



**Contact:** ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43

[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

## VOOR ONMIDDELLIJKE VERSPREIDING 22.03.2022

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – K2 2022

### Belgische werkgevers blijven voor het 2e kwartaal van 2022 zeer optimistische wervingsintenties melden

De Nettotewerkstellingsprognose blijft voor België op hetzelfde niveau ten opzichte van het vorige kwartaal en is goed voor een recordwaarde van +34%, de op twee na beste score in Europa.

- Bijna één op twee Belgische werkgevers is van plan zijn personeelsbestand tegen eind juni 2022 uit te breiden
- Werkgevers in de drie gewesten van het land melden zeer optimistische wervingsintenties: +36% in Vlaanderen, +34% in Brussel en +30% in Wallonië.
- De meeste jobopportunities zullen te vinden zijn in de sector 'Andere diensten aan bedrijven' (45%), de bouwsector (+40%) en de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' (+39%)
- Met uitzondering van Griekenland, waar de prognose licht negatief is, zijn de wervingsintenties positief in alle 40 bevroegde landen en gebieden.

**Brussel, België, 22 maart 2022** – Volgens de ManpowerGroup Barometer die vandaag werd gepubliceerd, zal de activiteit op de arbeidsmarkt in het 2e kwartaal van 2022 groot blijven. Volgens de enquête, waarbij in januari 515 werkgevers werden bevroegd<sup>(1)</sup>, is bijna een op de twee Belgische werkgevers (47%) van plan zijn personeelsbestand tegen eind juni 2022 uit te breiden, terwijl slechts 13% naar verwachting personeel zal laten afvloeien<sup>(2)</sup>. 39% van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariabiliteit bereikt de Nettotewerkstellingsprognose<sup>(2)</sup> – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de zeer optimistische waarde van +34%, een status quo ten opzichte van het vorige kwartaal en het hoogste niveau sinds de lancering van de enquête in 2003. Dit is een sterke stijging van 25 punten ten opzichte van het 2e kwartaal van 2021.

*"Terwijl de arbeidsmarkt zich herstelt na de schok van de coronacrisis, worden de werkgevers nu al geconfronteerd met een nieuwe context van wereldwijde economische en politieke instabiliteit. Dat zal niet zonder gevolgen blijven voor de groei", verklaart Sébastien Delfosse, Managing Director van ManpowerGroup BeLux.*

*"De tewerkstellingsvooruitzichten die door de werkgevers naar aanleiding van onze enquête worden gemeld, blijven zeer optimistisch. Tegelijk blijven werkgevers moeilijkheden ondervinden bij de invulling van hun vacatures, als gevolg van de niet aflatende kloof tussen de vereiste en de beschikbare vaardigheden. Er moeten – ter ondersteuning van de bedrijven – absoluut acties worden ondernomen om de activiteitsgraad sneller te laten toenemen, door het activerings- en werkherovattingsbeleid te verbeteren, door meer de nadruk te leggen op de ontwikkeling van overdraagbare vaardigheden (soft skills) in een veranderende omgeving en door te anticiperen op de transitie, met name naar de knelpuntberoepen, de digitale functies of de duurzame economie."*

#### Zeer optimistische wervingsintenties in de drie gewesten

Werkgevers in de drie gewesten van het land melden zeer optimistische wervingsintenties: +36% in Vlaanderen, +34% in Brussel en +30% in Wallonië. In vergelijking met het vorige kwartaal gaat de Nettotewerkstellingsprognose er licht op achteruit in Vlaanderen en Brussel (met respectievelijk 7 en 8 procentpunten), terwijl ze in Wallonië toeneemt (stijging van 9 punten).



### Positieve tewerkstellingsvooruitzichten in alle 10 bevroegde sectoren

Werkzoekenden en kandidaten die op zoek zijn naar nieuwe professionele uitdagingen zouden in het 2e kwartaal van 2022 moeten kunnen profiteren van tal van opportuniteiten. In alle 10 sectoren die door ManpowerGroup werden bevroegd, zijn de wervingsintenties immers positief, goed voor een stijging in vier sectoren ten opzichte van het vorige kwartaal en in alle sectoren ten opzichte van het 2e kwartaal van 2021.

Werkgevers in de sector 'Andere diensten aan bedrijven' (45%) melden de sterkste Nettotewerkstellingsvooruitzichten. Hierbij gaat het om specialisten uit alle mogelijke domeinen: juridische, technische, wetenschappelijke en administratieve. Ook in de Bouwsector (+40%), de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' (+39%) en in de sectoren Primaire productie (+37%) – Landbouw en visserij, Elektriciteit, gas en water, Extractieve industrieën –, de sector 'Financiën, banken, verzekering en vastgoed' (+35%) en de Groot- en detailhandel / Supply Chain & logistiek (+33%) zal het tempo van de aanwervingen naar verwachting zeer hoog liggen. Tot slot zullen de wervingsintenties naar verwachting gematigder zijn in de Maakindustrie (+30%), Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening (+26%), in de Horeca / Cultuur & Vrije tijd (+26%), evenals in de sector 'Andere industrieën' (+22%).

*"Er moet gewezen worden op het positieve signaal uit de Horeca, waar bijna 4 op de 10 werkgevers van plan zijn hun personeelsbestand tegen eind juni opnieuw uit te breiden", voegt Sébastien Delfosse eraan toe.*

### Positieve vooruitzichten in de vier bedrijfssegmenten

Volgens de enquête van ManpowerGroup is de Nettotewerkstellingsprognose positief in de vier bedrijfssegmenten: + 25% voor micro-ondernemingen (< 10 werknemers), +38% voor kleine ondernemingen (10-49 werknemers), +40% voor middelgrote ondernemingen (50-249 werknemers) en +31% voor grote ondernemingen (≥ 250 werknemers).

### De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 39 van de 40 bevroegde landen en gebieden

Met uitzondering van Griekenland, waar de prognose licht negatief is, zijn de wervingsintenties positief in alle 40 bevroegde landen en gebieden. In 33 van de 40 bevroegde landen dalen de wervingsvooruitzichten echter in vergelijking met het vorige kwartaal, terwijl ze in 36 van die landen gestegen zijn ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Werkgevers in Brazilië (+40%), Zweden (38%), India (+38%), Mexico (+38%) en Colombia (+38%) melden de sterkste vooruitzichten.

De trend blijft positief in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) waar werkgevers in 22 van de 23 bevroegde landen verwachten dat er in de komende drie maanden jobs zullen bijkomen. In 20 landen zijn de prognoses echter minder gunstig dan in het vorige kwartaal, maar in 20 landen zijn ze ook hoger dan in dezelfde periode vorig jaar. De Nettotewerkstellingsprognose voor België ligt met 34% fors boven het gemiddelde van de EMEA-regio (+22%) en bekleedt daarmee de derde plaats in de regio na Zweden (+38%) en Nederland (+36%). De tewerkstellingsvooruitzichten zijn gematigder in de meeste bevroegde landen en in de grote Europese economieën, waaronder het Verenigd Koninkrijk (+31%), Frankrijk (+23%), Duitsland (+22%) en Italië (+16%). De zwakste prognoses van deze regio worden opgetekend in Roemenië (+7%), Polen (+5%) en Griekenland (-2%).

Elders in de wereld blijven de tewerkstellingsvooruitzichten robuust in de VS (+35%), terwijl ze gematigder zijn in China (+28%) en vrij zwak in Taiwan (+7%) en Japan (+6%).

*De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 14 juni 2022 (3e kwartaal 2022).*



- (1) De enquête van ManpowerGroup werd gevoerd in januari 2022.
- (2) De Nettotewerkstellingsprognose wordt berekend door van het percentage werkgevers dat een toename van de totale tewerkstelling verwacht, het percentage af te trekken van de werkgevers die voor het volgende kwartaal een afname van de tewerkstelling in hun onderneming verwachten. Het gaat hierbij dus om het netto saldo van de tewerkstellingsprognoses, dat zowel positief als negatief kan zijn. De opmerkingen zijn gebaseerd op de seizoengecorrigeerde gegevens, wanneer deze beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariëaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië.
- (3) Vanaf het eerste kwartaal van 2022 zijn de sectoren op alle markten gestandaardiseerd om de sectorale rapporteringen te moderniseren en wereldwijde vergelijkingen mogelijk te maken. De volgende elf sectoren werden geanalyseerd:
  - Financiën, Banken, Verzekeringen, Vastgoed
  - Bouwsector
  - Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening
  - IT, Telecom, Communicatie en Media
  - Maakindustrie
  - Non-profit (NGO, vzw, goede doelen, religieus, humanitair) : geen data voor K1/2022
  - Primaire Productie: Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën
  - Horeca / Cultuur & Vrije Tijd
  - Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek
  - Andere Diensten
  - Andere Industrieën

## Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 2e kwartaal van 2022 werd in januari 2022 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van 41.000 werkgevers (waarvan 515 in België) uit de openbare sector en de privésector in 40 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: “Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2022 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?” Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al 60 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

De methode voor het verzamelen van de gegevens voor de Tewerkstellingsvooruitzichten werd voor [K4 2021 / K1 2022] gewijzigd. In de voorgaande kwartalen werden de respondenten telefonisch benaderd. Door de verschuiving naar telewerken en de veel grotere betrouwbaarheid van het internet worden de antwoorden op de enquête nu online verzameld. Respondenten zijn lid van een dubbel opt-in online panel en worden gestimuleerd om de enquête in te vullen. De gestelde vraag en het respondentprofiel blijven ongewijzigd. De omvang van de organisatie en de sector zijn voor alle landen gestandaardiseerd om internationale vergelijkingen mogelijk te maken.

## Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be). Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 41 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).



60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN Q2 2022

**BELGISCHE WERKGEVERS BLIJVEN VOOR HET 2<sup>E</sup> KWARTAAL VAN 2022 ZEER OPTIMISTISCHE WERVINGINTENTIES MELDEN**

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN Q2 2022

**BIJNA ÉÉN OP DE TWEE BELGISCHE WERKGEVERS (47%) IS VAN PLAN NIEUWE BANEN TE CREËREN TEGEN EIND JUNI 2022**

47%	IS VAN PLAN OM AAN TE WERVEN
13%	IS VAN PLAN OM PERSONEEL TE ONTSLAAN
39%	IS VAN PLAN HUN PERSONEELSBESTAND TE BEHOUDEN
1%	IS ONBESLIST

NETTO TEWERKSTELLINGS-PROGNOSE: +34%

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN Q2 2022

**ZEER OPTIMISTISCHE WERVINGSINTENTIES IN DE DRIE GEWESTEN**

Region	Q2	Q1
BELGIË	34%	34%
VLAANDEREN	43%	38%
BRUSSEL	42%	34%
WALLONIË	21%	30%

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup **BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN** Q2 2022

**POSITIEVE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN IN ALLE 10 BEVRAAGDE SECTOREN**

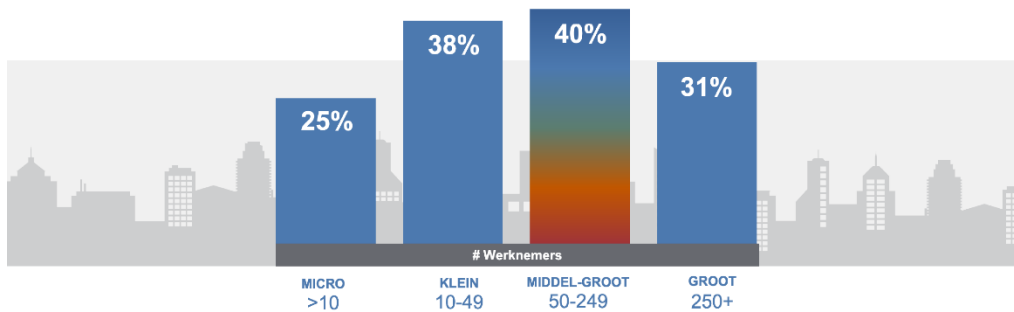


\*Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën.

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup **BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN** Q2 2022

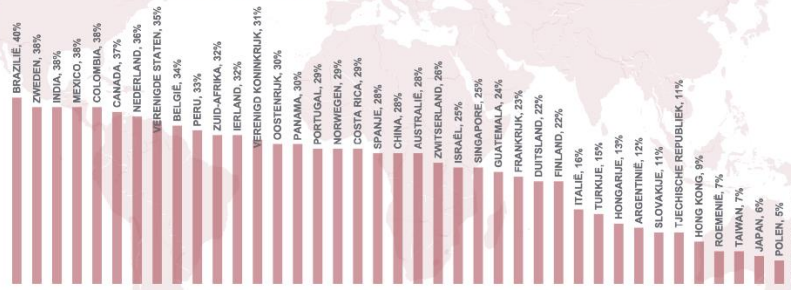
**POSITIEVE VOORUITZICHTEN IN DE VIER BEDRIJFSSEGMENTEN**



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 ManpowerGroup **BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN** Q2 2022

**DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN ZIJN POSITIEF IN 39 VAN DE 40 BEVRAAGDE LANDEN EN GEBIEDEN**



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



## Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2022 werd ManpowerGroup voor het dertiende jaar op rij een van 's werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Platinum' en 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. ManpowerGroup Belgium ontving het Diversiteitslabel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was uitgeroepen tot 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' bij de HR Excellence Awards 2021. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → [manpowergroup.com](https://www.manpowergroup.com).

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → [manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)

### **Press contact ManpowerGroup BeLux**

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43

Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussels - [www.manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)