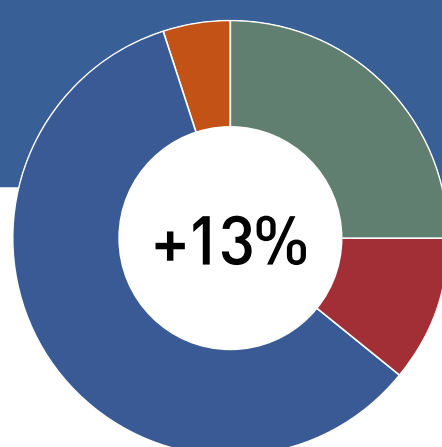
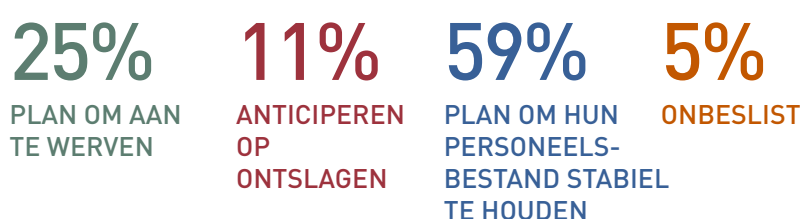


Wervingsintenties voor het 3^e kwartaal van 2021

De Belgische werkgevers zijn van plan om tijdens de zomer het tempo voor personeel aan te werven te versnellen en melden een bemoedigende Nettotewerkstellingsprognose* van +13%.



*Nettotewerkstellingsprognose na correctie van de seizoenvariabiliteit

Het tekort aan talent is het grootst in 15 jaar nu technische en persoonlijke vaardigheden (hard & soft skills) moeilijker te vinden zijn dan ooit tevoren

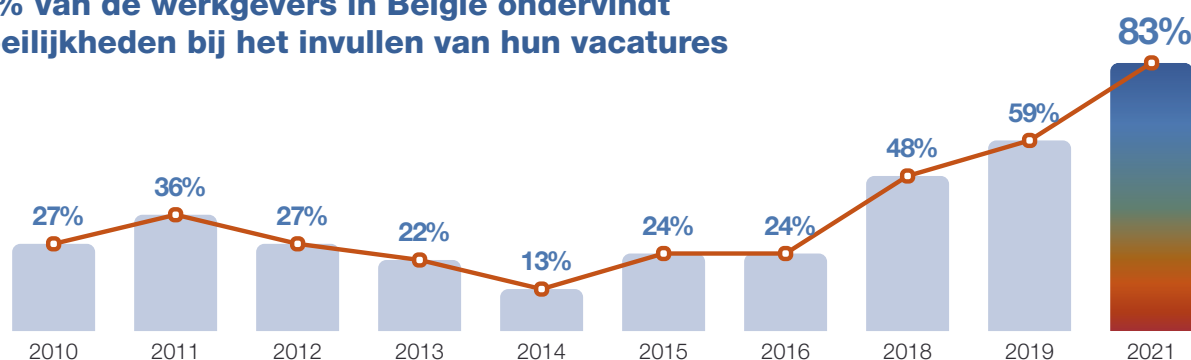
Terwijl wereldwijd een post-pandemische 'hiring boom' de kop opsteekt, geeft 83% van de bevroegde Belgische werkgevers aan dat ze moeite hebben om hun vacatures in te vullen.



De coronacrisis heeft gezorgd voor een herdefiniëring van de vaardigheden waar veel vraag naar is

Als gevolg van de digitalisering zijn we getuige van de grootste verschuiving in de vraag naar vaardigheden sinds de Tweede Wereldoorlog, en de vaardigheden die in de eerste fase van de crisis werden gezocht, verschillen van de vaardigheden die vandaag de dag worden gezocht en in de toekomst zullen worden gezocht.

83% van de werkgevers in België ondervindt moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures



De 5 functies die het moeilijkst te vinden zijn

In tijden van snelle veranderingen en onzekerheid zijn Belgische werkgevers op zoek naar de juiste mix van technische en menselijke vaardigheden om te anticiperen op de toekomst van de arbeidswereld.

- TECHNICS/ LOGISTICS
- IT/ DATA
- MANUFACTURING/ PRODUCTION
- SALES/ MARKETING
- FRONT OFFICE/ CUSTOMER FACING

Belang van soft skills neemt alsmaar toe

Belgische werkgevers zijn op zoek naar nieuwe menselijke vaardigheden om de uitdagingen van de arbeidswereld in het post-coronatijdperk aan te gaan.

1. Kritisch denken en analyseren
2. Leiderschap en sociale invloed
3. Veerkracht, stressbestendigheid en aanpassingsvermogen
4. Initiatief nemen
5. verantwoordelijkheid, betrouwbaarheid en discipline