

BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

LES EMPLOYEURS BELGES CONTINUENT DE
RAPPORTER DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT
TRÈS OPTIMISTES POUR LE 2^{ÈME} TRIMESTRE 2022



ManpowerGroup®



RÉSUMÉ

LES EMPLOYEURS BELGES CONTINUENT DE RAPPORTER DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT TRÈS OPTIMISTES POUR LE 2^{ÈME} TRIMESTRE 2022

La Prévision Nette d'Emploi pour la Belgique se situe au même niveau que lors du trimestre précédent et affiche la valeur record de +34%, le troisième meilleur score au niveau européen

Près d'un employeur belge sur deux prévoit de renforcer ses effectifs d'ici la fin mois de juin 2022

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement très optimistes : +36% en Flandre, +34% à Bruxelles et +30% en Wallonie.

Les opportunités d'emploi seront les plus nombreuses dans les secteurs des 'Autres Services' aux entreprises (45%), de la Construction (+40%) et du secteur 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+39%)

À l'exception de la Grèce où les prévisions sont très légèrement négatives, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 40 pays et territoires sondés.

TABLE DES MATIÈRES

PERSPECTIVES D'EMPLOI Q2 2022.....	04
À PROPOS DU BAROMÈTRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI.....	14
INTERACTIVE DATA EXPLORER.....	18





LES EMPLOYEURS BELGES CONTINUENT DE RAPPORTER DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT TRÈS OPTIMISTES POUR LE 2^{ÈME} TRIMESTRE 2022

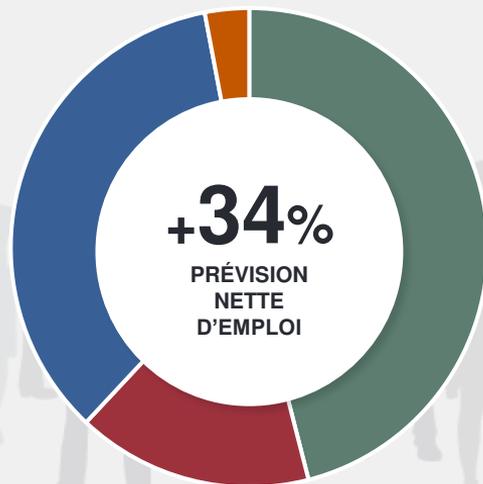


Nous avons interrogé 515 employeurs sur leurs intentions de recrutement en Q2 :

La **Prévision Nette d'Emploi** se situe au même niveau que lors du trimestre précédent et affiche la valeur record de +34%, son plus haut niveau depuis le lancement de l'enquête en 2003 et le troisième meilleur score au niveau européen.

Près d'un employeur sur deux (47%) prévoit renforcer ses effectifs d'ici la fin mois de juin 2022

Sur les 515 employeurs belges sondés en janvier 2022, **47%** prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de mars 2022, tandis que seulement **13%** d'entre eux prévoient de les réduire. **39%** des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, **la Prévision Nette d'Emploi. atteint la valeur très optimiste de +34%**. C'est un statu quo par rapport au trimestre précédent et une hausse de 25 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2021.



47% PLANIFIENT DES EMBAUCHES

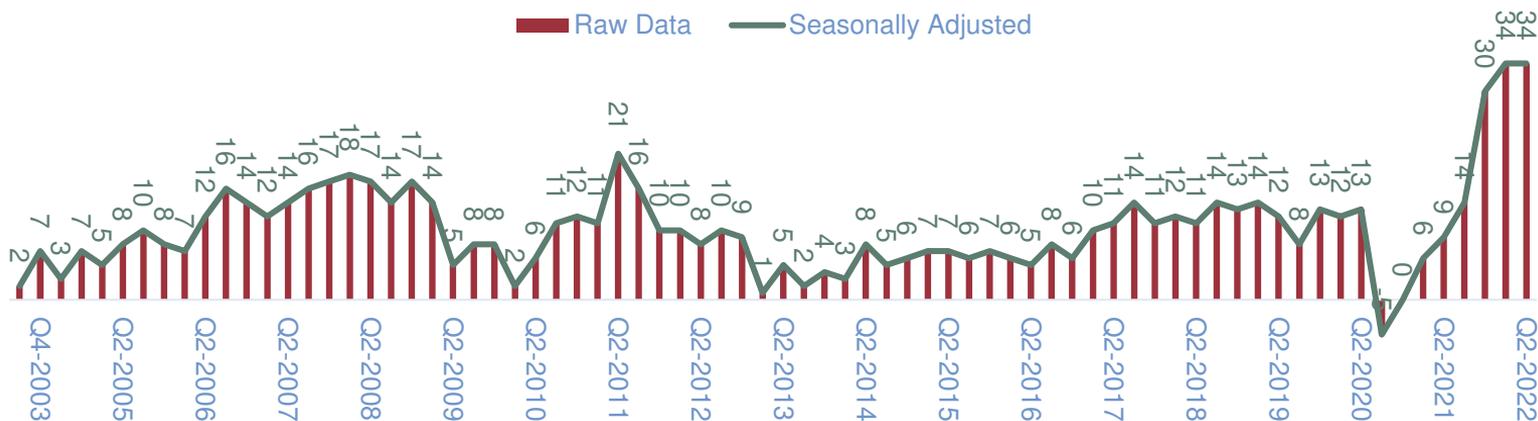
13% ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS

39% NE PRÉVOIENT AUCUN CHANGEMENT

1% INDÉCIS

Historique des Prévisions des Nettes d'Emploi - Belgique

La **Prévision Nette d'Emploi** pour le 2^{ème} trimestre 2022 atteint la valeur très optimiste de +34%, se situant au même niveau que lors du trimestre précédent, son plus haut niveau depuis le lancement de l'enquête en 2003.



“

Alors que le marché de l'emploi se rétablit du choc de la crise du coronavirus, les employeurs doivent déjà faire face à un nouveau contexte **d'instabilité économique et politique au niveau global** et cela ne sera pas sans conséquence sur la croissance.

Les perspectives d'emploi rapportées par les employeurs lors de notre enquête restent très optimistes. Dans le même temps, les employeurs continuent à éprouver des **difficultés à remplir leurs postes vacants**, en raison de l'écart persistant entre les compétences recherchées et celles disponibles.

Pour aider les entreprises, Il faut impérativement prendre des actions pour **augmenter plus rapidement le taux d'emploi,**

en améliorant les **politiques d'activation** et de retour à l'emploi, en mettant davantage l'accent sur le développement des **compétences transférables** (soft skills) dans un environnement changeant et en anticipant les **transitions** notamment vers les métiers en pénurie, les fonctions digitales ou de l'économie durable.

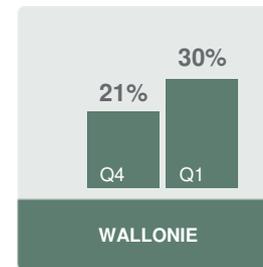
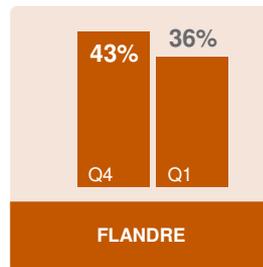
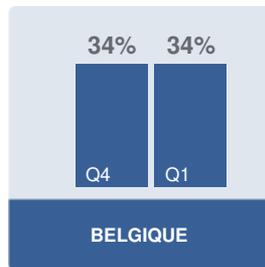
”

Sébastien Delfosse
Managing Director ManpowerGroup BeLux

Intentions de recrutement très optimistes dans les trois régions

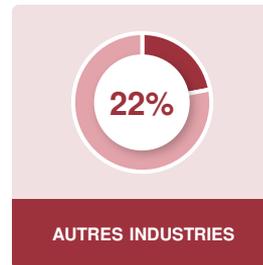
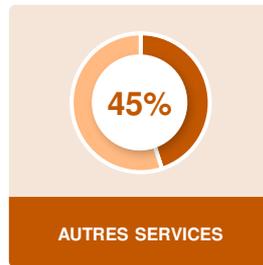
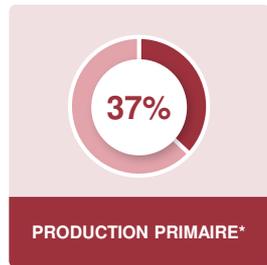
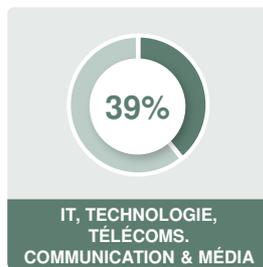
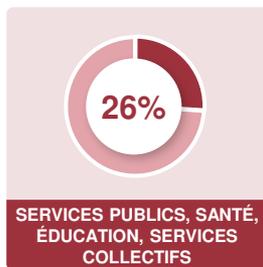
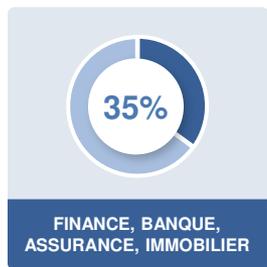
Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement très optimistes : **+36% en Flandre, +34% à Bruxelles et +30% en Wallonie.**

Par rapport au trimestre précédent, la Prévision Nette d'Emploi enregistre un recul en Flandre et à Bruxelles (de 7 et 8 points), tandis qu'elle progresse en Wallonie (hausse de 9 points).



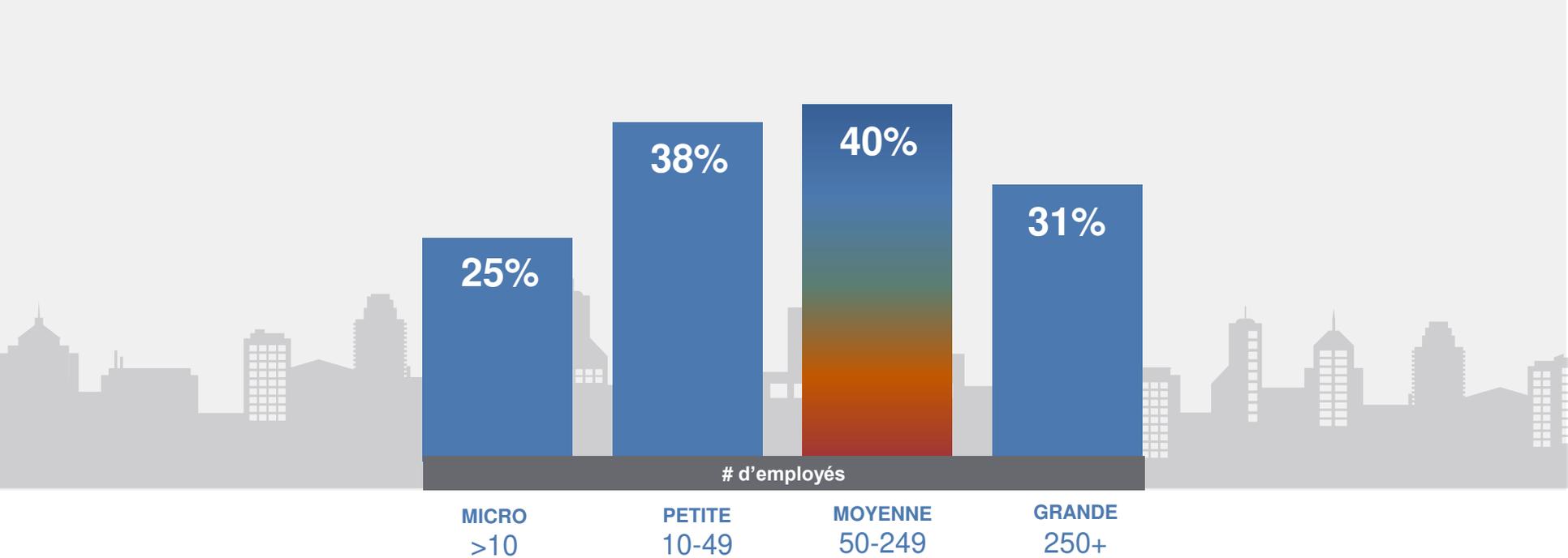
Perspectives d'emploi positives dans tous les 10 secteurs sondés en Belgique

Lors du 2^{ème} trimestre 2022, les opportunités d'emploi seront les plus nombreuses dans les secteurs des 'Autres Services' aux entreprises (45%), de la Construction (+40%) et du secteur 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+39%).



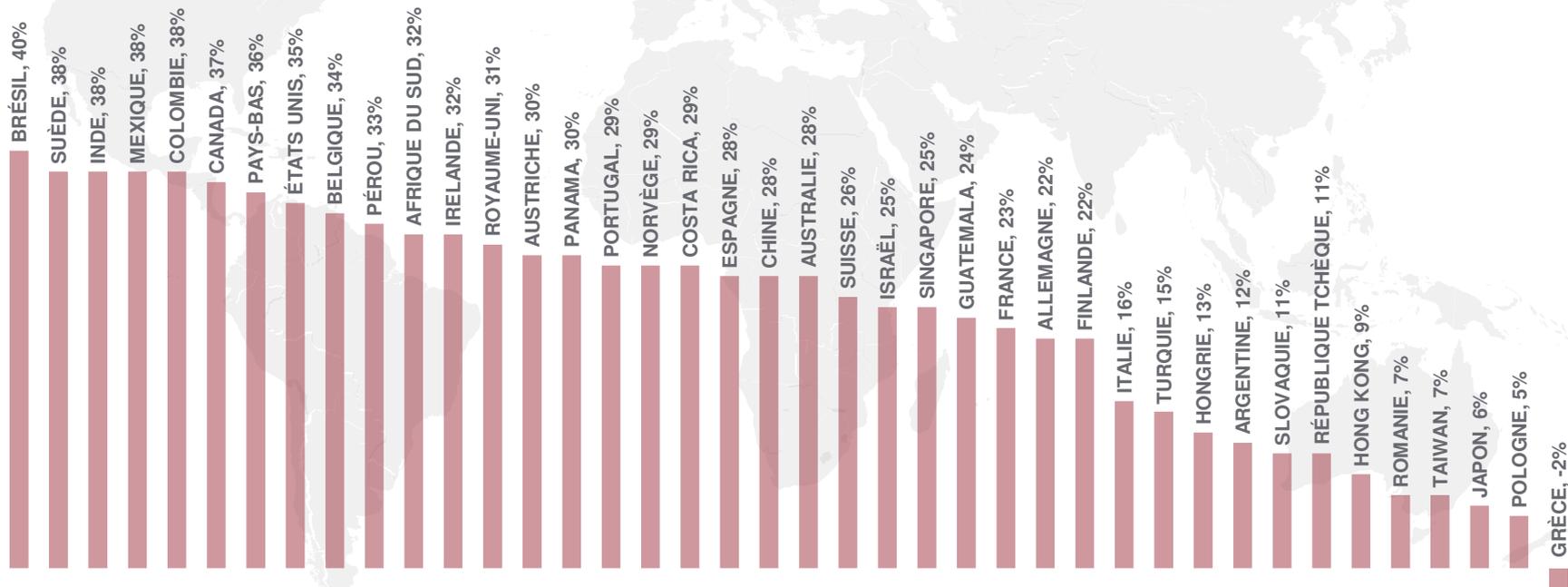
*Agriculture & Pêche; Électricité, Gaz & Eau, Industries extractives

Prévisions d'embauche positives dans les quatre segments d'entreprise sondés



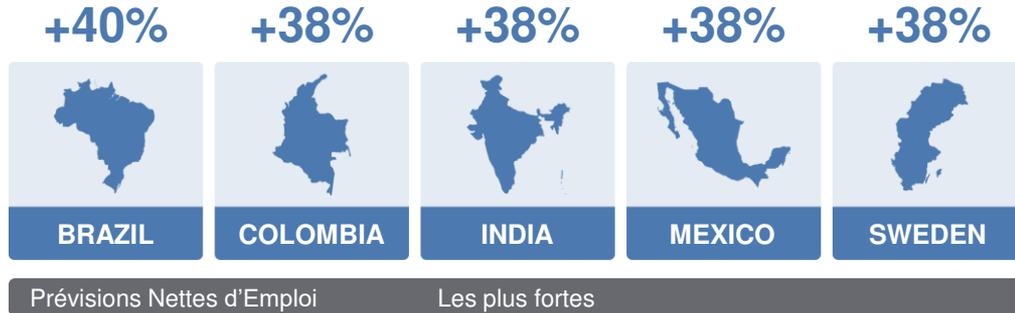
Perspectives d'emploi positives dans 39 des 40 pays et territoires sondés

Les Prévisions Nettes d'Emploi sont en recul dans 33 pays sur 40 par rapport au trimestre précédent, tandis qu'elles s'améliorent dans 36 d'entre eux en comparaison annuelle.



Pays avec les intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles pour Q2 2022 :

Les employeurs d'Amérique du Nord rapportent la Prévission Nette d'Emploi la plus forte (+38%), suivis par ceux d'Amérique Centrale et du Sud (+35%), de la région **Asie-Pacifique** (+28%) et de la région **EMEA** (+22%). Au niveau mondial, la Prévission Nette d'Emploi s'élève à +30%.



La tendance reste positive dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique) où les employeurs de 22 des 23 pays sondés anticipent des créations d'emploi au cours des trois prochains mois

En comparaison avec Q1/2022, les intentions de recrutement s'améliorent dans 2 pays, déclinent dans 20 et restent stables dans 1 pays, la Belgique.

Avec +34%, la Préviation Nette d'Emploi de la **Belgique** se situe nettement au-dessus de la moyenne de la région EMEA (+22%).

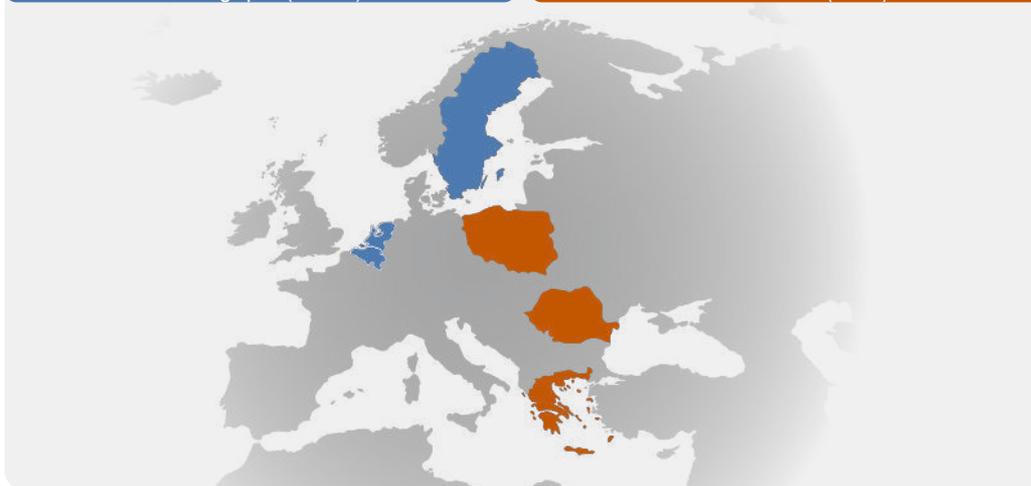
Les perspectives d'emploi sont plus modérées dans la majorité des pays sondés et les **grandes économies européennes** : Royaume-Uni (+31%), France (+23%) Allemagne (+22%) et Italie (+16%).

INTENTIONS DE RECRUTEMENT LES PLUS FORTES

Suède (+38%), Pays-Bas (+36%),
et Belgique (+34%)

INTENTIONS DE RECRUTEMENT LES PLUS FAIBLES

Grèce (-2%), Pologne (+5%),
et Roumanie (+7%)





**À PROPOS
DU BAROMÈTRE
DE L'EMPLOI DE
MANPOWERGROUP**

À propos du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a 60 ans aux États-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques:

Unique

Seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème

Prospective

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est produit dans le passé.

Indépendante

L'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup

Fiable

L'enquête est basée sur des réponses collectées en ligne auprès de plus de 41.000 employeurs publics et privés dans 40 pays et territoires afin de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Ciblée

Depuis 60 ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2022, par rapport au trimestre actuel?"

Méthodologie de l'enquête

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux **normes les plus élevées** en matière d'études de marché. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit **représentative** de chaque économie nationale. La **marge d'erreur** pour la quasi-totalité des données nationales, régionales et mondiales n'est pas supérieure à +/- 5%.

Dans ce rapport, on utilise le terme de '**Prévision Nette d'Emploi**'. Ce chiffre est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Le résultat de ce calcul est la Prévision Nette d'Emploi.

Les Prévisions Nettes d'Emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont présentées sous une forme **corrigée des variations saisonnières**, sauf indication contraire. La désaisonnalisation a été appliquée aux données de tous les pays participants, à l'exception de la Croatie.

Build, Buy, Borrow and Bridge :

Une approche holistique de la gestion des ressources humaines



Construire
Investir dans la formation afin d'élargir votre réserve de talents



Acquérir
Attirer les talents qui ne peuvent pas être développés en interne



Puiser
Entretenir des communautés de talents externes à l'entreprise



Faire évoluer
Aider les individus à se tourner vers de nouvelles fonctions au sein de l'entreprise ou en dehors

ManpowerGroup apporte des solutions tout au long du cycle devie des RH



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Attracting Top Talent

CONSULTEZ LES DONNÉES

manpowergroup.be
manpowergroup.com/meos