

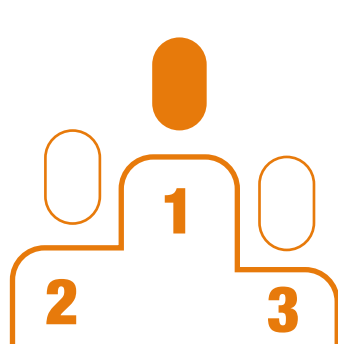
# THE GREAT REALIZATION

## Arbeidswereld: de grote overgang

### 1 DE VERWACHTINGEN VAN DE WERKNEMERS

#### Zich van dag tot dag organiseren

##### TOP 3 VAN DE BELANGRIJKSTE FLEXIBILITEITS-FACTOREN



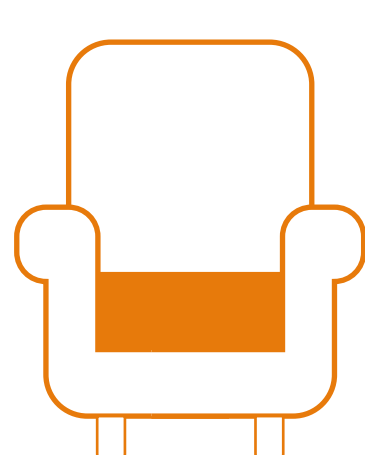
**45%** van de werknemers wil vrij hun werkuren kunnen kiezen.

**36%** van de werknemers wil meer verlofdagen.

**35%** van de werknemers wil gemakkelijk kunnen kiezen waar ze hun werk uitvoeren.

#### 3 WERKNEMERS OP 10

wil meer verlof kunnen opnemen voor hun welzijn en hun 'mentale gezondheid'.



#### Zich collectief engageren



**64%**

van de werknemers wil via hun werk bijdragen tot een betere maatschappij.

#### 2 WERKNEMERS OP 3

willen werken voor bedrijven waarvan ze de waarden delen.



Hoewel flexibiliteit een belangrijke verwachting van de werknemers is, zijn het de acties met betrekking tot het welzijn en de gezondheid, alsook de sociale en ecologische engagementen van de bedrijven die werknemers binden op lange termijn.

### 2 TRANSFORMATIE VAN DE BEDRIJVEN

#### 6 ONDERNEMINGEN OP 10

hebben besloten om hun ESG-doelstellingen (Milieu, Maatschappij en Governance) te koppelen aan hun missie.

#### 7 WERKNEMERS OP 10

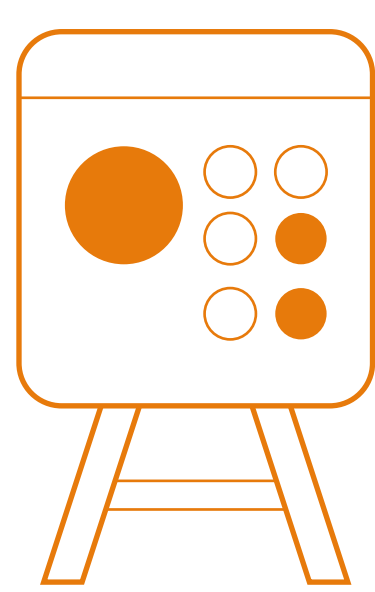
vinden het belangrijk om samen te werken met managers die vertrouwen uitstralen en die men bereid is te volgen.

Bedrijven moeten zich transformeren, wendbaarder worden, meer slagkracht en betrokkenheid tonen, meer verantwoord optreden, in een onvoorspelbare context, waar de concurrentie steeds sterker wordt.

### 3 HET TEKORT AAN TALENT

#### Verwachtingen van de talenten

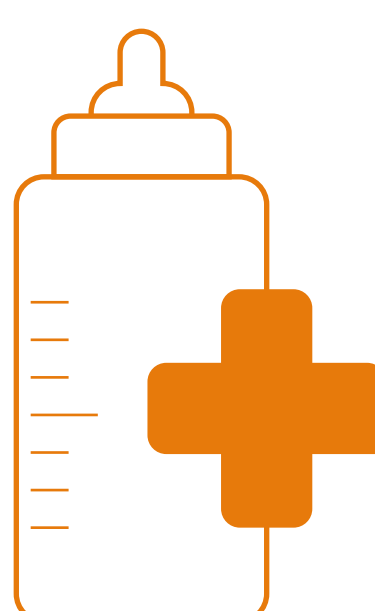
##### Opleiding



**81%**

van de werknemers wil dat hun bedrijf hen opleidingen aanbiedt zodat ze hun vaardigheden kunnen onderhouden.

##### Voordelen en flexibiliteit



**1 WERKNEMER OP 4**

geeft voorrang aan werkgevers die voordelen toekennen zoals ouderschapsverlof of verlof voor mantelzorg.

#### Acties van de bedrijven

##### Loon



**+ MEER DAN 30 %**

van de bedrijven is van plan hogere lonen aan te bieden om talenten aan te trekken en ze te behouden.

##### Sociale engagementen



**+ MEER DAN 30 %**

van de bedrijven heeft al opleidingen geïmplementeerd over diversiteit en inclusie.

Talenten hebben aandacht voor het feit dat bedrijven opleidingen aanbieden ter ontwikkeling van de vaardigheden van hun werknemers, aantrekkelijke lonen aanbieden en inclusie en diversiteit bevorderen.

### 4 OPKOMST VAN TECHNOLOGIEËN

**58%**

van de werknemers uit alle sectoren zal nieuwe vaardigheden moeten verwerven om hun beroep in de toekomst uit te oefenen.

**76%**

van de bedrijven met meer dan 100 werknemers maakt gebruik van evaluatietools zoals bekwaamheids- en persoonlijkheidstesten voor hun externe aanwervingen.

**1 BEDRIJF OP 5**

heeft moeite om experts te vinden in gekwalificeerde technologieën (IT-projectmanager, softwareontwikkelaars, ...).

Door de pandemie hebben de bedrijven hun digitale transformatie moeten versnellen: blijven nu nog over de vaardigheden van hun werknemers op niveau brengen, de juiste profielen aanwerven en de opportuniteiten die zich aandienen dankzij de nieuwe technologieën, maximaal benutten.