



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

VOOR ONMIDDELLIJKE PUBLICATIE

KLIMAATACTIE

ManpowerGroup kondigt wetenschappelijke klimaatdoelstellingen aan en verbindt zich ertoe om ten laatste tegen 2045 wereldwijd klimaatneutraal te worden

ManpowerGroup is toonaangevend in zijn sector wat het laten valideren van klimaatdoelstellingen door het Science Based Targets-initiatief betreft (SBTi).

Brussel, België, 30 november 2021 – Nu de COP26 werd afgesloten met een nieuwe overeenkomst om de klimaatverandering aan te pakken, was het nooit zo dringend voor bedrijven, overheden en consumenten om versneld klimaatactie te ondernemen". ManpowerGroup heeft ter gelegenheid van de conferentie van Glasgow aangekondigd dat het [Science Based Targets-initiatief \(SBTi\)](#) ⁽¹⁾ – de toonaangevende autoriteit op het vlak van klimaatactie door bedrijven – is overgegaan tot validatie van zijn ambitieuze doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en positieve klimaatactie te stimuleren. ManpowerGroup heeft zich tot doel gesteld om tegen 2030 de operationele uitstoot (Doelstellingen 1 & 2) met 60% te verminderen en de uitstoot in de toeleveringsketen (Doelstelling 3) met 30%. Deze gevalideerde wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen zijn een belangrijk onderdeel van de ambitie van ManpowerGroup om ten laatste tegen 2045 klimaatneutraal te worden.

De verbintenis is de laatste mijlpaal in het klimaatactieplan van ManpowerGroup om de volledige impact van de waardeketen te meten en te verminderen, zoals uiteengezet in het ESG-rapport van 2021, *Werken om de wereld te veranderen*⁽²⁾. ManpowerGroup zet zich al geruime tijd in voor klimaattransparantie, door reeds een decennium lang informatie te verstrekken aan het [Carbon Disclosure Project \(CDP\)](#) ⁽³⁾ en zich onlangs aan te sluiten bij de richtlijnen van de 'Task Force of Climate-Related Financial Disclosures', de werkgroep die in het leven werd geroepen door de Raad voor Financiële Stabiliteit van de G20 om de financiële gevolgen van klimaatrisico's te meten. ManpowerGroup is actief betrokken bij de alliantie van CEO-Klimaatleiders van het Wereld Economisch Forum⁽⁵⁾ en werd onlangs medeondertekenaar van een [Open Brief](#) waarin de wereldleiders op COP26 worden aangespoord om voor klimaatactie ambitieuze samenwerking tussen privébedrijven en overheden na te streven.

"Naast de Mensen (People) en de Governance is het Klimaat één van de drie pijlers van de nieuwe duurzame ontwikkelingsstrategie van ManpowerGroup die we ook in België en het Groothertogdom Luxemburg implementeren," zo luidt de uitleg van Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup. "Door ons aan te sluiten bij dit ambitieuze klimaatproject van de groep zullen wij ons kunnen baseren op een rigoureuze methodologie en sneller en collectiever kunnen optreden om onze impact op het milieu te reduceren. De validatie van deze doelstellingen door SBTi biedt onze stakeholders – onze werknemers, klanten en kandidaten, toeleveringsketen,



investeerders en partners in de community's waartoe we behoren – de garantie dat wij ons verder inzetten voor mens en planeet, en dat wij verder stappen zetten om klimaatneutraal te worden. En op die manier zullen we sneller jobs creëren en de vraag naar nieuwe vaardigheden stimuleren, om vorm te geven aan een duurzamere, veerkrachtigere toekomst met meer kansen voor iedereen."

Het multidisciplinaire 'Planet Team' dat door ManpowerGroup BeLux werd opgericht, zal in 2022 wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen op nationaal niveau (SBTi) definiëren en een nieuwe klimaatroutekaart opstellen. Tegelijk zal het team de talrijke reeds gelanceerde projecten betreffende dit onderwerp verder uitwerken, zoals het gebruik van groene energie, de vergroening van het wagenpark, de nul-papier-doelstelling en de totale controle op recyclage of acties met betrekking tot de mobiliteit en de uitbreiding van het hybride werkmodel. Dankzij deze inspanningen voor het klimaat behaalde ManpowerGroup BeLux een score van 70% naar aanleiding van de laatste audit die in 2020 werd uitgevoerd door EcoVadis, het referentieplatform voor de evaluatie van de prestaties op het vlak van duurzame ontwikkeling van de leveranciers. Met deze score behoort ManpowerGroup BeLux tot de top 6 van bedrijven in zijn sector die op dit vlak wereldwijd door EcoVadis werden doorgelicht.

SBTi bevestigt op een onafhankelijke en wetenschappelijk gevalideerde manier dat de uitstootdoelstellingen van ManpowerGroup in verhouding zijn tot de reducties die nodig zijn om de opwarming te beperken tot 1,5°C. Zo wordt met meer dan 1.000 van 's werelds toonaangevende organisaties een cruciale bijdrage geleverd aan de bestrijding van de effecten van klimaatverandering. Van de meer dan 4.200 bedrijven in de G20 die klimaatdoelstellingen hebben vooropgesteld, is slechts 20% wetenschappelijk onderbouwd.

- (1) **Het Science Based Targets-initiatief** (SBTi – doelstellingen gebaseerd op klimaatwetenschap) heeft als doel 'ambitieuze klimaatmaatregelen' in het bedrijfsleven te stimuleren, waarbij deze doelstellingen een middel worden voor bedrijven om de overgang naar een koolstofarme economie om te zetten in een concurrentievoordeel. De kerngedachte hiervan is om de doelstellingen voor de vermindering van broeikasgassen af te stemmen op de klimaatwetenschap. Een op wetenschap gebaseerd doel definiëren omvat – voor de bedrijven – vier stappen: ondertekening van de verbintenisbrief waarin wordt bevestigd dat het bedrijf zal werken aan een op wetenschap gebaseerde doelstelling voor de vermindering van broeikasgassen, ontwikkeling van een SBT binnen de 24 maanden, indiening van de doelstelling voor validatie en bekendmaking van de doelstelling.
- (2) **Rapport ManpowerGroup - ESG 2021** (Environment, Social, Governance) - Working to Change the World
<https://resources.manpowergroup.com/story/working-to-change-the-world-2021/>
- (3) **CDP** is een internationale non-profitorganisatie, voorheen (tot eind 2012) bekend als het Carbon Disclosure Project. Deze organisatie beschikt over de grootste gegevensbank ter wereld wat de milieuprestaties van steden en bedrijven betreft.
www.cdp.net
- (4) De **'Task Force of Climate-Related Financial Disclosures'** is een werkgroep die eind 2015 naar aanleiding van COP21 is opgericht door de Raad voor Financiële Stabiliteit van de G20. Het doel van deze werkgroep is de financiële transparantie met betrekking tot klimaatrisico's benadrukken. www.fsb-tcfd.org/
- (5) **De Alliance of CEO Climate Leaders**, die CEO's van internationale bedrijven verenigt onder de vlag van het Wereld Economisch Forum, heeft in de aanloop naar COP26 een open brief gepubliceerd, medeondertekend door meer dan 90 CEO's van multinationals, met een lijst van concrete oplossingen om de klimaatverandering tegen te gaan.
www.weforum.org/projects/alliance-of-ceo-climate-leaders
<https://www.weforum.org/agenda/2021/10/cop26-ceo-climate-alliance-message-to-world-leaders/>



De drie nieuwe pijlers voor duurzaamheid van ManpowerGroup

Vandaag moet **duurzame ontwikkeling** meer dan ooit centraal staan in de **bedrijfsstrategie**. De **waarden** van ManpowerGroup zijn sinds onze oprichting een inspiratie voor onze acties op de arbeidsmarkt en in de maatschappij in het algemeen.

Om tegemoet te komen aan de uitdagingen van de wereld van vandaag, heeft Manpowergroup drie nieuwe prioriteiten bepaald in het kader van de nieuwe geldende rapporteringsnormen op het vlak van duurzame ontwikkeling: **Planet (Environment)**, **People & Prosperity (Social)**, **Governance**.

Sinds 2006 is de duurzame ontwikkelingsstrategie van ManpowerGroup gestructureerd en uitgebreid met het **ondersteunen en promoten van de principes van de Verenigde Naties (UN Global Compact)** op het vlak van mensenrechten, ethische praktijken en internationale arbeidsnormen en vervolgens de koppeling van de MVO-pijlers van het bedrijf met de **Sustainable Development Goals (SDG's)**.

In een [OnePager](#) heeft ManpowerGroup zijn doelstellingen op internationaal niveau voorgesteld.

Meer info op onze **ManpowerGroup website** : [ManpowerGroup Knowledge Center](#)

ONS ACTIEPLAN OM DE WERELD TE VERANDEREN



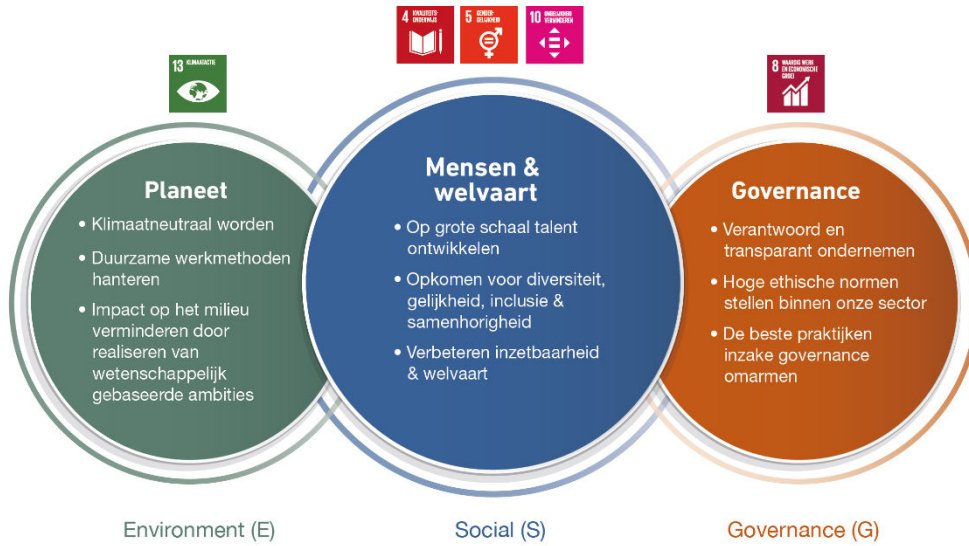
Het is nu
tijd voor
klimaatactie



ManpowerGroup™








ONS ACTIEPLAN OM DE WERELD TE VERANDEREN



OUR WORKING TO CHANGE THE WORLD PLAN



Our approach reflects both the World Economic Forum's International Business Council Stakeholder Capitalism Metrics and our focus on prioritizing the five UN Sustainable Development Goals where we can deliver the greatest impact.

<p>PLANET</p> <p>Reduced Greenhouse Gas (GHG) emissions 26% from 2019 and 37% over 2018 baseline (64,360 to 102,373 tCO2e)</p> <p>Actively engaged in WEF CEO Action Group to advance the Paris Agreement and European Green Deal supporting lighthouse projects to innovate solutions that build sustainability skills</p> <p>Committed to transparency on climate, disclosing CDP for a decade, and now aligning with TCFD guidelines</p> <p>Designed Climate Action Plan with the ambition to reduce emissions 50%+ across all scopes by 2030</p> <p>Committed to setting Science-Based Targets and being part of the solution to achieve Net Zero by 2050 or earlier</p> 	<p>PEOPLE & PROSPERITY</p> <p>Committing to Diversity, Equity, Inclusion and Belonging and championing pro-diversity, pro-equity, pro-inclusion and anti-racist actions</p> <p>Reaching our primary global diversity dimension of 40% female leadership by 2024 and setting goals for secondary dimensions in key markets to enable all people to participate, feel welcome and thrive in the workplace</p> <p>Being creators of talent by advancing employment security for the long term, reskilling, upskilling, and improving prosperity, wellbeing and flexibility</p> <p>Innovating for Impact by leveraging our vast access to people, clients and jobs, together with our aggregate data, enables us to create new differentiated value and deliver data-driven insights and actions.</p>   	<p>PRINCIPLES OF GOVERNANCE</p> <p>Setting high ethical standards for our industry and stakeholders and understanding the importance of trust and transparency</p> <p>Being responsible stewards of information and data entrusted to us and using technology and ethical AI by design</p> <p>Supporting common metrics on public reporting to international standards and preparing to report on the IBC's Stakeholder Capitalism Metrics in 2022, adding to our disclosures of Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) and Carbon Disclosure Project (CDP)</p> <p>Embracing corporate governance best practices</p>   
--	--	---

JOIN US IN WORKING TO CHANGE THE WORLD

We believe meaningful, sustainable employment has the power to change the world

2021 ESG Report | Read more on <https://www.manpowergroup.com/sustainability>





ManpowerGroup has set Science-Based Targets to:

- ✓ Reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 60% by 2030
- ✓ Reduce absolute scope 3 emissions 30% by 2030

As part of our ambition to achieve Net Zero by 2045 or sooner



**TOWARDS A
NET-ZERO FUTURE**





Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meerwaarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2021 werd ManpowerGroup voor het twaalfde jaar op rij een van 's werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Platinum' en 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. ManpowerGroup Belgium ontving het Diversiteitslabel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was uitgeroepen tot 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' bij de HR Excellence Awards 2020. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → [manpowergroup.com](https://www.manpowergroup.com).

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → [manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)

Press contact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43
Avenue des Communautés 110, 1200 Brussels - www.manpowergroup.be