwervingspercentage in de loop van het jaar zal worden hersteld. Deze grotere voorzichtigheid met betrekking tot het herstel op de rekruteringsmarkt wordt met name waargenomen in Polen (waar 25% van de werkgevers denkt dat de situatie zich gedurende het jaar zal herstellen), Spanje (38%), Zweden (41 %), Duitsland (48%), Nederland (53%), Zwitserland (56%), het Verenigd Koninkrijk (57%), Frankrijk (60%) en Italië (63%). *“Uit de enquête is gebleken dat een aanzienlijk aantal werkgevers in België onbeslist blijft (16%), wat op de een of andere manier de balans zou kunnen doen omslaan. Zeker is dat alle actoren op de arbeidsmarkt hun krachten zullen moeten bundelen om in alle veiligheid een vlot herstel mogelijk te kunnen maken”,* legt Philippe Lacroix uit.

Voor het derde kwartaal van 2020 zijn de wervingsvooruitzichten zijn negatief in 24 landen, de Kroatische (+2%) en Duitse (+1%) werkgevers zijn de enigen die licht positieve wervingsintenties rapporteren. In de meeste landen bereikt de Nettotewerkstellingsprognose het laagste niveau sinds de lancering van de enquête: dit is het geval in het Verenigd Koninkrijk (-12%), in Frankrijk (-11%) en in Nederland (-4%), terwijl Italiaanse (-5%) en Spaanse (-12%) werkgevers de laagste aanwervingsintenties sinds zes en zeven jaar rapporteren.

Elders in de wereld zijn de wervingsvooruitzichten positief in Japan (+11%), India (+5%), China (+3%, de zwakste prognose sinds vier jaar) en de Verenigde Staten (+3%, de zwakste prognose sinds Q1 2010), terwijl ze negatief zijn in Brazilië (-15%) en Singapore (-28%, de laagste Nettotewerkstellingsprognose van alle landen en onderzochte gebieden).

De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 8 september 2020 (vierde kwartaal 2020)



(*) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië en Portugal

(**) De sector 'Overige productie' bevat: Landbouw & Visserij, Elektriciteit, gas & water en Winning van delfstoffen.

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 3e kwartaal van 2020 is tussen 13 en 28 april 2020 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 34.600 werkgevers (waarvan 461 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van september 2020 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoengezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

We hebben een evaluatie en bijwerking van de MEOS-enquête uitgevoerd om deze relevanter te maken voor de wereldwijde zakelijke omgeving bij het starten van het nieuwe jaar 2020.

Vanaf Q2 2020 zijn de industriële sectorcategorieën die in EMEA-landen worden gebruikt, bijgewerkt. Het totaal aantal sectoren is teruggebracht van tien naar zeven. Voorafgaand aan het huidige kwartaal, werden de gegevens voor enkele van de landen en gebieden die deel uitmaken van de enquête gewogen naar sector en organisatiegrootte. ManpowerGroup heeft besloten om de weging in alle landen en gebieden vanaf het tweede kwartaal van 2020 volledig te bannen uit de enquête. Vanaf dit punt zullen alle 43 landen en gebieden bevindingen ontvangen op basis van de beoogde quota-interviews, waardoor de consistentie in de enquête wordt vergroot. Seizoenvariaties van de gegevens, om lokale arbeidsmarktpatronen weer te geven, blijven gedurende meer dan vier jaar van toepassing in alle landen en gebieden die deelnemen.

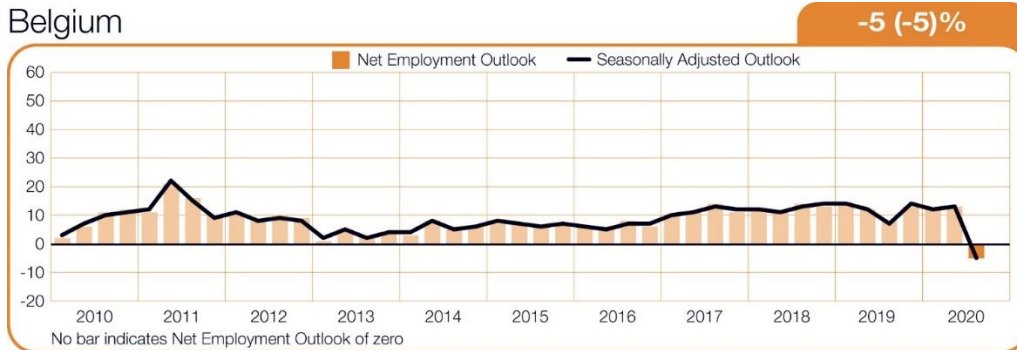
Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op www.manpowergroup.be. Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos. U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer

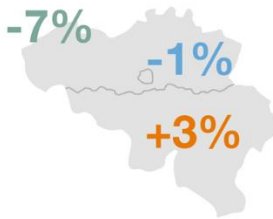




Belgium



DE ZWAKSTE VOORSPELLINGEN OOIET GEREГИSTREERD IN VLAANDEREN EN BRUSSEL



- 7% Vlaanderen**
 ↘ 22 punten t.o.v. Q2/20
 ↘ 19 punten t.o.v. Q3/19
- 1% Bruxelles**
 ↘ 13 punten t.o.v. Q2/20
 ↘ 8 punten t.o.v. Q3/19
- +3% Wallonie**
 ↘ 4 punten t.o.v. Q2/20
 ↘ 3 punten t.o.v. Q3/19

Q3 2020



ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

DALENDE PROGNOSES IN ALLE BEVRAAGDE SECTOREN



DIENSTEN



Q3 2020



ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

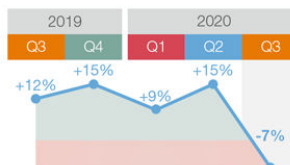
BRUSSEL



De seizoensgecorrigeerde **Nettoterwerkstellingsprognose is licht negatief in Brussel (-1%)**: 12% van de werkgevers is van plan personeel in dienst te nemen, terwijl 15% anticipeert op ontslagen. De **aanwervingsintenties verzwakken** zowel op kwartaalbasis als op jaarbasis en nemen af met respectievelijk 13 en 8 procentpunten.

Q3 2020

VLAANDEREN



Werkgevers zijn het **meest pessimistisch in Vlaanderen (-7%)**: 9% van de Vlaamse werkgevers is van plan om eind september hun personeelsbestand uit te breiden, terwijl 16% van plan is het te verminderen. Dat is **een sterke daling** van 22 procentpunten in vergelijking met het vorige kwartaal en is 19 procentpunten zwakker in vergelijking met het derde kwartaal van 2019.

Q3 2020

WALLONIË



Waalse werkgevers melden wervingsintenties met een licht positieve waarde (+3%), waarbij 15% van de werkgevers anticipeert op personeelsverhogingen tegenover 12% van de werkgevers dat hun personeel plant te verminderen. Dat is een **lichte daling** in de kwartaal- en jaarvergelijking met respectievelijk 4 en 3 punten.

Q3 2020



ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten



Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het onderzoeken, beoordelen, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken – Manpower, Experis en Talent Solutions (RPO, MSP/TAPFIN en Right Management) creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en handicap. In 2020 werd ManpowerGroup voor het elfde jaar een van 's 'werelds meest ethische bedrijven', wat onze positie als het meest vertrouwde en bewonderde merk in de branche bevestigt. In 2020 kreeg ManpowerGroup BeLux de hoogste score – Gold Star Ecovadis – op sociaal, ethisch en milieuvlak als leverancier voor zijn MVO- en duurzaamheidsbeleid.

Ontdek hoe ManpowerGroup de toekomst van het werk stimuleert → www.manpowergroup.com.
Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age 2.0, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' op www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43

Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be