



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**EMBARGO 13.09.2022 00:01**

MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – K4 2022

## De wervingsintenties blijven in België op een zeer hoog niveau ondanks de onzekerheid en de tekorten aan talent

46% van de door ManpowerGroup ondervraagde werkgevers is van plan zijn personeelsbestand tegen eind december uit te breiden.

- De Nettotewerkstellingsprognose bereikt in België de zeer gunstige waarde van +33%, een stijging van 8 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en van 3 punten in vergelijking met het vierde kwartaal van 2021.
- De verschillen sterk tussen de gewesten: zeer optimistisch in Brussel (+41%) en Wallonië (+35%) en voorzichtiger in Vlaanderen (+22%).
- De werkgevers van alle 10 bevroegde sectoren melden positieve wervingsintenties voor het volgende kwartaal, waarbij de sector Financiën, banken, verzekering en vastgoed zich duidelijk het meest dynamisch toont (+59%).
- De wervingsintenties voor het 4e kwartaal zijn positief in 39 van de 41 landen en gebieden. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +33% staat België boven het wereldwijde gemiddelde (+30%) en het gemiddelde voor de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) (+21%).

**Brussel, België, 13 september 2022** – Volgens de vandaag gepubliceerde ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvoorzichten zou de activiteit op de arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2022 groot moeten blijven. Volgens de enquête, waarbij eind juli 512 werkgevers<sup>(1)</sup> werden bevroegd, is 46% van hen van plan hun personeelsbestand in de loop van de komende drie maanden uit te breiden, terwijl 13% van plan is personeel te laten afvloeien. 39% van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose <sup>(2)</sup> – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de zeer gunstige waarde van +33%. Dat is een stijging van 8 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en van 3 punten in vergelijking met het 4e kwartaal van 2021.

*"In een steeds onzekerder economisch klimaat dat gekenmerkt wordt door geopolitieke spanningen, verhoogde kostendruk en stijgende inflatie, toont onze enquête aan dat de Belgische werkgevers veerkrachtig zijn door op het vlak van tewerkstelling op koers te blijven," zegt Sebastien Delfosse, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. "Ondanks het feit dat werkgevers geconfronteerd worden met een ongekend tekort aan talent – drie op de vier wordt er in België door getroffen –, zijn ze nog steeds bereid het risico te nemen om mensen aan te werven en melden ze zeer optimistische wervingsvoorzichten. Deze moeilijkheden om de juiste profielen te vinden, zouden in deze periode van het jaar op alle onderwijsniveaus tot nadenken moeten stemmen en in concrete actie moeten worden omgezet. In afwachting dat de talentenpool zich vult, werven steeds meer bedrijven aan op basis van persoonlijkheid en soft skills door meer te investeren in opleiding via innovatieve integratietrajecten. Werkgevers willen ook aantrekkelijker worden door meer in te spelen op de nieuwe verwachtingen van kandidaten."*

### De tewerkstellingsvoorzichten verschillen fors tussen de gewesten

De werkgevers in de drie gewesten van het land melden positieve wervingsintenties: zeer optimistisch in Brussel (+41%) en Wallonië (+35%) en voorzichtiger in Vlaanderen (+22%). De Nettotewerkstellingsprognose is sterk gestegen in Brussel,



zowel in vergelijking met het vorige kwartaal als ten opzichte van het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2021, met respectievelijk 22 en 10 procentpunten: in Brussel is meer dan één bevestigde werkgever op de twee (52%) van plan om tegen eind december nieuwe jobs te creëren. In Wallonië stijgen de wervingsintenties met 2 punten, zowel ten opzichte van het vorige kwartaal als in vergelijking met hetzelfde kwartaal van vorig jaar: 45% van de Waalse werkgevers is van plan personeel aan te werven. In Vlaanderen daalt de Nettotewerkstellingsprognose daarentegen met 3 en 7 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar, en komt daarbij op +22% te staan, licht boven als het Europese gemiddelde (+21%). 41% van de bevestigde werkgevers in Vlaanderen is van plan hun personeelsbestand uit te breiden, maar 19% zal het naar verwachting laten inkrimpen. *"Deze gewestelijke verschillen kunnen verklaard worden door de prognoses op sectoraal niveau, waarbij de private tewerkstelling in de industrie in Vlaanderen meer onder druk staat"*, aldus Sébastien Delfosse.

### Tal van jobopportunities verwacht in de financiële sector

De werkgevers in alle 10 bevestigde sectoren<sup>(3)</sup> verwachten dat er tegen eind december nieuwe banen zullen bijkomen. De werkgevers in de sector Financiën, banken, verzekering en vastgoed zijn het meest optimistisch en melden de sterkste nettotewerkstellingsvooruitzichten ooit in deze sector sinds het begin van de enquête in België in 2003 (+59%). Bijna 7 op de 10 (68%) bevestigde werkgevers in deze sector zijn van plan om nieuwe banen te creëren. Ook in de sector 'Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening' (+38%), de sector 'Andere diensten' (Gespecialiseerde, wetenschappelijke en technische activiteiten - +38%) en de sector 'Horeca, cultuur en vrije tijd' (+38%) zijn de wervingsprognoses zeer gunstig. *"Bijna 6 op de 10 werkgevers (57%) in de horecasector zijn op zoek naar nieuwe profielen en blijven hun personeelsbestand na de coronacrisis aanvullen, terwijl ze tegelijk te kampen hebben met grote wervingsmoeilijkheden"*, legt Sébastien Delfosse uit. De wervingsintenties blijven zeer hoog in de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' (+30%), wat de sterke vraag naar digitale profielen bevestigt.

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn heel wat voorzichtiger in de sector 'Groot- en detailhandel' (+24%) en in de Bouwsector (21%), terwijl de werkgevers in de Maakindustrie (+11%) voor het vierde opeenvolgende kwartaal dalende vooruitzichten melden.

De enquête toont ook aan dat de werkgevers van het segment van de kleine ondernemingen (10-49 werknemers) de hoogste Nettotewerkstellingsprognose (+41%) melden, vóór die van de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers / 37%).

### De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 39 van de 41 bevestigde landen en gebieden

De wervingsintenties voor het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2022 zijn positief in 39 van de 41 bevestigde landen en gebieden. Alleen Griekenland (-3%) en Hongarije (-5%) melden negatieve vooruitzichten. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +33% staat België boven het wereldwijde gemiddelde (+30%) en het gemiddelde voor de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) (+21%). België bekleedt op Europees niveau de derde plaats, na Frankrijk en Zweden (beide +34%) en vóór Nederland (+28%), het Verenigd Koninkrijk (+25%), Duitsland (+20%), Italië (+13%), Spanje (+2%) en Polen (+1%).

Wereldwijd worden de sterkste prognoses waargenomen in Brazilië (+56%) en India (54%). China (+46%) staat op de vierde plaats, terwijl de Verenigde Staten (+33%) op hetzelfde niveau staan als België (14<sup>e</sup>). Japan (+9%) bekleedt de 36<sup>e</sup> plaats.

*De resultaten van de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 13 december 2022 (1<sup>ste</sup> kwartaal 2023).*



- (1) De enquête van ManpowerGroup werd gevoerd in juli 2022.
- (2) De Nettotewerkstellingsprognose wordt berekend door van het percentage werkgevers dat een toename van de totale tewerkstelling verwacht, het percentage af te trekken van de werkgevers die voor het volgende kwartaal een afname van de tewerkstelling in hun onderneming verwachten. Het gaat hierbij dus om het netto saldo van de tewerkstellingsprognoses, dat zowel positief als negatief kan zijn. De opmerkingen zijn gebaseerd op de seizoengecorrigeerde gegevens, wanneer deze beschikbaar zijn. De gecorrigeerde gegevens van de seizoenvariëaties zijn niet beschikbaar voor Kroatië.
- (3) Vanaf het eerste kwartaal van 2022 zijn de sectoren op alle markten gestandaardiseerd om de sectorale rapporteringen te moderniseren en wereldwijde vergelijkingen mogelijk te maken. De volgende elf sectoren werden geanalyseerd:
  - Financiën, Banken, Verzekeringen, Vastgoed
  - Bouwsector
  - Openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening
  - IT, Telecom, Communicatie en Media
  - Maakindustrie
  - Non-profit (NGO, vzw, goede doelen, religieus, humanitair) : geen data voor K4/2022
  - Primaire Productie: Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën
  - Horeca / Cultuur & Vrije Tijd
  - Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek
  - Andere Diensten
  - Andere Industrieën

## Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS) voor het 4e kwartaal van 2022 werd in juli 2022 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 40.000 werkgevers (waarvan 512 in België) uit de openbare sector en de privésector in 41 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: “Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van december 2022 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?” Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al 60 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

## Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be). Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 41 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022



**DE WERVINGSINTENTIES BLIJVEN OP ZEER HOOG NIVEAU IN BELGIË ONDANKS DE ONZEKERHEID EN DE TEKORTEN AAN TALENT**

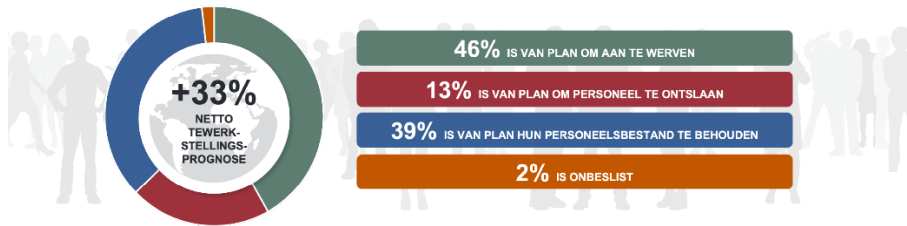
Van de 512 Belgische werkgevers die in juli werden bevroegd, is 46% van plan hun personeelsbestand tegen eind december 2022 uit te breiden.

Na correctie van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose de zeer optimistische waarde van +33%.

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022

**46% VAN DE BELGISCHE WERKGEVERS ZIJN VAN PLAN NIEUWE BANEN TE CREËREN TEGEN EIND DECEMBER 2022**

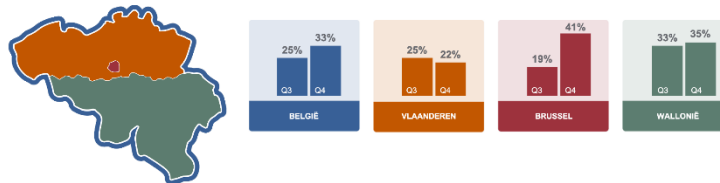


46% van de Belgische werkgevers zijn van plan nieuwe banen te creëren tegen eind december 2022

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022

**DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN VERSCHILLEN FORS TUSSEN DE GEWESTEN**

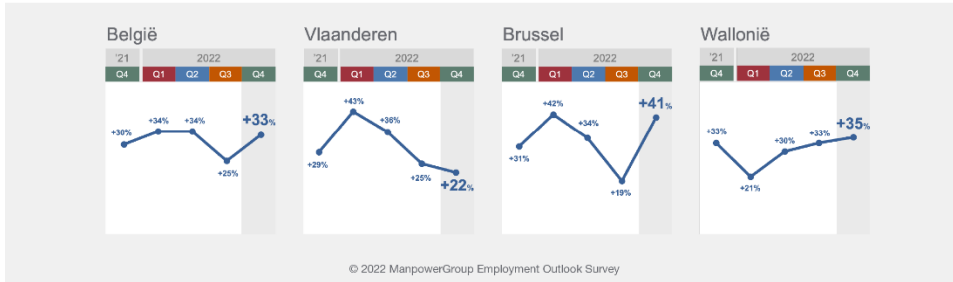


© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022

### DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN VERSCHILLEN FORS TUSSEN DE GEWESTEN



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022

### POSITIEVE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN IN DE 10 BEVRAAGDE SECTOREN

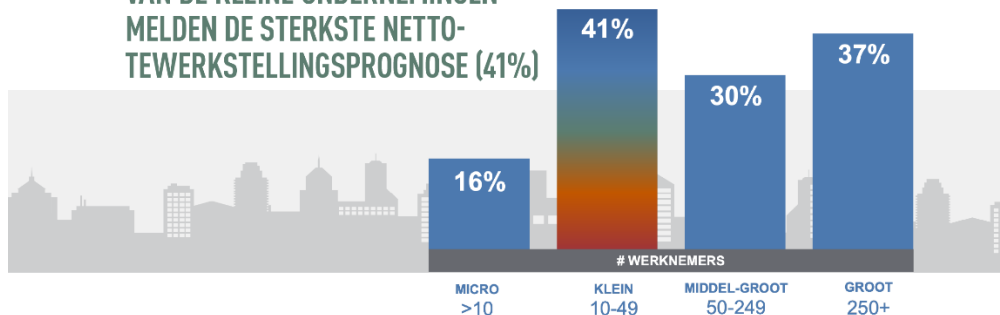


\*Landbouw & visserij, Elektriciteit, gas & water, Extractieve industrieën

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN | Q4 2022

### DE WERKGEVERS VAN HET SEGMENT VAN DE KLEINE Ondernemingen MELDEN DE STERKSTE NETTO-TEWERKSTELLINGS-PROGNOSE (41%)



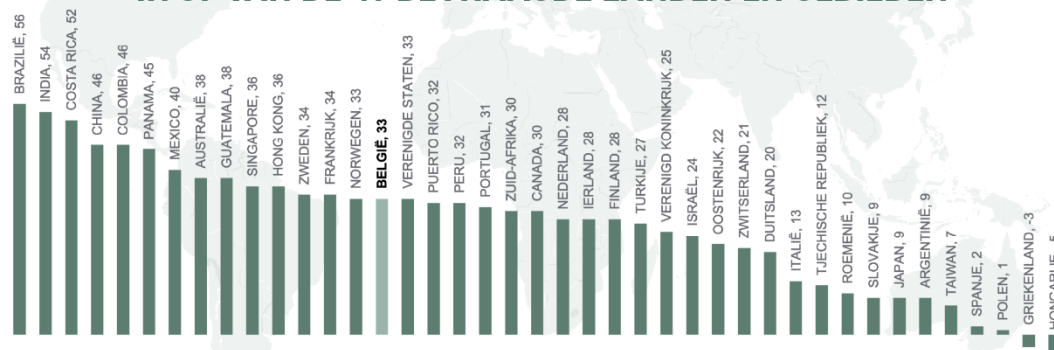
© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN

Q4 2022

## DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN ZIJN POSITIEF IN 39 VAN DE 41 BEVRAAGDE LANDEN EN GEBIEDEN



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

### Over ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), de wereldwijde leider in global workforce solutions, helpt organisaties bij hun transformatie in een snel veranderende wereld van werk door het zoeken, evalueren, ontwikkelen en beheren van talent dat hen in staat stelt succesvol te worden. We ontwikkelen elk jaar innovatieve HR-oplossingen voor honderdduizenden organisaties door hen bekwaam talent aan te bieden en tegelijkertijd zinvolle en duurzame banen te vinden voor miljoenen mensen in een breed scala van sectoren en vaardigheden. Onze expertfamilie van merken van ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions en Jefferson Wells – creëert al gedurende 70 jaar aanzienlijk meer waarde voor kandidaten en klanten in 80 verschillende landen en gebieden. We worden op consistente wijze erkend voor onze diversiteit, een werkgever die instaat voor vrouwen, inclusie, gelijkheid en mensen met een arbeidshandicap. In 2022 werd ManpowerGroup voor het dertiende jaar op rij een van 's werelds meest ethische bedrijven'. ManpowerGroup behaalde wereldwijd en in België ook 'Platinum' en 'Goud' voor MVO en duurzaamheid op het EcoVadis-platform dat de ethische, sociale en ecologische prestaties van leveranciers beoordeelt. ManpowerGroup Belgium ontving het Diversiteitslabel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en was uitgeroepen tot 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' bij de HR Excellence Awards 2021. Deze onderscheidingen bevestigen een ongeëvenaarde reputatie van ons merk in de branche.

Ontdek hoe ManpowerGroup® de toekomst van werk stimuleert → [manpowergroup.com](https://www.manpowergroup.com).

Klaar voor het nieuwe tijdperk The Human Age, waar talent de motor is van de economie? Surf dan naar 'ManpowerGroup Knowledge Center' → [manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)

#### Press contact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43

Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussels - [www.manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)