



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – FOCUS FORMATION

37% des entreprises belges investissent dans la formation pour surmonter les pénuries de talents

Bruxelles, Belgique, 6 octobre 2021 – Alors que la reprise économique s'accélère, le manque de main-d'œuvre qualifiée est l'une des préoccupations majeures des employeurs en Belgique et dans le monde. En effet, selon le dernier Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup, 77% des employeurs belges éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants en raison des pénuries de main-d'œuvre. Et pour les surmonter, 37% des 552 entreprises sondées en Belgique par le spécialiste des ressources humaines investissent dans la formation.

Au plus au mieux. Une large palette de formations

A côté des formations obligatoires liées à la réglementation et mises en place par 62% des entreprises, 59% des employeurs prêts à investir dans la formation privilégient le développement des compétences de management et de leadership. Selon Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup, « *la gestion des équipes s'est fortement transformée au cours de la crise du Covid avec l'explosion du télétravail ou du travail hybride. Face à des besoins plus complexes – notamment au niveau de la santé et du bien-être, les managers doivent être davantage capables d'empathie et être capables d'apporter des réponses individualisées.* » Pour faire face aux besoins d'amélioration des compétences techniques (hard skills) et personnelles (soft skills), 58% des employeurs privilégient des modules de formation qui s'étendent sur une période inférieure à six semaines. Enfin, 55% des entreprises offrent du coaching de carrière tandis que 53% d'entre elles forment leur personnel aux thématiques de diversité et d'inclusion.

Toutes les catégories de travailleurs sont concernées par la formation

L'enquête de ManpowerGroup montre que toutes les catégories de talents de l'entreprise doivent être ciblées en vue de programmes de recyclage ou d'amélioration des compétences (reskilling/upskilling), qu'il s'agisse des jeunes diplômés (38%), du personnel moins qualifié (38%), du personnel hautement qualifié (37%) ou des travailleurs de plus de 50 ans (22%).

Le coût n'est pas le seul obstacle pour initier des programmes de formation

Face aux défis de la formation continue, le coût financier (22%) et le manque de temps (22%) sont les deux principaux obstacles à la formation. Mais il y a davantage : plus d'une entreprise sur deux éprouve des difficultés à mettre en place une stratégie de formation adaptée en impliquant toutes les parties prenantes. Cela peut être dû à une difficulté à se rapprocher des partenaires de formation adaptés (11%) ou d'une mauvaise compréhension de ses propres besoins (11%).

« *Dans un monde qui change toujours plus vite, qui s'automatise, se digitalise et devient virtuel, les compétences sont plus que jamais sous pression et sont menacées d'obsolescence. Dès lors, après le 'jobs, jobs, jobs', c'est 'formations, formations, formations' qui est le slogan d'actualité sur le marché de l'emploi* » conclut Philippe Lacroix.



Q4 2021

BAROMÈTRE
DES PERSPECTIVES
D'EMPLOI

FORMATIONS, FORMATIONS, FORMATIONS...



priorité numéro 1 pour surmonter
les pénuries de talents.



© 2021 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

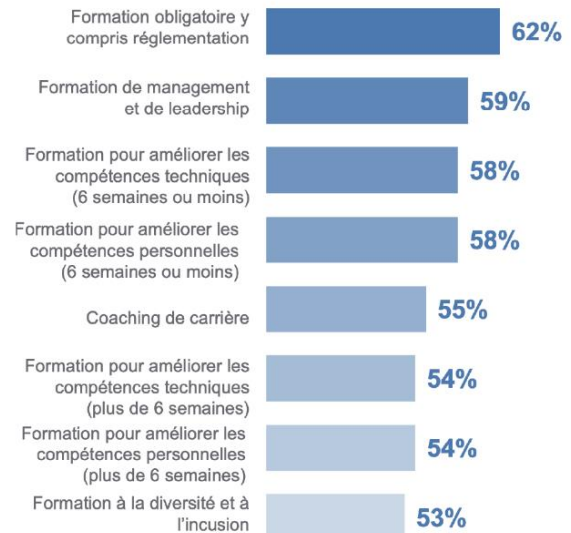


ManpowerGroup

BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Q4 2021

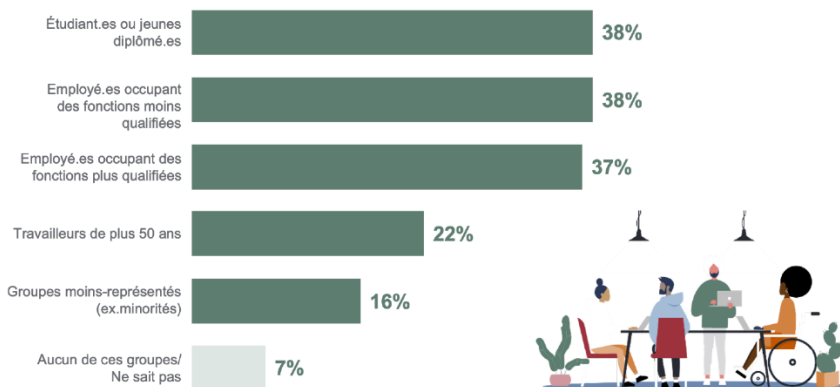
AU PLUS, AU MIEUX – LES FORMATIONS COURTES DE SIX SEMAINES OU MOINS ONT LA PRÉFÉRENCE



© 2021 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



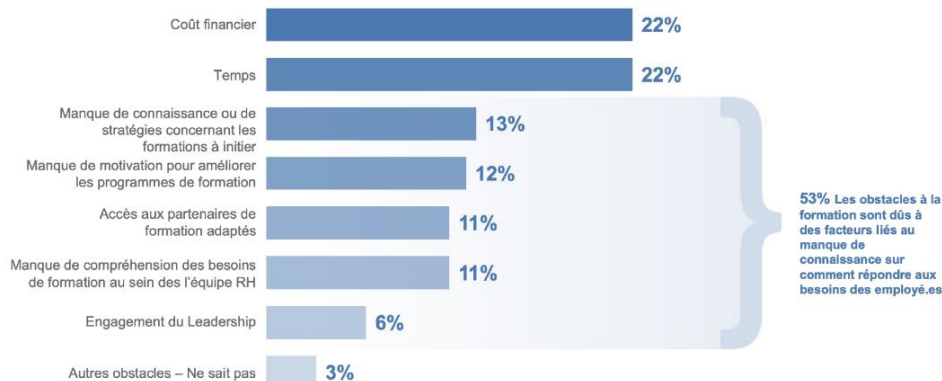
TOUTES LES CATÉGORIES DE TALENTS SONT CIBLÉES LORS DE PROGRAMMES DE RECYCLAGE OU DE FORMATION CONTINUE (RESKILLING ET UPSKILLING)



© 2021 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



IL FAUT DE NOMBREUSES PARTIES PRENANTES INTERNES ET EXTERNES POUR AMÉLIORER L'ACCÈS AUX PROGRAMMES DE FORMATION CONTINUE – OBSTACLES À SURMONTER



© 2021 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2021, ManpowerGroup figure pour la douzième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' lors des HR Excellence Awards 2020. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be