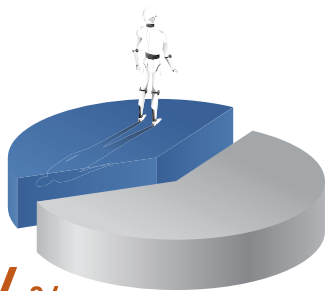
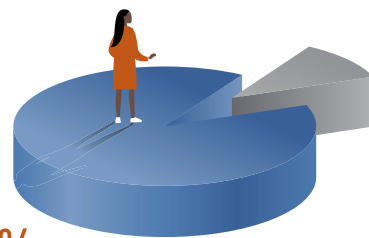


# LA RÉVOLUTION DES COMPÉTENCES RELANÇÉE : LES 3Rs - RENOUVELER, RÉORIENTER, REDÉPLOYER

L'impact de la crise du Covid-19 sur la digitalisation et les compétences : le nouveau futur du travail



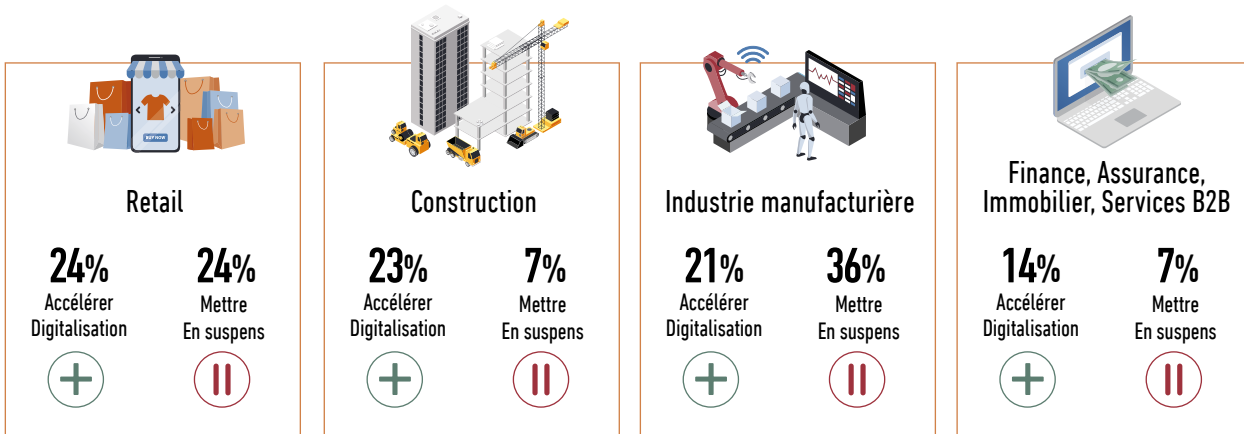
**LES ENTREPRISES QUI SE DIGITALISENT LE PLUS SONT CELLES QUI CRÉENT LE PLUS D'EMPLOIS**



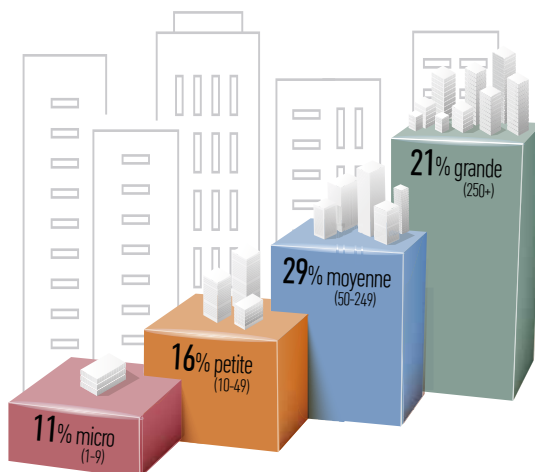
**36%** des entreprises belges ont accéléré leur digitalisation et leur automatisation en raison de la crise du Covid, tandis que **15%** d'entre elles ont mis leurs projets de transformation en suspens et **48%** ont poursuivi leur digitalisation au même rythme.

**91%** des employeurs belges qui automatisent leurs processus prévoient d'accroître ou de maintenir leurs effectifs.

## LES EMPLOYEURS BELGES SONT DIVISÉS : AUTOMATISER MAINTENANT ? OU REPORTER LES PROJETS À PLUS TARD ?



**LES MOYENNES ET LES GRANDES ENTREPRISES EN BELGIQUE ONT DAVANTAGE TENDANCE À ACCÉLÉRER LEURS PROJETS DE DIGITALISATION ET D'AUTOMATISATION EN RAISON DE LA PANDÉMIE**



ManpowerGroup a interrogé **26,000+ employeurs dans 40 pays** (253 en Belgique) afin de mesurer l'impact de la crise du Covid-19 sur leurs plans de digitalisation, d'automatisation et de recrutement.

## UNE REPRISE À DEUX VITESSES, EN FORME DE K

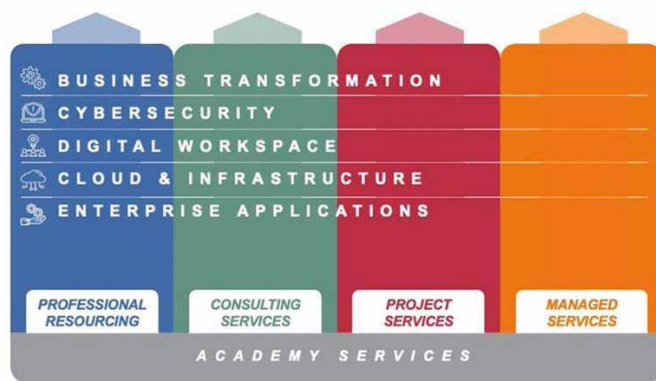


Nous assistons à l'émergence d'une reprise à deux vitesses, en forme de K. Certains secteurs et individus rebondissent plus vite et mieux – les secteurs en croissance avec les compétences fortement recherchées – tandis que d'autres secteurs risquent de rester à la traîne.

“ Aujourd'hui, la première priorité sur le marché de l'emploi est de résoudre les **pénuries de talents** et d'améliorer l'**employabilité**. Cela veut dire aider les individus à se former à de nouvelles **compétences**, à mettre à niveau celles qu'ils possèdent déjà, ou à se réorienter pour se positionner sur des métiers en pénurie. Notre étude a mis en évidence les **'3Rs' de la Révolution des compétences** : les **renouveler**, les **réorienter** et les **redéployer**. Notre nouveau programme mondial **MyPath®** ainsi que les services de notre marque **Experis** apportent des solutions innovantes aux défis de la **transformation digitale**. ”

**Philippe Lacroix**

Managing Director ManpowerGroup BeLux



## PLANIFIER LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE AVEC MYPATH®



**Nous créons des parcours de développement de compétences :** Nous aidons les individus à prendre des décisions éclairées sur les domaines où ils doivent se perfectionner, en apportant une information transparente sur les compétences demandées sur le marché du travail et les étapes à suivre pour acquérir ces compétences et évoluer vers de nouveaux rôles, en augmentant ses revenus.

Manpower Academy (Logistics & Technical) – Experis Academy – Jefferson Wells Academy



**Nous reconnaissons, développons et récompensons les soft skills**

- RÉALISATEUR
- RÉSOLUTION DE PROBLÈMES
- COMMUNICATEUR
- SOIF D'APPRENDRE
- ESPRIT D'ÉQUIPE
- PRODUCTEUR



CONSULTEZ LE RAPPORT EN LIGNE

