

## Intentions de recrutement pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2021

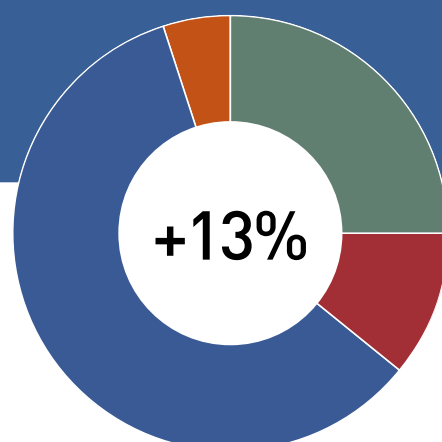
Les employeurs belges prévoient d'accélérer le rythme des embauches pendant l'été et rapportent une Prévission Nette d'Emploi\* encourageante de +13%.

**25%**  
PRÉVOIENT DE RECRUTER

**11%**  
ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS

**59%**  
PRÉVOIENT DE MAINTENIR LEURS EFFECTIFS AU MÊME NIVEAU

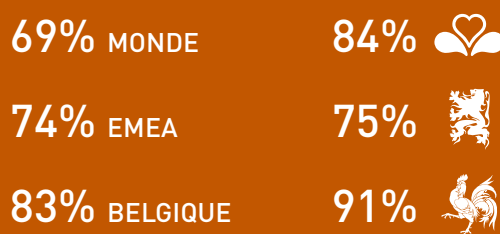
**5%**  
NE SAVENT PAS



\*solde net de recrutement après correction des variations saisonnières

## Les pénuries de talents sont au plus haut depuis 15 ans et les compétences techniques et interpersonnelles (hard & soft skills) n'ont jamais été aussi difficiles à trouver

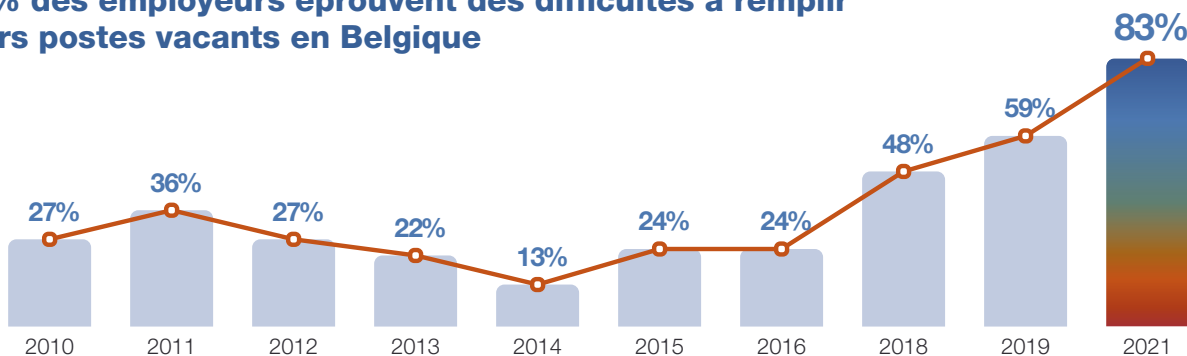
Alors qu'un 'hiring-boom' post-pandémie se profile à l'horizon au niveau mondial, 83% des employeurs belges sondés déclarent avoir des difficultés à pourvoir leurs postes vacants.



## La crise du covid-19 a redéfini les compétences demandées

Sous l'effet de la digitalisation, on assiste au plus grand bouleversement de la demande de compétences depuis la seconde guerre mondiale, et les compétences recherchées dans la première phase de la crise sont différentes de celles qui émergent aujourd'hui et qui seront recherchées dans le futur.

### 83% des employeurs éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants en Belgique



## Les 5 fonctions les plus recherchées

Dans un environnement incertain et en évolution constante, les employeurs belges sont à la recherche du bon mix de compétences techniques et humaines afin d'anticiper le futur du travail

- TECHNICS/ LOGISTICS
- IT/ DATA
- MANUFACTURING/ PRODUCTION
- SALES/ MARKETING
- FRONT OFFICE/ CUSTOMER FACING

## Importance accrue des soft skills

Les employeurs belges recherchent de nouvelles compétences humaines pour relever les défis du monde du travail post-covid

1. Esprit critique et d'analyse
2. Leadership et influence sociale
3. Résilience, résistance au stress et adaptabilité
4. Prise d'initiative
5. Responsabilité, fiabilité et discipline