

MANPOWERGROUP JOBBAROMETER

**BELGISCHE WERKGEVERS BLIJVEN
VOOR HET 2^E KWARTAAL VAN 2022 ZEER
OPTIMISTISCHE WERVINGINTENTIES MELDEN**



ManpowerGroup®



SAMENVATTING

BELGISCHE WERKGEVERS BLIJVEN VOOR HET 2^E KWARTAAL VAN 2022 ZEER OPTIMISTISCHE WERVINGINTENTIES MELDEN

De Nettotewerkstellingsprognose blijft voor België op hetzelfde niveau ten opzichte van het vorige kwartaal en is goed voor een recordwaarde van +34%, de op twee na beste score in Europa.

Bijna één op twee Belgische werkgevers is van plan zijn personeelsbestand tegen eind juni 2022 uit te breiden

Werkgevers in de drie gewesten van het land melden zeer optimistische wervingsintenties: +36% in Vlaanderen, +34% in Brussel en +30% in Wallonië.

De meeste jobopportunities zullen te vinden zijn in de sector 'Andere diensten aan bedrijven' (45%), de bouwsector (+40%) en de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' (+39%)

Met uitzondering van Griekenland, waar de prognose licht negatief is, zijn de wervingsintenties positief in alle 40 bevroegde landen en gebieden.

INHOUDSOPGAVE

Q2 TEWERSTELLINGSPROGNOSES.....	04
OVER DE MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN.....	14
INTERACTIVE DATA EXPLORER.....	18





BELGISCHE WERKGEVERS BLIJVEN VOOR HET 2^E KWARTAAL VAN 2022 ZEER OPTIMISTISCHE WERVINGINTENTIES MELDEN

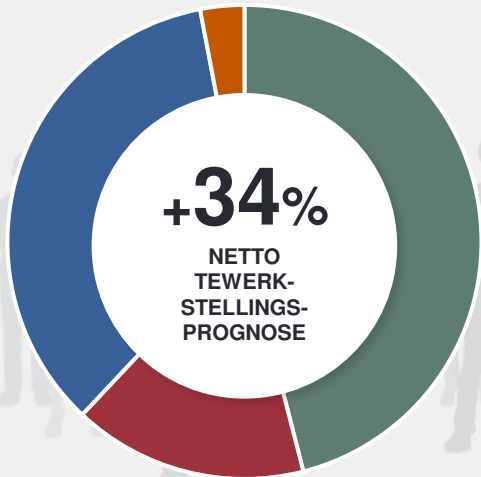


We vroegen 515 werkgevers wat hun wervingsintenties zijn voor K2:

De **Nettotewerkstellingsprognose** blijft voor België op hetzelfde niveau ten opzichte van het vorige kwartaal en is goed voor een recordwaarde van +34%, de op twee na beste score in Europa.

Bijna één op de twee Belgische werkgevers (47%) is van plan nieuwe banen te creëren tegen eind juni 2022

Van de 515 Belgische werkgevers die in oktober werden bevestigd, is **47%** van plan hun personeelsbestand tegen eind juni 2022 uit te breiden, terwijl slechts **13%** het aantal werknemers plant te verminderen. **39%** van de bevestigde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariabiliteit **bereikt de Nettotewerkstellingsprognose de zeer optimistische waarde van +34%.**



47% IS VAN PLAN OM AAN TE WERVEN

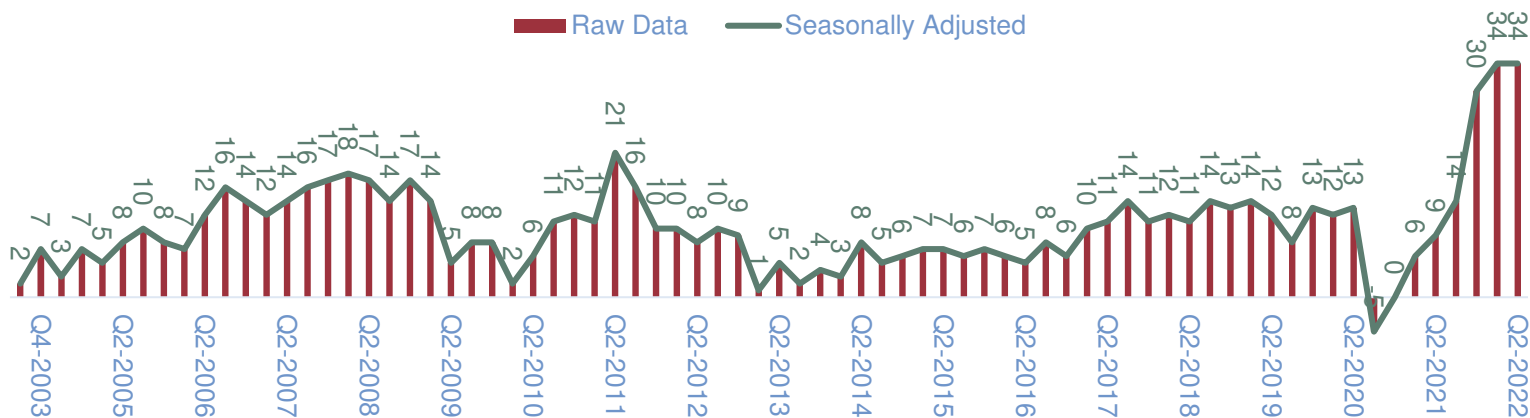
13% IS VAN PLAN OM PERSONEEL TE ONTSLAAN

39% IS VAN PLAN HUN PERSONEELSBESTAND TE BEHOUDEN

1% IS ONBESLIST

Historiek Nettotewerkstellingsprognose - België

De **Nettotewerkstellingsprognose** bereikt de zeer optimistische waarde van **+34%**, een status quo ten opzichte van het vorige kwartaal en het hoogste niveau sinds de lancering van de enquête in 2003. Dit is een sterke stijging van 25 punten ten opzichte van het 2^e kwartaal van 2021.



“

Terwijl de arbeidsmarkt zich herstelt na de schok van de coronacrisis, worden de werkgevers nu al geconfronteerd met een nieuwe context van wereldwijde economische en politieke instabiliteit. Dat zal niet zonder gevolgen blijven voor de groei.

***De tewerkstellingsvooruitzichten die door de werkgevers naar aanleiding van onze enquête worden gemeld, blijven zeer optimistisch.** Tegelijk blijven werkgevers moeilijkheden ondervinden bij de invulling van hun vacatures, als gevolg van de niet aflatende kloof tussen de vereiste en de beschikbare vaardigheden.*

*Er moeten – ter ondersteuning van de bedrijven – absoluut acties worden ondernomen om de activiteitsgraad sneller te laten toenemen, door het **activerings- en werkhervattingsbeleid** te verbeteren, door meer de nadruk te leggen op de ontwikkeling van **overdraagbare vaardigheden** (soft skills) in een veranderende omgeving en door te anticiperen op de **transities**, met name naar de knelpuntberoepen, de digitale functies of de duurzame economie.*

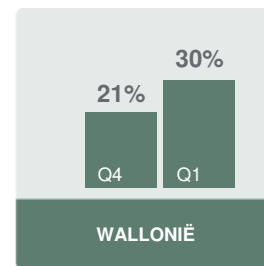
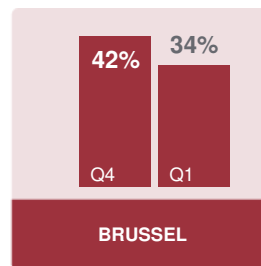
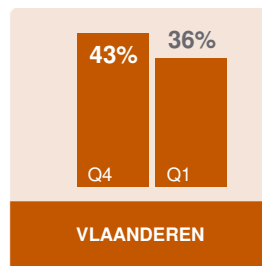
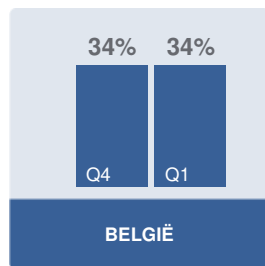
”

Sébastien Delfosse
Managing Director ManpowerGroup BeLux

Zeer optimistische wervingsintenties in de drie gewesten

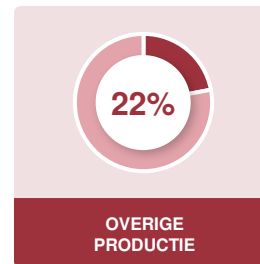
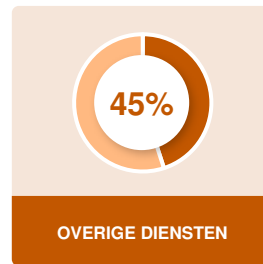
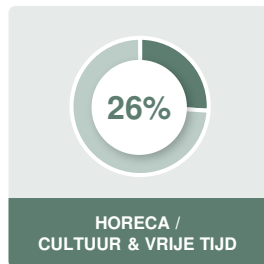
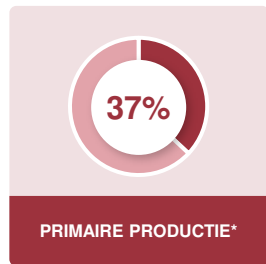
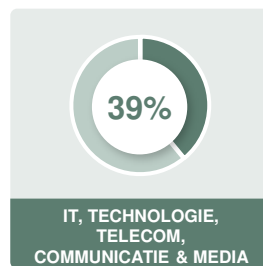
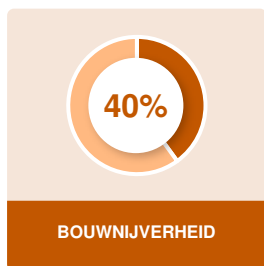
Werkgevers in de drie gewesten van het land melden zeer optimistische wervingsintenties: **+36% in Vlaanderen, +34% in Brussel en +30% in Wallonië.**

In vergelijking met het vorige kwartaal gaat de Nettotewerkstellingsprognose er licht op achteruit in Vlaanderen en Brussel (met respectievelijk 7 en 8 procentpunten), terwijl ze in Wallonië toeneemt (stijging van 9 punten).



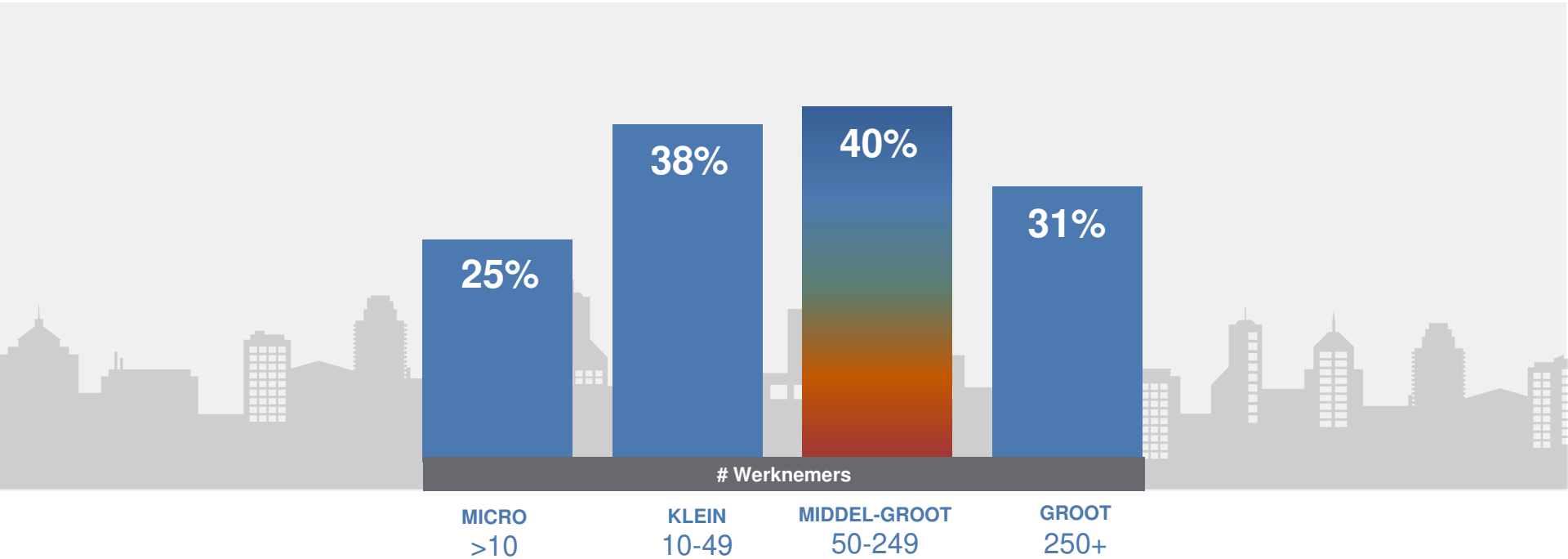
Positieve tewerkstellingsvooruitzichten in alle 10 bevraagde sectoren

Voor Q2 2022 zullen meeste jobopportunities te vinden zijn in de sector 'Overige diensten aan bedrijven' (45%), de bouwsector (+40%) en de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' (+39%).



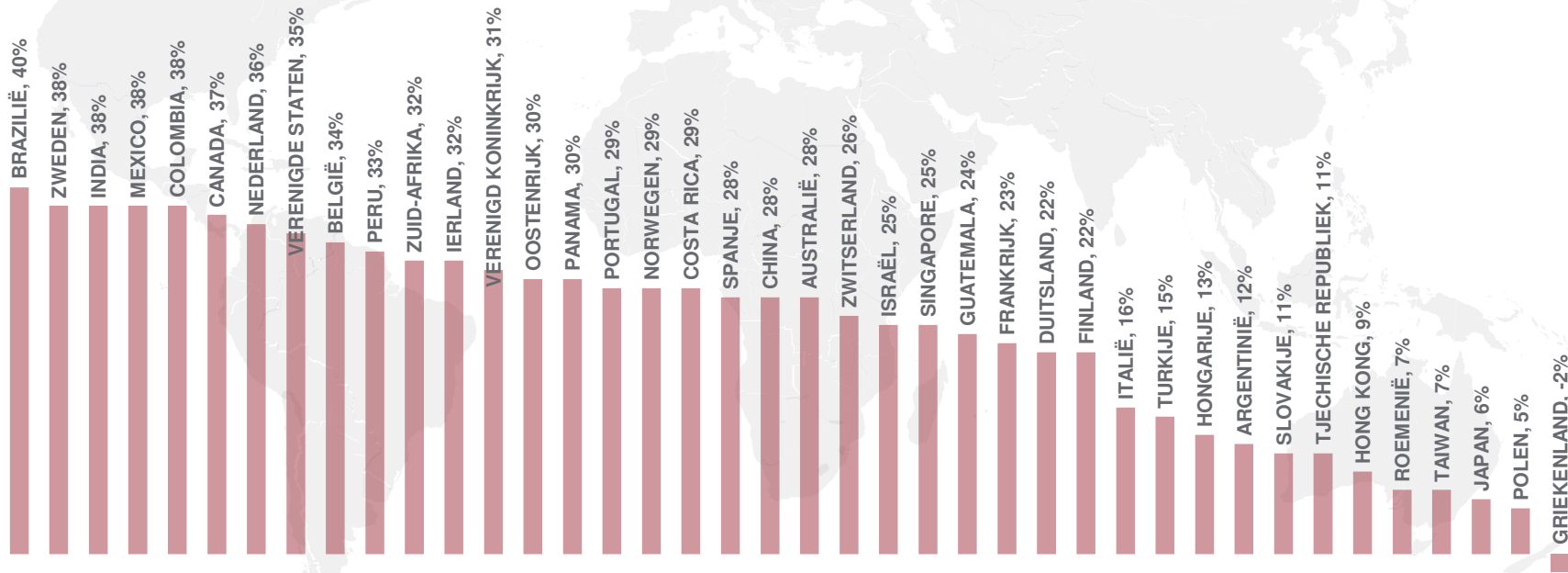
*Landbouw & visserij,
Elektriciteit, gas & water,
Extractieve industrieën

Positieve vooruitzichten in de vier bedrijfssegmenten



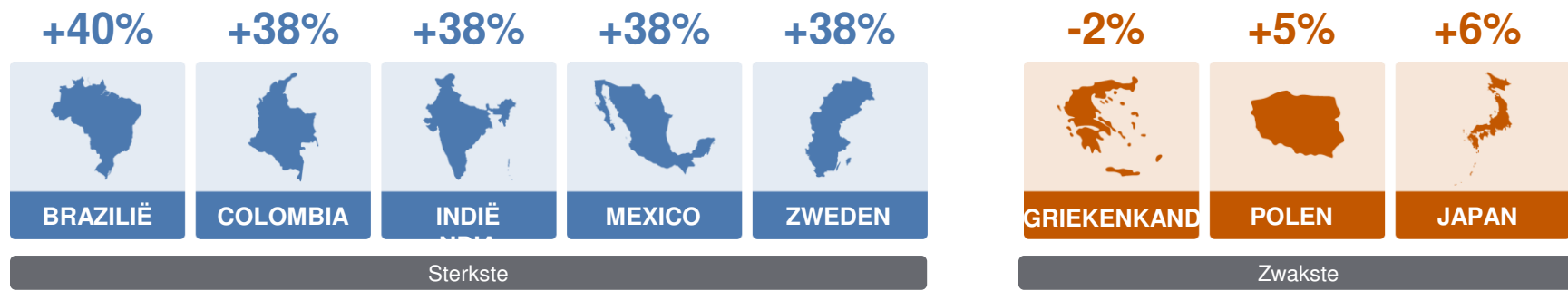
De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 39 van de 40 bevroegde landen en gebieden

In 33 van de 40 bevroegde landen dalen de wervingsvooruitzichten echter in vergelijking met het vorige kwartaal, terwijl ze in 36 van die landen gestegen zijn ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.



Landen met sterkste and zwakste tewerkstellingsvooruitzichten voor Q2 2022:

Werkgevers in **Noord-Amerika** melden de meest positieve vooruitzichten (+38%), gevolgd door **Zuid- en Midden-Amerika (+35%)**, **Asië-Pacifiek (+28%)** en **EMEA (+22%)**. Wereldwijd staat de Netto Tewerkstellingsprognose op +30%.



De trend blijft positief in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) waar werkgevers in 22 van de 23 bevroagde landen verwachten dat er in de komende drie maanden jobs zullen bijkomen.

Vergeleken met het eerste kwartaal verbetert de aanwervingsintenties in 2022 in 2 landen, daalt zij in 20, terwijl zij ongewijzigd blijft in 1 land, België.

Met 34% ligt de Nettotewerkstellingsprognose voor België fors boven het gemiddelde van de EMEA-regio (+22%).

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn gematigder in de meeste bevroagde landen en in de grote Europese economieën, waaronder het Verenigd Koninkrijk (+31%), Frankrijk (+23%), Duitsland (+22%) en Italië (+16%).

STERKSTE VOORUITZICHTEN:
Zweden (+38%), Nederland (+36%), and
België (+34%)

ZWAKSTE VOORUITZICHTEN:
Griekenland (-2%), Polen (+5%),
en Roemenië (+7%)



A group of four diverse professionals (three women and one man) are sitting around a wooden table in a meeting. They are smiling and looking at each other, engaged in conversation. The woman on the left is a Black woman with curly hair, wearing a light-colored blazer. The woman in the middle is wearing a grey hijab and a white turtleneck. The woman on the right is an Asian woman with long dark hair, wearing a white turtleneck. The man on the far right is a Black man with short hair, wearing a grey cardigan over a white t-shirt. They are surrounded by coffee mugs, a laptop, and papers on the table. A decorative graphic of blue and red wavy lines is overlaid on the left side of the image.

OVER DE MANPOWERGROUP JOBBAROMETER

Over de ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten is het resultaat van een wereldwijde kwartaalpeiling. Deze meet in welke mate werkgevers een uitbreiding of inkrimping van hun personeelsbestand verwachten voor het volgende kwartaal. In meer dan 60 jaren dat dit werkgelegenheidsonderzoek loopt, is het uitgegroeid tot een van de meest betrouwbare in zijn soort. De Barometer dankt zijn succes aan diverse factoren:

Uniek

De peiling is ongeëvenaard in omvang, reikwijdte, duur en inhoud.

Projectief

Het onderzoek vraagt werkgevers om de werkgelegenheid te voorspellen voor het volgende kwartaal. Dat maakt van de studie de meest uitgebreide, toekomstgerichte tewerkstellingsenquête ter wereld. Andere studies beperken zich tot retrospectieve gegevens om ontwikkelingen uit het verleden te onderzoeken.

Onafhankelijk

De peiling is gebaseerd op een representatieve steekproef van werkgevers uit de deelnemende landen. De respondenten zijn niet afkomstig uit het klantenbestand van ManpowerGroup.

Betrouwbaar

De enquête is gebaseerd op interviews met meer dan 41.000 openbare en private werkgevers in 40 landen en gebieden om elk kwartaal de verwachte tewerkstellingstrends te meten. Dankzij deze steekproef kunnen analyses uitgevoerd worden over specifieke sectoren en regio's om meer gedetailleerde informatie te verkrijgen.

Gericht

Al bijna vijf decennia lang ontleent het onderzoek zijn gegevens aan één enkele vraag : 'Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot eind juni 2022 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?'

Onderzoeksmethode

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten wordt uitgevoerd volgens een gevalideerde methodologie, in overeenstemming met de hoogste normen in marktonderzoek. De enquête is zo opgezet dat zij **representatief** is voor elke nationale economie. **De foutmarge** voor bijna alle nationale, regionale en wereldwijde gegevens is niet groter dan +/- 5%.

In dit rapport gebruiken we de term **Nettotewerkstellingsprognose**. Om de waarde van de Nettotewerkstellingsprognose te berekenen nemen we het percentage van werkgevers die zich aan een stijging van de totale werkgelegenheid verwachten en trekken we daarvan het percentage af van werkgevers die aan een daling denken. Het resultaat is dus een netto saldo dat positief of negatief kan zijn.

De Nettotewerkstellingsvooruitzichten voor landen en gebieden die gedurende ten minste **17 kwartalen** gegevens hebben verzameld, worden, tenzij anders vermeld, gerapporteerd in een voor **seizoensinvloeden gecorrigeerd** formaat. Seizoenscorrecties zijn toegepast op de gegevens voor alle deelnemende landen behalve Kroatië.

Build, Buy, Borrow and Bridge: een holistische HR-strategie



Investeren in
opleiding



Talenten aantrekken die
intern niet gevormd
kunnen worden



Talentcommunity's
buiten het bedrijf in
stand houden

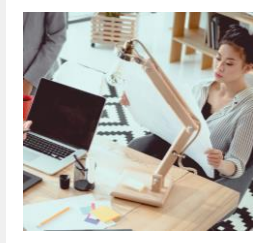


Individueen helpen zich
klaar te stomen voor
nieuwe functies binnen
of buiten het bedrijf

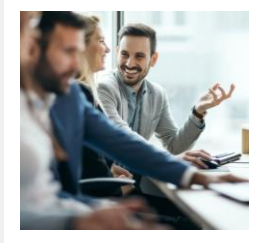
ManpowerGroup biedt innovatieve oplossingen aan over de hele HR-levenscyclus



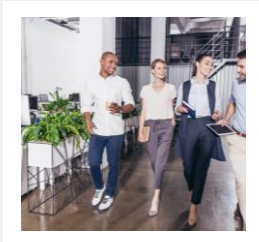
Workforce Consulting & Analytics



Personeelsbeheer



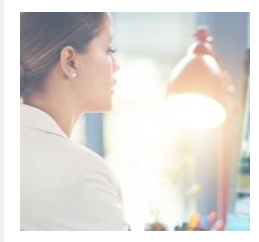
Talent Resourcing



Loopbaanmanagement



Loopbaanbegeleiding



Toptalent aantrekken

BEKIJK DE GEGEVENS

manpowergroup.be
manpowergroup.com/meos