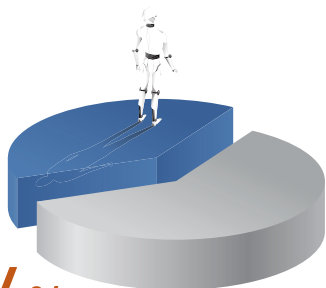


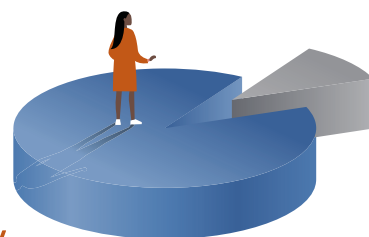
SKILLS REVOLUTION REBOOT: DE 3H's - HERNIEUWEN, HERORIENTEREN, HERSCHIKKEN

De impact van covid-19 op digitalisering en vaardigheden: de nieuwe toekomst voor werknemers



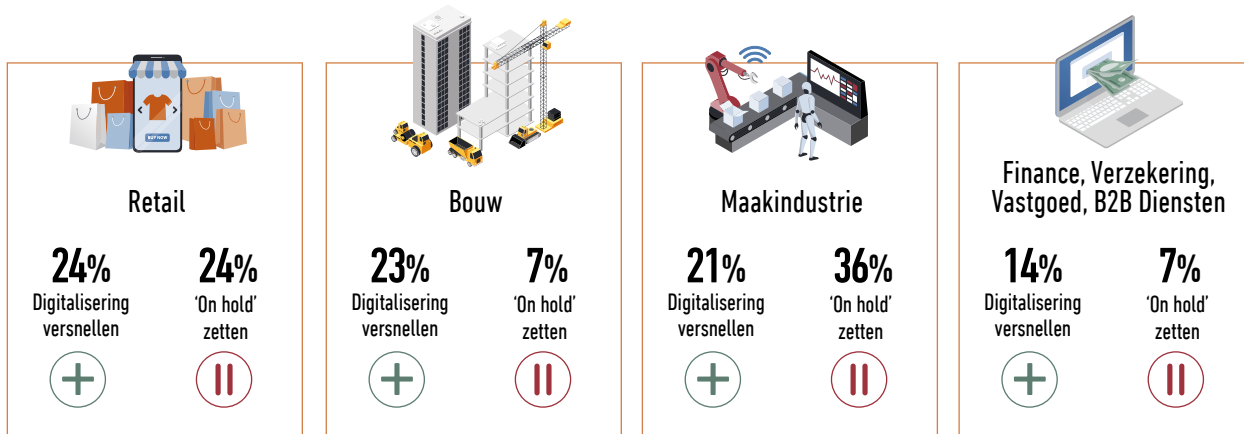
HOE MEER BEDRIJVEN DIGITALISEREN,
HOE MEER JOBS ZE CREËREN

36% van de Belgische ondernemingen is als gevolg van de coronacrisis sneller gaan digitaliseren en automatiseren, terwijl slechts **15%** hun plannen 'on hold' heeft gezet en **48%** aan hetzelfde tempo is blijven digitaliseren.

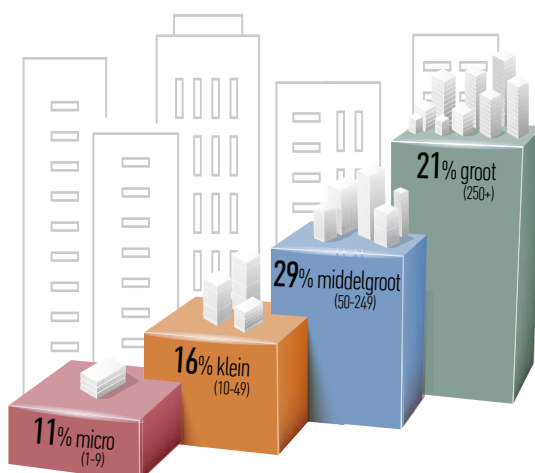


91% van de werkgevers in België dat aan automatisering doet, is van plan om extra personeel aan te werven of hun personeelsbestand te behouden.

BELGISCHE WERKGEVERS ZIJN VERDEELD: NU AUTOMATISEREN? OF DAT PAS LATER DOEN?

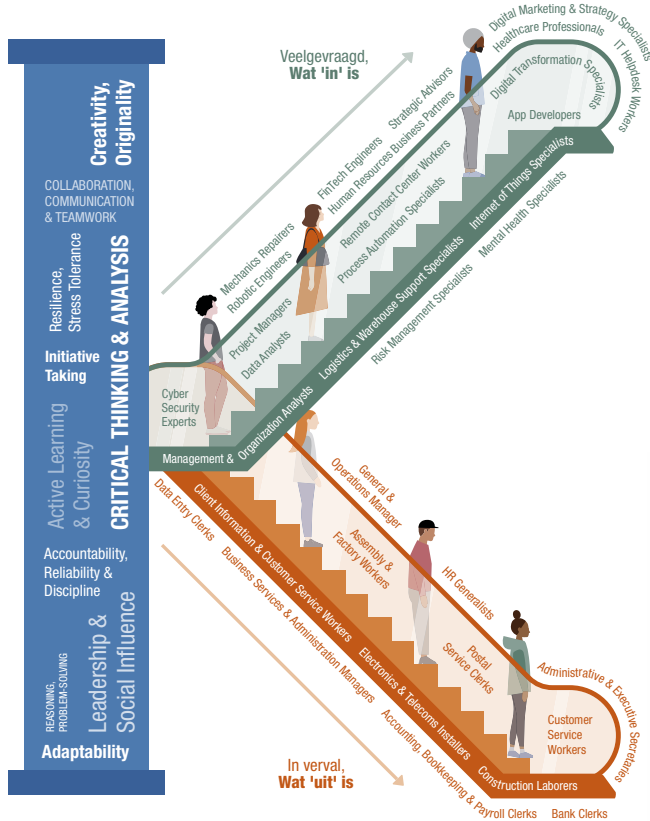


MIDDELGROTE EN GROTE ONDERNEMINGEN IN BELGIË ZIJN ALS GEVOLG VAN DE PANDEMIE EERDER SNELLER GAAN DIGITALISEREN



ManpowerGroup heeft **+26.000 werkgevers in 40 landen** (253 in België) bevestigd om de impact van de coronacrisis op hun plannen voor digitalisering, automatisering en werving te meten.

DE OPKOMST VAN EEN K-VORMIG HERSTEL AAN TWEE SNELHEDEN



We zien een K-vormig herstel aan twee snelheden. Een aantal sectoren en mensen komt er sneller en beter opnieuw bovenop – de sectoren die groeien en met vaardigheden waar veel vraag naar is – terwijl andere sectoren het risico lopen verder achterop te hinken.

De toprioriteit op de arbeidsmarkt vandaag is het **tekort aan talent** oplossen en de **inzetbaarheid** verbeteren. Dit betekent mensen helpen nieuwe vaardigheden aan te leren, de **vaardigheden** die ze al hebben te verbeteren, of zich te heroriënteren naar functies waar een tekort aan is. Ons onderzoek heeft de **“3 H's” van de Skills Revolution** in de verf gezet: **hernieuwen, heroriënteren en herschikken**. Ons nieuwe wereldwijde **MyPath®**-programma en de diensten van ons merk **Experis**, bieden innovatieve oplossingen voor de **uitdagingen van de digitale transformatie**.

Philippe Lacroix

Managing Director van ManpowerGroup BeLux



LOOPBAANONTWIKKELING IN KAART BRENGEN MET MYPATH®



We creëren vaardigheidstrajecten: we begeleiden mensen bij het nemen van geïnformeerde beslissingen over waar zij zich inspinnen om hun **vaardigheden uit te breiden**, transparante informatie verstrekken over welke vaardigheden belangrijk zijn en over de stappen die moeten genomen worden naar nieuwe vaardigheden, nieuwe rollen, hogere inkomens. Manpower Academy (Logistics & Technical) – Experis Academy – Jefferson Wells Academy



Wij erkennen, bevorderen en belonen soft skills



PRESTEREN



OPLOSSINGS-GERICHT



COMMUNICATIEF



LEERGIERIG



TEAMSPELER



DOENER



CHECK HET
RAPPORT ONLINE

