

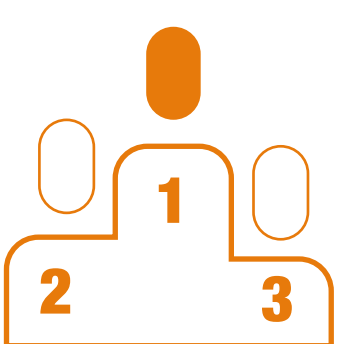
THE GREAT REALIZATION

Monde du travail : le grand basculement

1 LES ASPIRATIONS DES EMPLOYÉS

S'organiser au quotidien

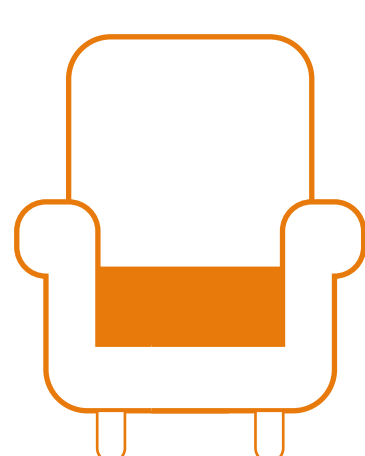
TOP 3 DES PRINCIPAUX FACTEURS DE FLEXIBILITÉ



- 45 %** des employés souhaitent pouvoir librement choisir leurs horaires de travail.
- 36 %** des employés souhaitent avoir plus de jours de congés.
- 35 %** des employés souhaitent pouvoir choisir aisément leur lieu de travail.

3 EMPLOYÉS SUR 10

souhaitent pouvoir poser davantage de congés pour préserver leur bien-être et leur « santé mentale ».



S'engager collectivement



64 %

des employés veulent contribuer à travers leur travail à améliorer la société.

2 ACTIFS SUR 3

souhaitent travailler pour des entreprises dont ils partagent les valeurs.



Si la flexibilité est bien une attente incontournable des employés, ce sont les actions liées à la garantie du bien-être et à la santé, ainsi que les engagements sociaux et environnementaux des entreprises, qui les engagent sur le long terme.

2 LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

6 ENTREPRISES SUR 10

ont décidé de lier leurs objectifs ESG (Environnement, Social et Gouvernance) à leur mission.

7 EMPLOYÉS SUR 10

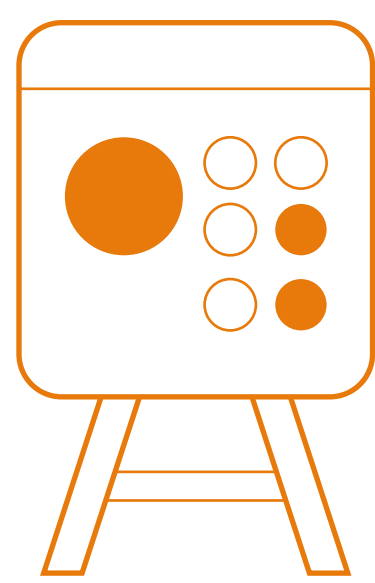
jugent qu'il est important de travailler avec des dirigeants qui inspirent confiance et que l'on a envie de suivre.

Les entreprises doivent se transformer, devenir plus agiles, plus résilientes, plus engagées et plus responsables, dans un contexte imprévisible, où la concurrence se fait toujours plus forte.

3 LA PÉNURIE DES TALENTS

Les attentes des talents

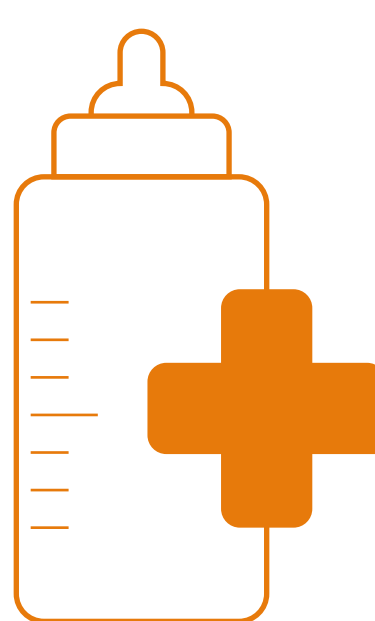
Formation



81 %

des actifs veulent que leur entreprise leur propose des formations afin de maintenir leurs compétences.

Avantages et flexibilité



1 SALARIÉ SUR 4

donne la priorité aux employeurs qui accordent des avantages comme des congés parentaux ou des congés de proche aidant.

Les actions des entreprises

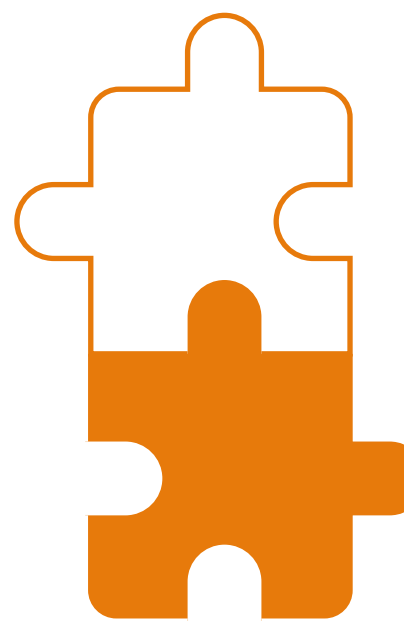
Salaire



+ DE 30 %

des entreprises prévoient de proposer des salaires plus élevés afin d'attirer et de retenir des talents.

Engagements sociaux



+ DE 30 %

des entreprises ont d'ores et déjà mis en place des formations sur les questions de diversité et d'inclusion.

Les talents sont attentifs à ce que les entreprises proposent des formations pour développer les compétences de leurs employés, des salaires attractifs et favorisent l'inclusion et la diversité.

4 L'ESSOR DES TECHNOLOGIES

58 %

des employés tous secteurs confondus devront acquérir des compétences nouvelles pour exercer leur métier dans le monde de demain.

76 %

des entreprises de plus de 100 salariés s'appuient sur des outils d'évaluation comme les tests d'aptitudes et de personnalité pour leurs recrutements externes.

1 ENTREPRISE SUR 5

dans le monde peine à dénicher les professionnels des technologies qualifiés (chefs de projet IT, développeurs logiciel...).

Avec la pandémie, les entreprises ont dû accélérer leur transformation digitale : reste à mettre à niveau les compétences de leurs employés, à recruter les bons profils et à exploiter au maximum les opportunités offertes par les nouvelles technologies.