



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE 22.03.2022

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – T2 2022

Les employeurs belges continuent de rapporter des intentions de recrutement très optimistes pour le 2ème trimestre 2022

La Prévision Nette d'Emploi pour la Belgique se situe au même niveau que lors du trimestre précédent et affiche la valeur record de +34%, le troisième meilleur score au niveau européen.

- Près d'un employeur belge sur deux prévoit de renforcer ses effectifs d'ici la fin mois de juin 2022
- Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement très optimistes : +36% en Flandre, +34% à Bruxelles et +30% en Wallonie.
- Les opportunités d'emploi seront les plus nombreuses dans les secteurs des 'Autres Services aux entreprises (45%), de la Construction (+40%) et du secteur 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+39%)
- À l'exception de la Grèce où les prévisions sont très légèrement négatives, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 40 pays et territoires sondés.

Bruxelles, Belgique, 22 mars 2022 – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, l'activité devrait rester très soutenue sur le marché du recrutement au cours du 2ème trimestre 2022. Selon l'enquête réalisée en janvier auprès de 515 employeurs⁽¹⁾, près d'un employeur belge sur deux (47%) prévoit d'augmenter ses effectifs d'ici la fin du mois de juin 2022, tandis que seulement 13% d'entre eux prévoient de les réduire. 39% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi⁽²⁾ – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur très optimiste de +34%, se situant au même que lors du trimestre précédent, son plus haut niveau depuis le lancement de l'enquête en 2003. C'est une forte hausse de 25 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2021.

« Alors que le marché de l'emploi se rétablit du choc de la crise du coronavirus, les employeurs doivent déjà faire face à un nouveau contexte d'instabilité économique et politique au niveau global et cela ne sera pas sans conséquence sur la croissance » explique Sébastien Delfosse, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Les perspectives d'emploi rapportées par les employeurs lors de notre enquête restent très optimistes.

Dans le même temps, les employeurs continuent à éprouver des difficultés à remplir leurs postes vacants, en raison de l'écart persistant entre les compétences recherchées et celles disponibles. Pour aider les entreprises, Il faut impérativement prendre des actions pour augmenter plus rapidement le taux d'emploi, en améliorant les politiques d'activation et de retour à l'emploi, en mettant davantage l'accent sur le développement des compétences transférables (soft skills) dans un environnement changeant et en anticipant les transitions notamment vers les métiers en pénurie, les fonctions digitales ou de l'économie durable. »

Intentions de recrutement très optimistes dans les trois régions

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement très optimistes : +36% en Flandre, +34% à Bruxelles et +30% en Wallonie. Par rapport au trimestre précédent, la Prévision Nette d'Emploi enregistre un recul en Flandre et à Bruxelles (de 7 et 8 points), tandis qu'elle progresse en Wallonie (hausse de 9 points).



Perspectives d'emploi positives dans tous les 10 secteurs sondés

Les demandeurs d'emploi et les candidats à la recherche de nouveaux défis professionnels devraient bénéficier de nombreuses opportunités au cours du 2ème trimestre 2022. En effet, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 10 secteurs d'activité sondés par ManpowerGroup⁽³⁾ anticipent des créations d'emploi, en progression dans quatre secteurs par rapport au trimestre précédent et dans tous les secteurs par rapport au 2ème trimestre 2021.

Ce sont les employeurs du secteur 'Autres Services aux entreprises (45%) qui rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus fortes. Il s'agit des spécialistes de tous horizons, que ce soit dans les domaines juridiques, techniques, scientifiques ou administratifs. Le rythme des embauches devrait également être très soutenu dans le secteur de la Construction (+40%), le secteur 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+39%), ainsi que les secteurs de la Production primaire (+37%) – Agriculture et pêche, Électricité Gaz et eau, Industries extractives –, de la Finance, des banques, de l'assurance et de l'immobilier (+35%) et du Commerce de gros et de détail / Supply Chain & Logistique (+33%). Enfin l'activité de recrutement devrait être plus modérée dans le secteur de l'Industrie manufacturière (+30%), des Services publics, de la santé, de l'éducation et des services collectifs (+26%), dans l'Horeca / Culture & Loisirs (+26%), ainsi que dans le secteur 'Autres Industries (+22%).'.

« Il faut souligner le signal positif en provenance du secteur Horeca où près de 4 employeurs sur 10 prévoient de renforcer à nouveau leurs effectifs d'ici la fin du mois de juin » ajoute Sébastien Delfosse.

Prévisions d'embauche positives dans les quatre segments d'entreprise

Selon l'enquête de ManpowerGroup, la Prévision Nette d'Emploi est positive dans les quatre segments d'entreprise : +25% pour les micro-entreprises (< 10 travailleurs), +38% pour les petites entreprises (10-49 travailleurs), +40% pour les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et +31% dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs).

Perspectives d'emploi positives dans 39 des 40 pays et territoires sondés

À l'exception de la Grèce où les prévisions sont très légèrement négatives, les intentions de recrutement sont positives dans tous les 40 pays et territoires sondés. On observe cependant des prévisions d'embauche en recul dans 33 pays sur 40 par rapport au trimestre précédent, tandis qu'elles s'améliorent dans 36 d'entre eux en comparaison annuelle. C'est au Brésil (+40%), en Suède (38%), en Inde (+38%) au Mexique (+38%) et en Colombie (+38%) que les employeurs rapportent les prévisions les plus fortes.

La tendance reste positive dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique) où les employeurs de 22 des 23 pays sondés anticipent des créations d'emploi au cours des trois prochains mois. Les prévisions sont cependant moins favorables que lors du trimestre précédent dans 20 pays, mais en progression également dans 20 pays par rapport à la même période l'an dernier. Avec +34%, la Prévision Nette d'Emploi de la Belgique se situe nettement au-dessus de la moyenne de la région EMEA (+22%) et à la troisième place de la région derrière la Suède (+38%) et les Pays-Bas (+36%). Les perspectives d'emploi sont plus modérées dans la majorité des pays sondés et les grandes économies européennes que ce soit au Royaume-Uni (+31%), en France (+23%) en Allemagne (+22%) et en Italie (+16%). C'est en Roumanie (+7%), en Pologne (+5%) et en Grèce (-2%) que l'on observe les prévisions les plus faibles de la région.

Ailleurs dans le monde, les perspectives d'emploi restent robustes aux États-Unis (+35%), tandis qu'elles sont plus modérées en Chine (+28%) et assez faibles à Taiwan (+7%) et au Japon (+6%).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 14 juin 2022 (3ème trimestre 2022).



- (1) L'enquête de ManpowerGroup a été menée en janvier 2022
- (2) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.
- (3) À partir du 1^{er} trimestre 2022, les secteurs ont été standardisés sur tous les marchés afin de moderniser les rapports sectoriels et de permettre des comparaisons au niveau mondial. Les onze secteurs analysés sont les suivants :
 - Finance, Banque, Assurance et Immobilier
 - Construction
 - Services publics, Santé, Éducation et Services collectifs
 - IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias
 - Industrie manufacturière
 - Non Lucratif (ONG, asbl, caritatif, religieux, humanitaire) - pas de données pour Q2/2022
 - Production primaire (Agriculture et pêche, Électricité Gaz et eau, Industries extractives).
 - Horeca / Culture & Loisirs
 - Commerce de gros & de détail / Supply chain & Logistique)
 - Autres Services (Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services administratifs
 - Autres Industries

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS) pour le 2^{ème} trimestre 2022 a été mené en janvier 2022 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 41.000 employeurs publics et privés (dont 515 en Belgique) dans 40 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à fin juin 2022, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 60 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

La méthodologie utilisée pour collecter les données de la Prévision Nette d'Emploi a connu une évolution importante à partir de [Q4 2021 / Q1 2022]. Les répondants des trimestres précédents étaient contactés par téléphone. Avec le passage au travail à distance et une dépendance beaucoup plus grande à l'égard d'Internet, les réponses à l'enquête sont désormais recueillies en ligne. Les répondants sont membres de panels en ligne à double opt-in et sont incités à répondre à l'enquête. La question posée et le profil du répondant restent inchangés. La taille de l'organisation et le secteur sont normalisés dans tous les pays afin de permettre des comparaisons internationales.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be. Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 4&3 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q2 2022

LES EMPLOYEURS BELGES CONTINUENT DE RAPPORTER DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT TRÈS OPTIMISTES POUR LE 2^{ÈME} TRIMESTRE 2022

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q2 2022

PRÈS D'UN EMPLOYEUR SUR DEUX (47%) PRÉVOIT RENFORCER SES EFFECTIFS D'ICI LA FIN MOIS DE JUIN 2022

Intention	Pourcentage
PLANIFIENT DES EMBAUCHES	47%
ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS	13%
NE PRÉVOIENT AUCUN CHANGEMENT	39%
INDÉCIS	1%

+34% PRÉVISION NETTE D'EMPLOI

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q2 2022

INTENTIONS DE RECRUTEMENT TRÈS OPTIMISTES DANS LES TROIS RÉGIONS

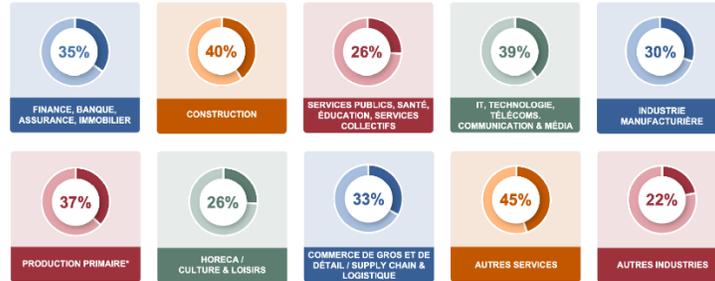
Région	Q2	Q1
BELGIQUE	34%	34%
FLANDRE	43%	36%
BRUXELLES	42%	34%
WALLONIE	21%	30%

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI Q2 2022

PERSPECTIVES D'EMPLOI POSITIVES DANS TOUS LES 10 SECTEURS SONDÉS EN BELGIQUE

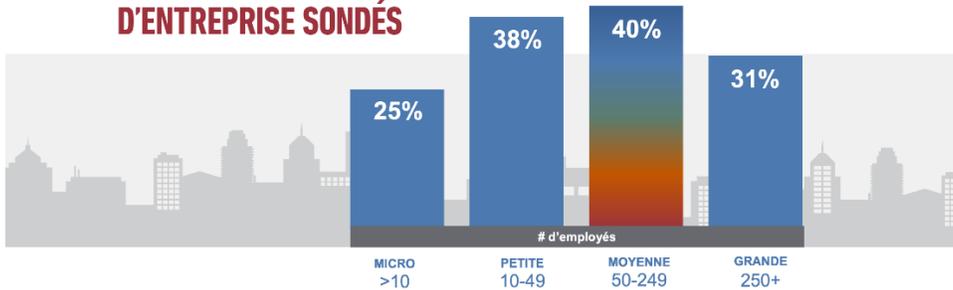


*Agriculture & Pêche, Électricité, Gaz & Eau, Industries extractives.

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI Q2 2022

PRÉVISIONS D'EMBAUCHE POSITIVES DANS LES QUATRE SEGMENTS D'ENTREPRISE SONDÉS



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI Q2 2022

PERSPECTIVES D'EMPLOI POSITIVES DANS 39 DES 40 PAYS ET TERRITOIRES SONDÉS



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2022, ManpowerGroup figure pour la treizième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' lors des HR Excellence Awards 2021. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be