

Étude

THE GREAT REALIZATION

Monde du travail : le grand basculement



LES ASPIRATIONS DES EMPLOYES

S'organiser au quotidien

TOP 3 FACTEURS DE FLEXIBILITÉ

des employés souhaitent pouvoir librement choisir leurs horaires de travail.

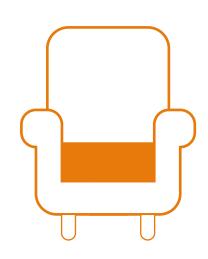
des employés souhaitent

avoir plus de jours de congés.

des employés souhaitent pouvoir

3 EMPLOYÉS **SUR 10**

souhaitent pouvoir poser davantage de congés pour préserver leur bien-être et leur « santé mentale ».



S'engager collectivement



64 %

des employés veulent contribuer à travers leur travail à améliorer la société.

2 ACTIFS SUR 3

souhaitent travailler pour des entreprises dont ils partagent les valeurs.



Si la flexibilité est bien une attente incontournable des employés, ce sont les actions liées à la garantie du bien-être et à la santé, ainsi que les engagements sociaux et environnementaux des entreprises, qui les engagent sur le long terme.

LA TRANSFORMATION **DES ENTREPRISES**

6 ENTREPRISES SUR 10

ont décidé de lier leurs objectifs ESG (Environnement, Social et Gouvernance) à leur mission.

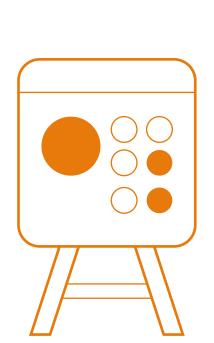
7 EMPLOYÉS SUR 10

jugent qu'il est important de travailler avec des dirigeants qui inspirent confiance et que l'on a envie de suivre.

Les entreprises doivent se transformer, devenir plus agiles, plus résilientes, plus engagées et plus responsables, dans un contexte imprévisible, où la concurrence se fait toujours plus forte.

LA PÉNURIE DES TALENTS

Les attentes des talents



Formation

des actifs veulent que leur entreprise leur propose des formations afin de maintenir leurs compétences.

Avantages et flexibilité

1 SALARIÉ SUR 4

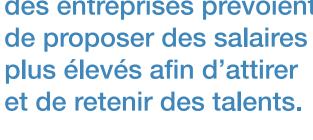
donne la priorité aux employeurs qui accordent des avantages comme des congés parentaux ou des congés de proche aidant.

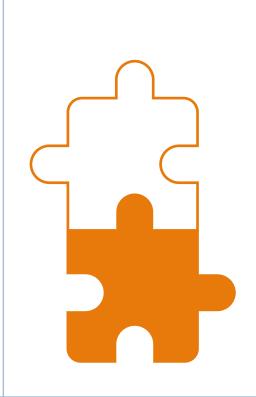
Les actions des entreprises

Salaire



des entreprises prévoient





Engagements sociaux

des entreprises ont d'ores et déjà mis en place des formations sur les questions de diversité et d'inclusion.

Les talents sont attentifs à ce que les entreprises proposent des formations pour développer les compétences de leurs employés, des salaires attractifs et favorisent l'inclusion et la diversité.

L'ESSOR DES TECHNOLOGIES

des employés tous secteurs confondus devront acquérir des compétences nouvelles pour exercer leur métier dans le monde de demain.

76%

des entreprises de plus de 100 salariés s'appuient sur des outils d'évaluation

1 ENTREPRISE SUR 5

dans le monde peine à dénicher les professionnels des technologies qualifiés (chefs de projet IT, développeurs logiciel...).

Avec la pandémie, les entreprises ont dû accélérer leur transformation digitale : reste à mettre à niveau les compétences de leurs employés, à recruter les bons profils et à exploiter au maximum les opportunités offertes par les nouvelles technologies.

comme les tests d'aptitudes

et de personnalité pour leurs

recrutements externes.