

Q1 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



**Les employeurs belges
prévoient de ralentir le
rythme des embauches
au cours du 1er trimestre
2023, mais continuent à
faire preuve de résilience**

Résumé



Les employeurs belges prévoient de ralentir le rythme des embauches au cours du 1er trimestre 2023, mais continuent à faire preuve de résilience

- **La Prévision Nette d'Emploi** perd 10 points par rapport au trimestre précédent mais **reste encore positive à +23%**, indiquant qu'une majorité d'employeurs prévoient de créer de nouveaux emplois en Belgique au cours des trois prochains mois.
- **Les perspectives d'emploi sont contrastées au niveau régional** : assez favorables à Bruxelles (+32%) et plus prudentes en Flandre (+19%) et en Wallonie (+18%).
- **Les employeurs de 8 des 9 secteurs d'activité sondés rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre**, avec une forte demande de personnel qualifié dans le secteur de la Finance et de l'immobilier (+41%) et le secteur IT (+37%).
- **C'est dans le segment des grandes entreprises (+22%) que les employeurs anticipent le plus fort ralentissement des embauches** avec une Prévision Nette d'Emploi en recul de 15 points par rapport au trimestre précédent et de 24 points par rapport au 1er trimestre 2022.
- Les intentions de recrutement pour le 1er trimestre 2023 sont **positives dans 39 pays et territoires sur 41**.



Table des matières



4

**Perspectives
d'emploi
Belgique
Q1**



10

**Perspectives
d'emploi
Mondialement
Q1**



15

**Tendances &
défis sur le
marché du
travail**



17

**À propos du
Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi**

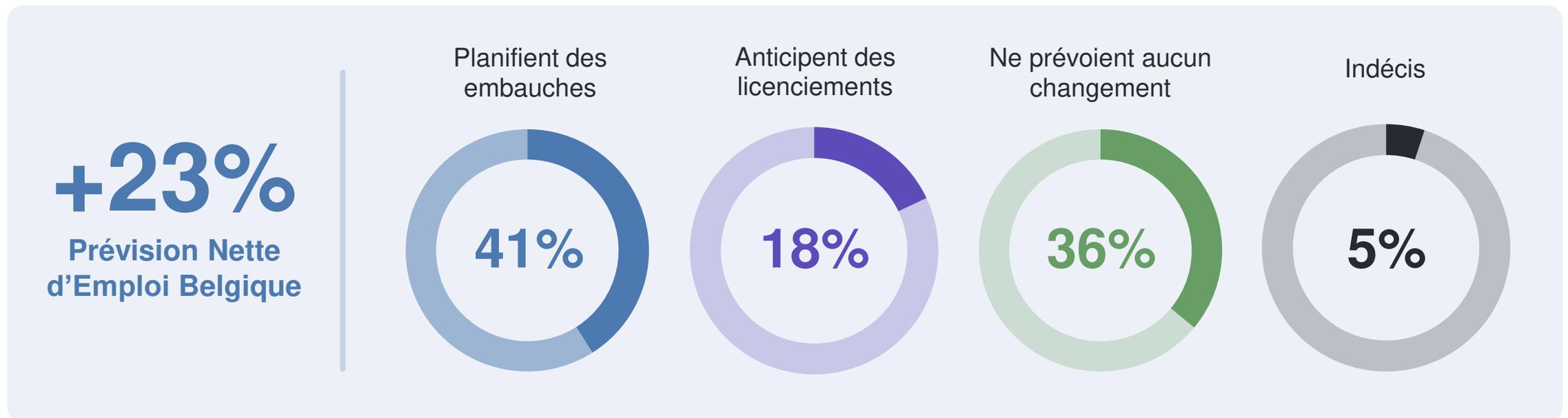


Perspectives d'emploi Belgique - Q1

Prévision Nette d'Emploi Q1 2023 - Belgique

Les employeurs belges prévoient de continuer à **créer des emplois** au cours du 1er trimestre 2023, malgré le contexte économique défavorable.

Selon l'enquête menée fin octobre par ManpowerGroup auprès de 510 employeurs :





“ Sans surprise, notre enquête indique que l'impact d'une possible récession mondiale et la dégradation de la situation économique se font ressentir sur le marché de l'emploi, même si le **ralentissement n'est pas aussi prononcé que ce que l'on aurait pu prévoir.** ”

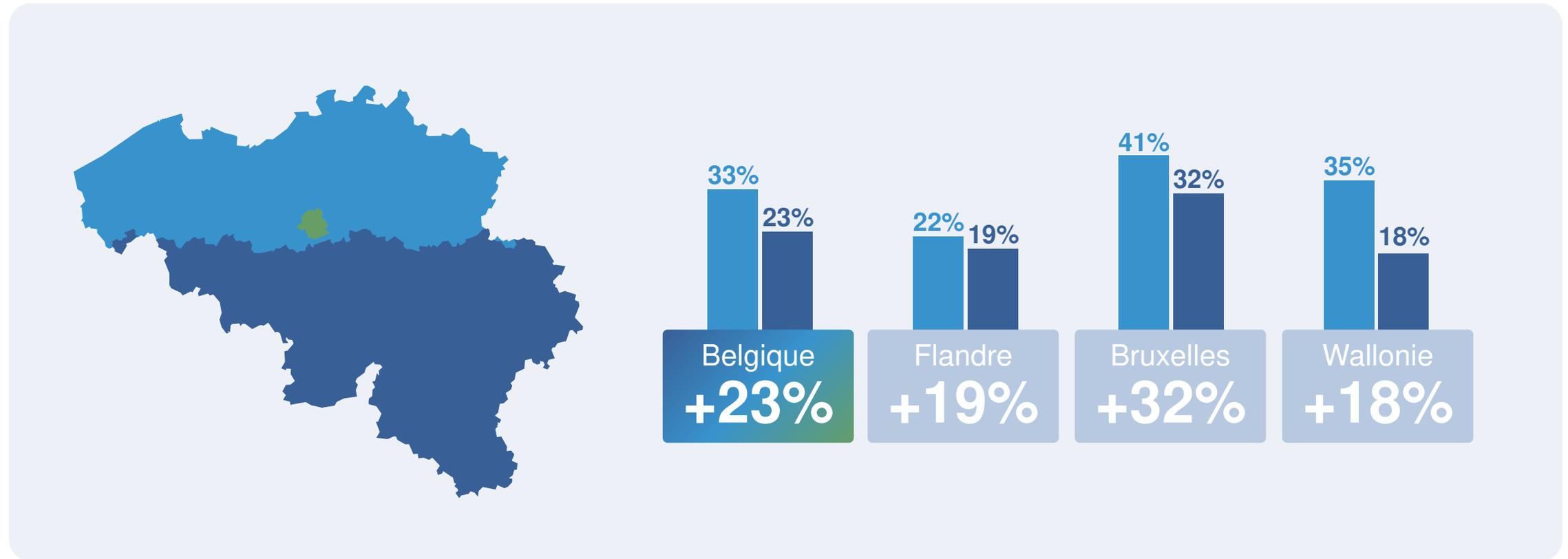
Cette phase de **turbulence** que doivent traverser les employeurs et les travailleurs se traduit par une plus grande **prudence**. Alors que les entreprises sont toujours à la recherche de personnel qualifié dans un contexte de **pénurie de talents**, elles continuent à faire le maximum pour **maintenir leurs effectifs intacts** pour être prêts lorsque la reprise arrivera.

Malgré la pression sur leurs coûts, les employeurs cherchent tout à **limiter le recours aux licenciements** – même si un employeur sondé sur cinq se voit contraint d'anticiper cette option pour le 1er trimestre 2023. Dans ce contexte politico-économique incertain, on peut s'attendre à ce que **le marché de l'emploi reste sous forte tension au cours des six prochains mois.** ”

Sébastien Delfosse, Managing Director ManpowerGroup BeLux

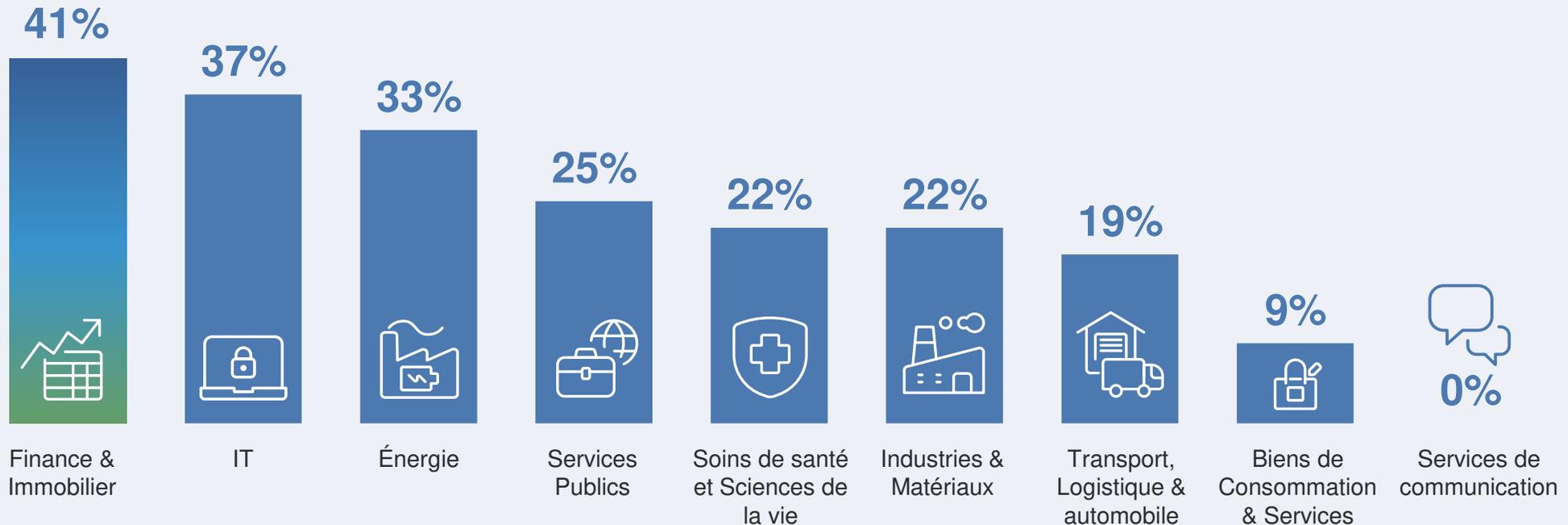
Prévision Nette d'Emploi Q1 2023 – Belgique - Régions

Les intentions de recrutement sont contrastées au niveau régional, les employeurs se montrant les plus optimistes à **Bruxelles**.



Prévision Nette d'Emploi Q1 2023 - Belgique - Secteurs

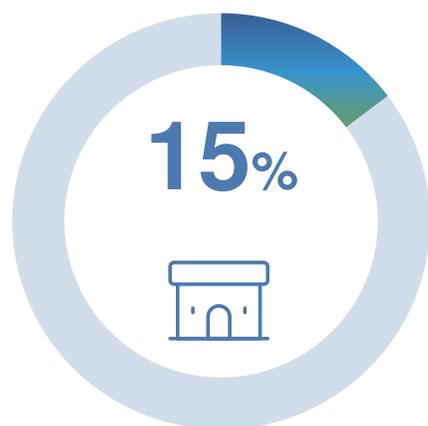
Les employeurs de **8 des 9 secteurs d'activité** sondés rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre, avec une forte demande de personnel qualifié dans le secteur de la **Finance et de l'immobilier** (+41%) et le secteur **IT** (+37%).



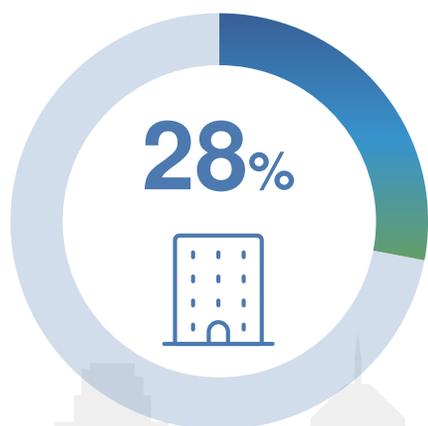
*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

Prévision Nette d'Emploi Q1 2023 - Belgique - Taille d'entreprise

C'est dans le segment des **grandes entreprises** (+22%) que les employeurs anticipent **le plus fort ralentissement des embauches** avec une Prévision Nette d'Emploi en recul de 15 points par rapport au trimestre précédent.



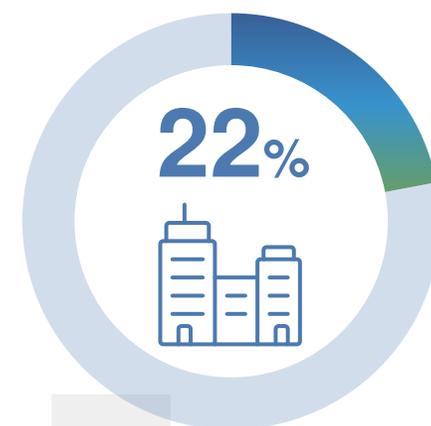
Micro :
<10
travailleurs



Petite :
10 - 49
travailleurs



Moyenne :
50 - 249
travailleurs



Grande :
250+
travailleurs

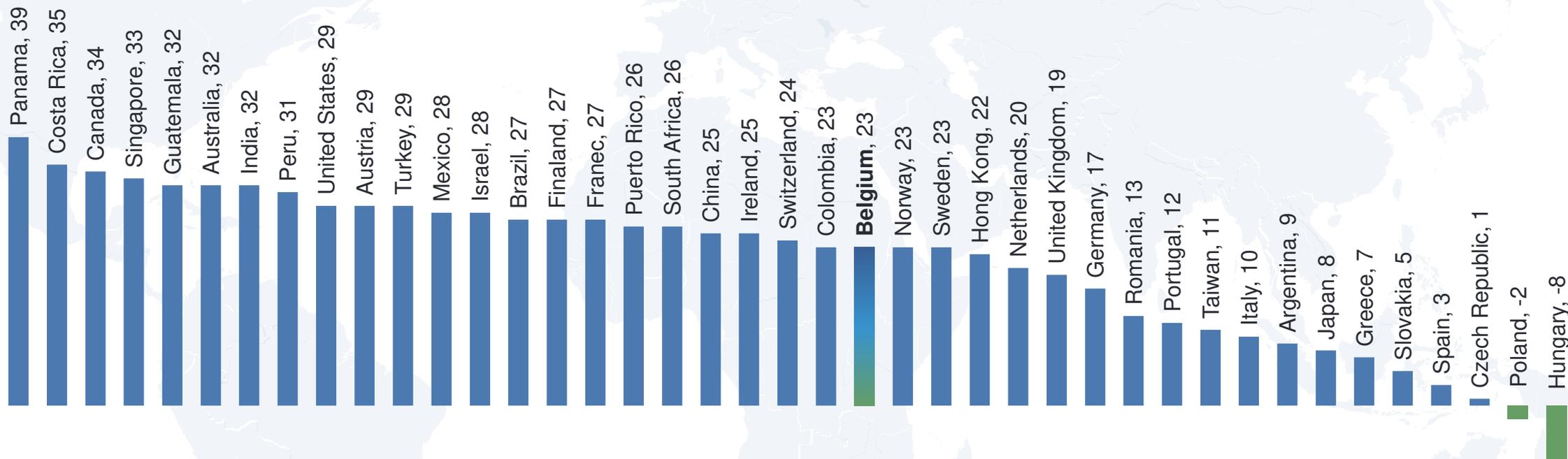


Perspectives d'Emploi Mondialement - Q1

Perspectives d'emploi Q1 2023 - Mondialement

Les intentions de recrutement pour le 1er trimestre 2023 sont **positives dans 39 pays et territoires sur 41**. Avec une Prévission Nette d'Emploi à +23%, **la Belgique se situe au même niveau que la moyenne mondiale** et au-dessus de la moyenne de la région EMEA - Europe, Moyen Orient, Afrique (+18%).

Prévission Nette d'Emploi désaisonnalisée (%)



Perspectives d'emploi Q1 2023 – Mondialement

Les employeurs en Amérique du Nord (+31%) rapportent la Prévission Nette d'Emploi la plus forte, suivis par ceux d'Amérique du Sud et Centrale (+28%), d'Asie Pacifique (+25%), et de la région EMEA (+18%). Au niveau mondial, la Prévission Nette d'Emploi s'élève à +23%.



Prévissions les plus fortes



Panama

+39%



Costa Rica

+35%



Canada

+34%



Prévissions les plus faibles



Czech Republic

+1%



Poland

-2%



Hungary

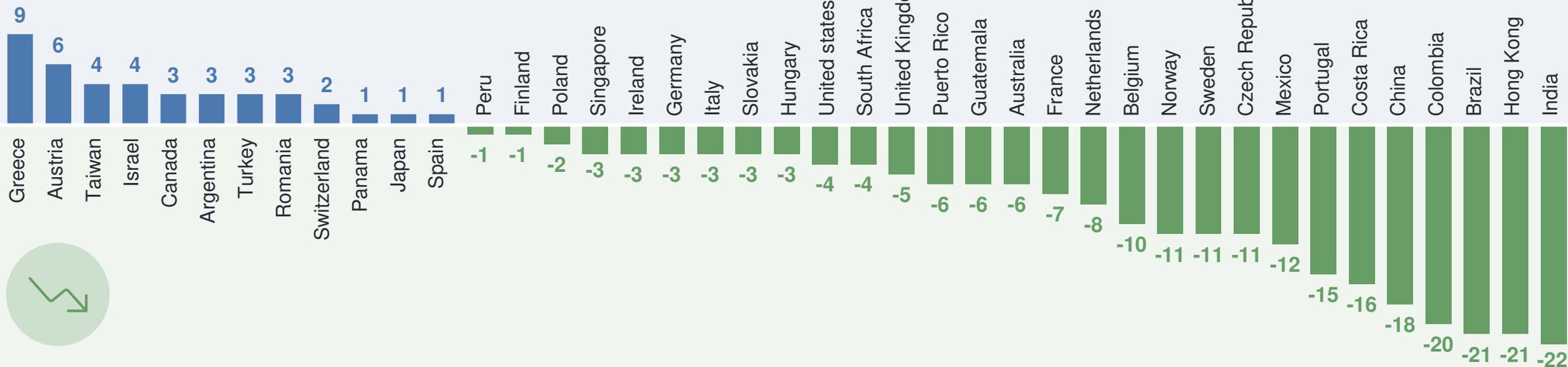
-8%

Évolution de la Prévision Nette d'Emploi entre Q4 22 et Q1 23

Au niveau mondial, les perspectives d'emploi sont en recul dans 29 pays et territoires par rapport au trimestre précédent, alors qu'elles progressent dans 12 autres.

Kwartaal-op-kwartaal verandering in de seizoengecorrigeerde Tewerkstellings vooruitzichten netto werkgelegenheidsvooruitzichten (%)

Évolution de la Prévision Nette d'Emploi désaisonnalisée d'un trimestre sur l'autre (%)



Perspectives d'emploi en recul dans la région EMEA

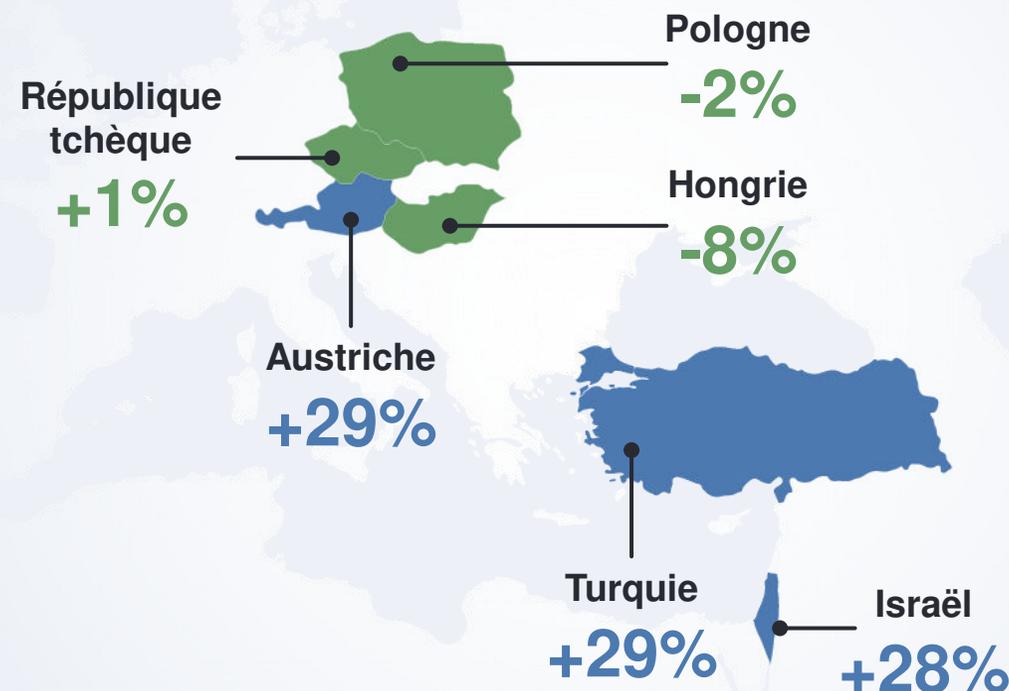
La Préviation Nette d'Emploi se situe à +18% , en baisse de 3 points en comparaisons trimestrielle et de 14 points en comparaison annuelle.

La Belgique (+23%) occupe la septième place au niveau européen

- **derrière** l'Autriche (+29%), la Turquie (+29%) la Finlande (+27%) , la France (+27%) l'Irlande (+25%) et la Suisse (+24%),
- **mais devant** les Pays-Bas (+20%), le Royaume-Uni (+19%), l'Allemagne (+17%), l'Italie (+10%) ou l'Espagne (+3%).

Prévisions
les plus fortes

Prévisions
les plus faibles





Tendances et défis sur le marché du travail

Les tendances à l'origine de la transformation actuelle du monde du travail n'ont rien de nouveau, mais leur degré d'urgence est inédit

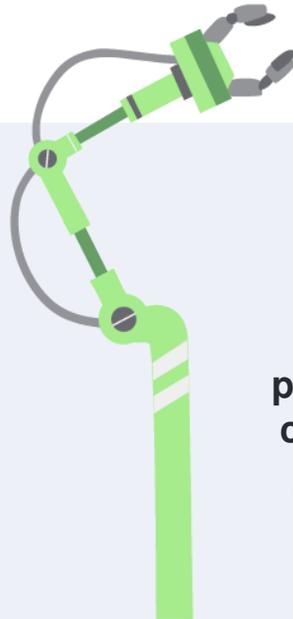
La **demande de compétences** atteint des sommets alors que le chômage reste élevé dans de nombreuses régions du monde et que le taux d'emploi stagne. La croissance économique est sous pression dans un contexte d'incertitude, d'inflation galopante et d'augmentation des coûts, .



3 sur 4

employeurs belges éprouvent des difficultés à remplir leurs postes vacants en raison des pénuries de talents.

ManpowerGroup:
Talent Shortage 2022



5 Millions Jobs

pourraient être modifiés en raison du changement de la division du travail entre l'homme et la machine et **97 millions de nouveaux rôles** vont émerger.

WEF: 2021 Future of Jobs Report



81%

des travailleurs demandent davantage de formations afin de maintenir leurs compétences à jour

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



À propos du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

À propos du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a 60 ans aux États-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique

Seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème

Prospective

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est produit dans le passé.

Indépendante

L'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup

Fiable

L'enquête est basée sur des réponses collectées en ligne auprès de plus de 39.000 employeurs publics et privés dans 41 pays et territoires (510 en Belgique) afin de mesurer trimestriellement les tendances en matière d'emploi. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Ciblée

Depuis 60 ans, l'étude analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2023, par rapport au trimestre actuel?"

Méthodologie de l'enquête

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux **normes les plus élevées** en matière d'études de marché. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit **représentative** de chaque économie nationale. La **marge d'erreur** pour la quasi-totalité des données nationales, régionales et mondiales n'est pas supérieure à +/- 5%.

Dans ce rapport, on utilise le terme de '**Prévision Nette d'Emploi**'. Ce chiffre est calculé en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Le résultat de ce calcul est la Prévision Nette d'Emploi.

Les Prévisions Nettes d'Emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont présentées sous une forme **corrigée des variations saisonnières**;

Les solutions RH de ManpowerGroup couvrent l'ensemble du Cycle des Talents



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

[manpowergroup.be](https://www.manpowergroup.be)