



BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

LES EMPLOYEURS BELGES PRÉVOIENT DE
MAINTENIR UN RYTHME D'EMBAUCHE TRÈS
SOUTENU AU COURS DU 1^{ER} TRIMESTRE 2022



RÉSUMÉ

LES EMPLOYEURS BELGES PRÉVOIENT DE MAINTENIR UN RYTHME D'EMBAUCHE TRÈS SOUTENU AU COURS DU 1ER TRIMESTRE 2022

En octobre, nous avons interrogé 505 employeurs en Belgique (presque 40.000 au niveau mondial), afin d'analyser leurs intentions de recrutement pour la période Janvier – Mars 2022 :

La reprise sur le marché de l'emploi en Belgique, accompagnée d'une transformation de l'économie, devrait se poursuivre au cours du 1^{er} trimestre 2022.

- Près d'un employeur sur deux (48%) prévoit des embauches au 1^{er} trimestre 2022.
- La Prévision Nette d'Emploi atteint son niveau le plus élevé (+34%) depuis le lancement du Baromètre de ManpowerGroup en Belgique en 2003, en progression pour le sixième trimestre consécutif.
- Intentions de recrutement plus fortes à Bruxelles et en Flandre.
- Perspectives d'emploi positives dans tous les 10 secteurs sondés, le secteur IT tirant les créations d'emplois.
- La confiance des employeurs s'accroît avec la taille des entreprises.
- Pour la première fois depuis avant le début de la pandémie, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 40 pays et territoires sondés.



LES EMPLOYEURS BELGES PRÉVOIENT DE MAINTENIR UN RYTHME D'EMBAUCHE TRÈS SOUTENU AU COURS DU 1^{ER} TRIMESTRE 2022

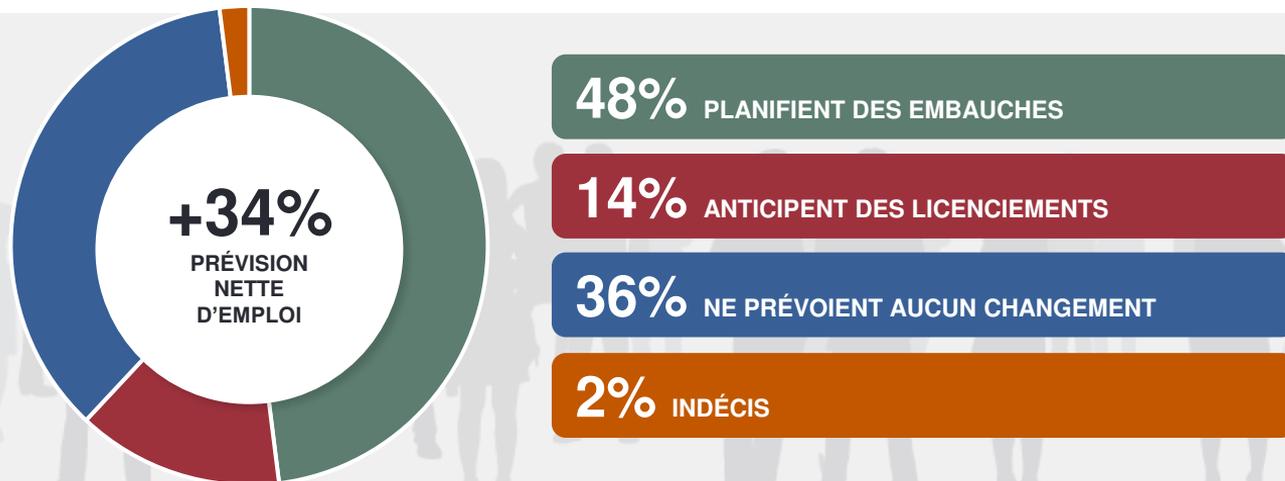


Nous avons interrogé 505 employeurs sur leurs intentions de recrutement en Q1 :

La Prévision Nette d'Emploi atteint son niveau le plus élevé (+34%) depuis le lancement du Baromètre de ManpowerGroup en Belgique en 2003, en progression pour le sixième trimestre consécutif.

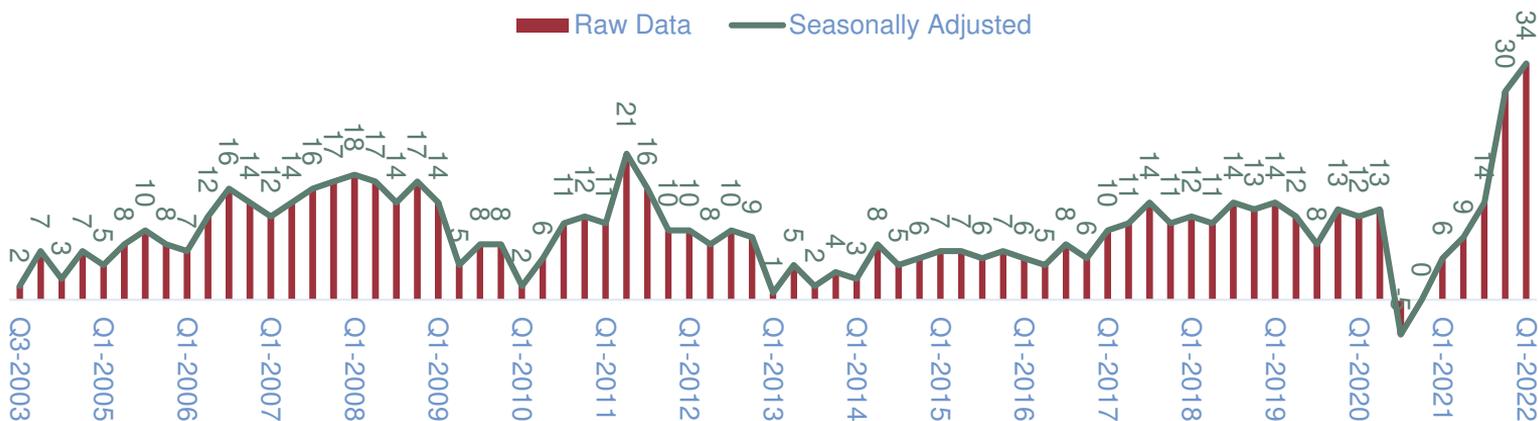
Près d'un employeur sur deux (48%) prévoit des embauches au 1^{er} trimestre 2022, selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup

À l'occasion du 60e anniversaire du Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup, sur les 505 employeurs belges sondés en octobre, **48%** prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de mars 2022, tandis que seulement **14%** d'entre eux prévoient de les réduire. **36%** des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, **la Prévion Nette d'Emploi. atteint la valeur très optimiste de +34%**. C'est une hausse de 4 points par rapport au trimestre précédent et de 28 points par rapport au 1^{er} trimestre 2021.



Historique des Prévisions des Nettes d'Emploi - Belgique

La **Prévision Nette d'Emploi** pour le 1^{er} trimestre 2022 atteint son **niveau le plus élevé (+34%)** depuis le lancement du Baromètre de ManpowerGroup en Belgique en 2003, **en progression pour le sixième trimestre consécutif**.



“

*Même si l'**incertitude** plane à nouveau sur le marché de l'emploi en raison de la quatrième vague du coronavirus, nous pouvons nous attendre à ce que les employeurs continuent à **recruter à un rythme très soutenu au cours du 1er trimestre 2022.***

***Plusieurs raisons nous poussent à rester confiants**, alors que la troisième dose de la campagne de vaccination devrait s'accélérer.*

*Premièrement, notre économie a retrouvé son niveau de **croissance d'avant la crise** et poursuit sa transformation rapide. Notre enquête montre que la demande pour les **profils digitaux** n'a jamais été aussi élevée.*

*Deuxièmement, les intentions de recrutement sont **positives dans tous les secteurs sondés.***

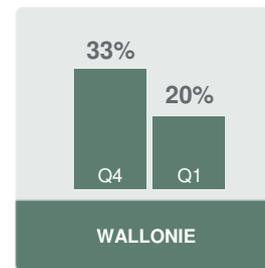
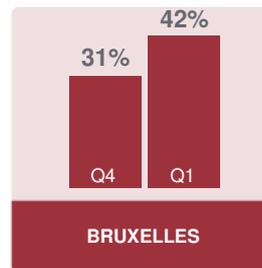
*Enfin, troisièmement, de façon plus structurelle, le marché de l'emploi doit faire face au **départ de la génération des boomers**, ce qui crée une activité de recrutement supplémentaire. Mais dans le même temps, cela exacerbe les tensions au niveau des **pénuries de talents** et renforce la **pression sur les salaires.***

Philippe Lacroix, Managing Director ManpowerGroup BeLux

”

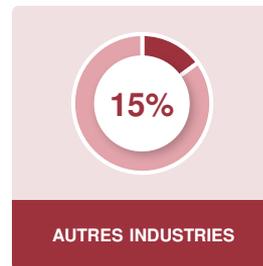
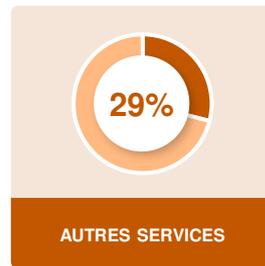
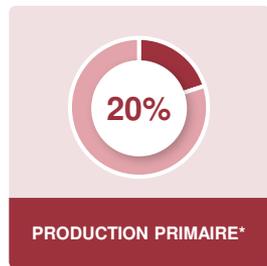
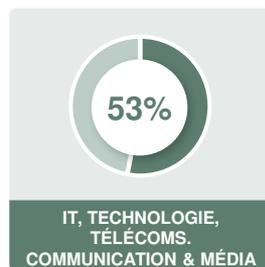
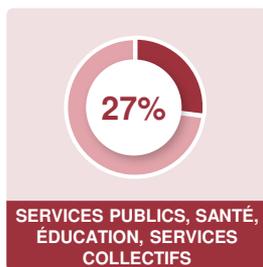
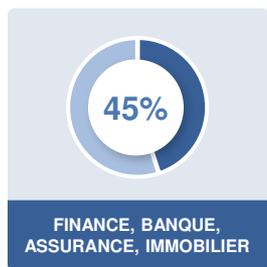
Intentions de recrutement plus fortes à Bruxelles et en Flandre

Les employeurs anticipent des perspectives d'emploi positives dans les trois régions au cours du prochain trimestre. La confiance des employeurs est cependant nettement plus forte à **Bruxelles (+42%)** et en **Flandre (+40%)** qu'en **Wallonie (+20%)** où la Prévision Nette d'Emploi perd 13 points par rapport au trimestre précédent.



Perspectives d'emploi positives dans tous les 10 secteurs sondés en Belgique, le secteur IT tirant les créations d'emplois

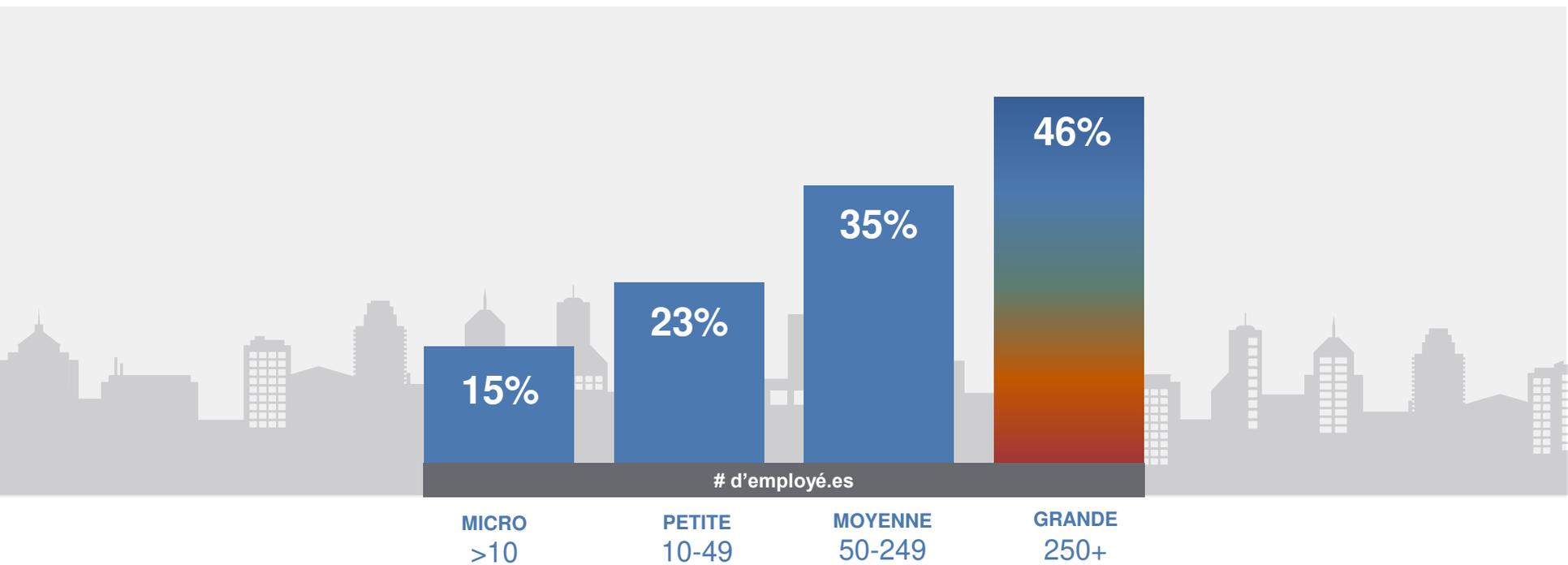
Ce sont les fonctions liées au digital qui sont les plus demandées en Belgique : 63% des employeurs sondés dans le secteur 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' prévoient de créer de nouveaux emplois au cours du 1^{er} trimestre 2022.



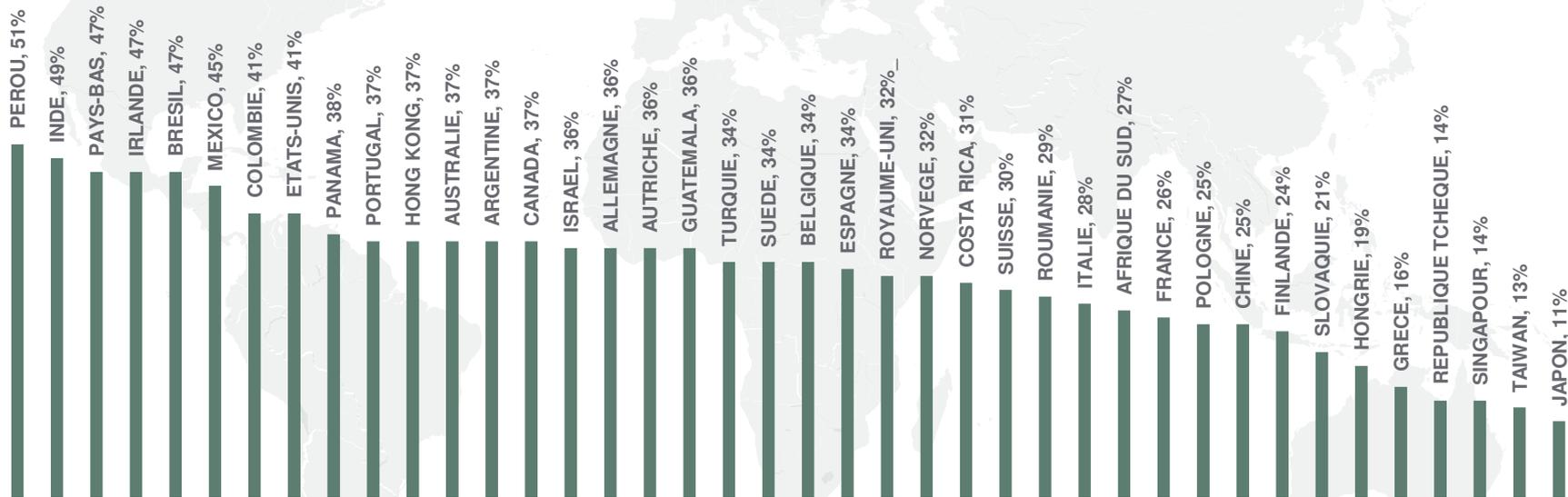
*Agriculture & Pêche; Électricité, Gaz & Eau, Industries extractives

La confiance des employeurs s'accroît avec la taille des entreprises

Les organisations de toute taille prévoient de continuer à recruter au cours du 1er trimestre 2022.

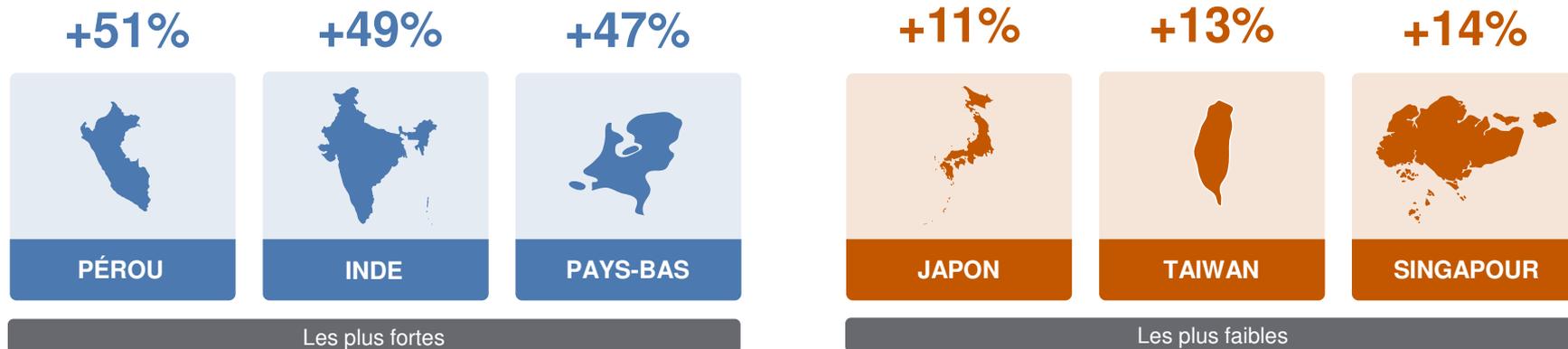


Pour la première fois depuis avant le début de la pandémie, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 40 pays et territoires sondés.



Pays avec les intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles pour Q1 2022

Les employeurs d'Amérique du Nord rapportent la Préviation Nette d'Emploi la plus forte (+41%), suivie par ceux d'Amérique Centrale et du Sud (+39%), de la région Asie-Pacifique (+34%) et de la région EMEA (+28%). Au niveau mondial, la Préviation Nette d'Emploi s'élève à +37%.



Les intentions de recrutement dans la région EMEA s'améliorent pour la deuxième fois consécutive dans tous les pays sondés en comparaison annuelle

Par rapport à Q4 2020, les intentions de recrutement s'améliorent dans 22 pays sur 23. Seule la France enregistre une légère baisse de 1%.

Avec +34%, la Préviation Nette d'Emploi en **Belgique** se situe au-dessus de la moyenne de la région EMEA (+28%) et devant le Royaume-Uni (+32%), l'Italie (+28%) et la France (+26%), mais derrière l'Allemagne (36%) et les Pays-Bas (+47%).

PRÉVISIONS LES PLUS FORTES:
Pays-Bas (+47%), Irlande (+47%) et Portugal (+37)

PRÉVISIONS LES PLUS FAIBLES:
République Tchèque (+14%), Grèce (+16%) et Hongrie (+19%)





BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI



À propos du Baromètre ManpowerGroup des perspectives de l'emploi

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a 60 ans aux États-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique : Seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème

Prospective : Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est produit dans le passé.

Indépendante : L'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup

Fiable : Pour le quatrième trimestre 2021, la taille des échantillons est inférieure à celle des autres trimestres, en raison de la crise sanitaire mondiale. Le nombre total d'enquêtes est donc nettement inférieur à la normale dans certains pays. L'enquête est basée sur des entretiens dans près de 40.000 employeurs publics et privés dans 40 pays et territoires afin de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Ciblée : Depuis 60 ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2022, par rapport au trimestre actuel?"

Méthodologie de l'enquête

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux **normes les plus élevées** en matière d'études de marché. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit **représentative** de chaque économie nationale. La **marge d'erreur** pour la quasi-totalité des données nationales, régionales et mondiales n'est pas supérieure à +/- 5%.

Dans ce rapport, on utilise le terme de '**Prévision Nette d'Emploi**'. Ce chiffre est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Le résultat de ce calcul est la Prévision Nette d'Emploi.

Les Prévisions Nettes d'Emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont présentées sous une forme **corrigée des variations saisonnières**, sauf indication contraire. La désaisonnalisation a été appliquée aux données de tous les pays participants, à l'exception de la Croatie.

Build, Buy, Borrow and Bridge : Une approche holistique de la gestion des ressources humaines



Construire

Investir dans la formation afin d'élargir votre réserve de talents



Acquérir

Attirer les talents qui ne peuvent pas être développés en interne



Puiser

Entretenir des communautés de talents externes à l'entreprise



Faire évoluer

Aider les individus à se tourner vers de nouvelles fonctions au sein de l'entreprise ou en dehors

ManpowerGroup apporte des solutions innovantes tout au long du cycle de vie des RH



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Attracting Top Talent

CONSULTEZ LES DONNÉES

manpowergroup.be

manpowergroup.com/meos