

MANPOWERGROUP BELUX (GROUP)

BRUXELLES - Belgique | Activités des agences d'emploi temporaire



Date de publication : 24 janv. 2023

Valable jusqu'au : 24 janv. 2024

Performance en matière de RSE

Insuffisante

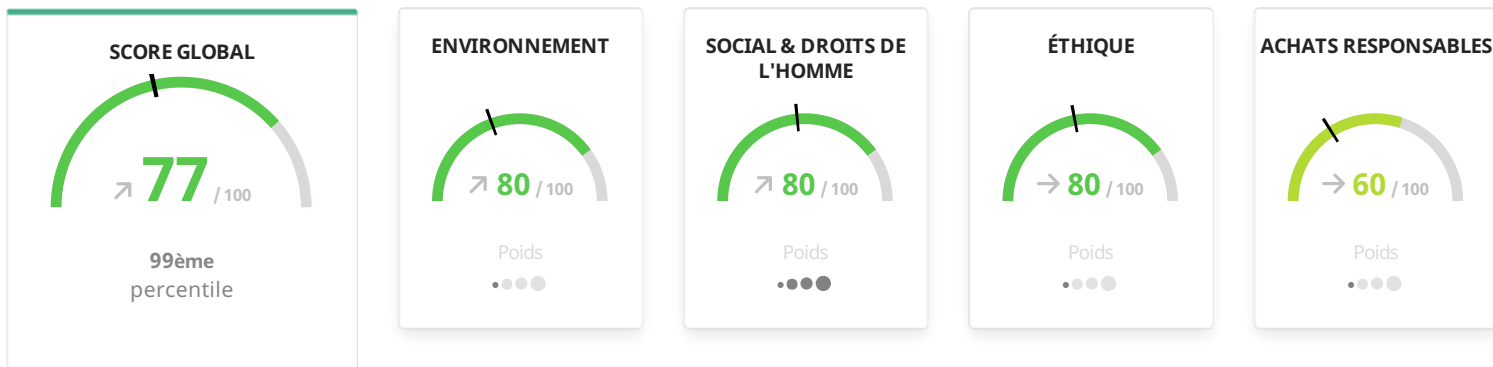
Partielle

Adaptée

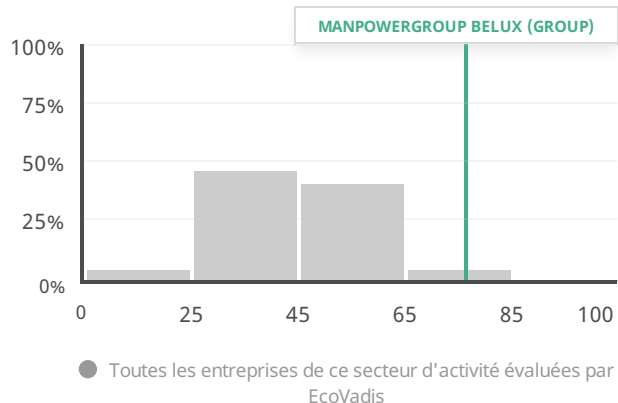
Avancée

Excellente

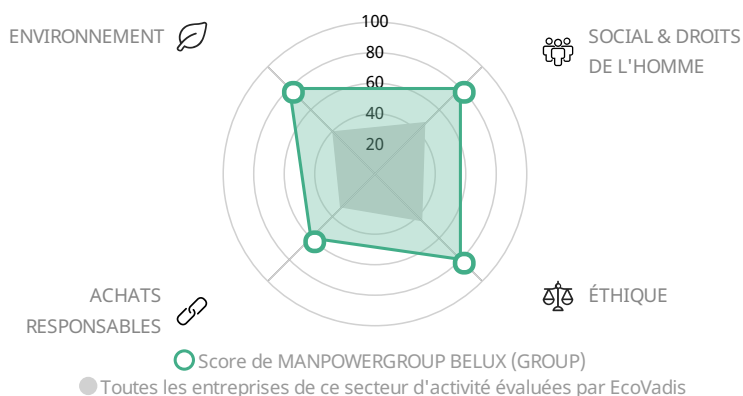
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces

Politiques

Forces

Adhésion au World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

Objectifs quantitatifs fixés sur les déchets

Politique environnementale sur les déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Audit énergétique et/ou carbone

Mesures pour réduire la consommation d'énergie

Mesures visant à réduire la consommation de papier

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Partenariat établi pour aider à éliminer les déchets que l'entreprise ne peut pas recycler

Procédés mis en place pour recycler les équipements IT

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes SASB

Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

La compagnie mère a répondu au Carbon Disclosure Project(CDP)

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 2

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 1

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Les politiques sociales et de droits humains de l'entreprise couvrent également les employés temporaires

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Suivi des contrôles internes et de l'efficacité des actions mises en place pour prévenir le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions visant à promouvoir l'inclusion des genres au travail

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel

Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement

Mesures liées à la formation des employés temporaires et à la gestion de carrière

Mesures liées à la santé et à la sécurité des employés temporaires

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Enquête de satisfaction des salariés

Convention collective sur les questions de diversité, discrimination et/ou de harcèlement

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Mesures spécifiques liées aux conditions de travail des salariés temporaires

Formation de sensibilisation sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite des êtres humains

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Plan de préparation aux situations d'urgence pour tous les employés (p. ex. exercices incendie)

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Mesures spécifiques mises en œuvre pour l'intégration des seniors

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
Bilan de santé obligatoire pour tous les employés
Mesures préventives contre l'exposition au bruit
Mesures préventives contre le stress
Mesures préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement)
Mesures favorisant la mobilité interne
Formation visant à développer les compétences
Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés
Comité de Groupe Européen (CGE) ou équivalent (corps représentatif des employés de toute l'entreprise)
Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail
Résultats
Forces
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting en conformité avec les normes SASB
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction
Reporting sur les indicateurs de santé et de sécurité des employés temporaires
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Points d'amélioration
Actions
Priorité
Points d'amélioration
Moyenne Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

**Forces****Politiques**

Forces

Politique sur la fraude

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Adhésion à l'Initiative Partenariat contre la corruption (PACI)

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Évaluations des risques de corruption effectuées

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes SASB

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces

Politiques

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Actions

Forces

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes SASB

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

15 déc. 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE

Les négociations entre la direction de MANPOWER - MANPOWER FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

22 août 2022 | <https://www2.staffingindus...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Uk - Manpowergroup Uk Agrees It Will Not Provide Staff to Replace Royal Mail Group Employees Amid Industrial Action

ManpowerGroup UK and the Communications Workers Union (CWU) announced that the staffing firm will not provide staff to replace client employees who are supporting official industrial action.

3 août 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Bryce Cornelious vs Manpower US Inc.

On 08/03/2022 Bryce Cornelious filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against Manpower US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, California Central District Court. The case status is Pending - Other Pending.

12 juill. 2022 | <https://www.esquerda.net/a...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Call centers: Concentrix project workers achieve victory [PT]

After months of negotiations with no results, a strike was scheduled for this week. Randstad, Manpower and Concentrix eventually gave in and reached an agreement with the STCC, which includes the reinstatement of a union delegate who had been fired. The agreement reached allows workers to achieve some victories, less than a year after having obtained a 100 euros increase in the base salary and another 35 euros in the allowance feed.

16 juin 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE

Les négociations entre la direction de MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 mai 2022 | <https://www.iprofesional.c...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



El 78% de las organizaciones quiere mejorar la diversidad de su fuerza laboral

La multinacional de talento, ManpowerGroup Argentina, asegura que el 78% de las empresas y organizaciones espera mejorar la diversidad de su fuerza laboral en los próximos 12 a 18 meses. La compañía presentó los resultados de la investigación "Futuro del trabajo: ¿Quién lo realizará?". Este estudio fue elaborado por su marca en consultoría organizacional Talent Solutions en asociación con Everest Group, tras encuestar a líderes senior de Recursos Humanos en varias geografías, industrias y tamaños de compañías.

2 mai 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Brown vs ManpowerGroup US Inc.

On 05/02/2022 Brown filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Ohio Northern District Court. The Judge overseeing this case is James R. Knepp II. The case status is Pending - Other Pending.

10 mars 2022 | <https://www.notretemps.com...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Des entreprises s'engagent contre l'âgisme au travail

À l'initiative du Club Landoy, cercle de réflexion sur la transition démographique, quatorze grandes entreprises françaises y compris Manpower Group signent le 10 mars une charte contre la discrimination liée à l'âge dans le monde du travail. Les signataires s'engagent notamment à recruter des personnes à toutes les étapes de leur carrière, à leur offrir des opportunités pour leur permettre de travailler dans un environnement inclusif jusqu'au départ à la retraite, à favoriser la transmission des savoirs et le partage d'expérience entre les générations, à lutter contre les stéréotypes liés à l'âge, à valoriser les collaborateurs expérimentés.

24 févr. 2022 | <https://www2.staffingindus...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



ManpowerGroup introduces 4-day working week in SEE

ManpowerGroup has decided to introduce a four-day working week for all of its employees in Southeast Europe. Manpower has conducted a four-month trial run of the project, the company said in a statement, describing the project as an undeniable success. ManpowerGroup has offices in Bulgaria, Serbia, Bosnia and Herzegovina, Croatia and Slovenia.

16 févr. 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Wright vs Manpower Group US Inc.

On 02/16/2022 Wright filed a Labor - Labor Standard lawsuit against Manpower Group US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Michigan Western District Court. The Judges overseeing this case are Jane M. Beckering and Phillip J. Green. The case status is Pending - Other Pending.

7 févr. 2022 | <http://pulsoslp.com.mx/val...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



El 40% de empleados quieren elegir qué días laborar en casa: Manpower

El 40% de los empleados quieren elegir qué días laboran a distancia y tener la flexibilidad de mover esas fechas cada semana, según datos del informe "Great Realization" de ManpowerGroup. En opinión de los especialistas, el esquema remoto los empleados demandan que se reinvente la dinámica laboral con mayor flexibilidad, nuevas opciones de capacitación y un enfoque en bienestar para evitar el agotamiento laboral.

31 janv. 2022 | <http://www.compromisorse.c...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



ManpowerGroup reducirá las emisiones de CO2 en un 50% o más para 2030

Con motivo del Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO2, ManpowerGroup España ha dado a conocer su iniciativa para medir la huella de carbono de la compañía en nuestro país; se denomina así al cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que una organización emite, de manera directa o indirecta para desarrollar sus actividades.

30 janv. 2022 | <https://www.torinotoday.it...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



From the contract with the temporary agency to the dismissal: the sad story of 14 workers from Zara Turin and Grugliasco [IT]

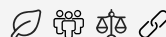
From tomorrow, Monday 31 January 2022, fourteen people will no longer be employees of Zara, the Spanish clothing, shoes and accessories chain.

1 janv. 2022 | <https://www.spglobal.com/e...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



S&P Global Sustainability Yearbook 2022

ManpowerGroup Inc's ongoing efforts in the areas of ESG (environmental, social and governance) have received fresh recognition at the global level. In 2022, the company was cited in the S&P's Sustainability Yearbook. It received a global ESG score of 68 in the S&P Global Bronze Class category.

1 janv. 2022 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



America's Most Responsible Companies 2022

ManpowerGroup was ranked 58th for America's Most Responsible Companies 2022 with a score of 84.3. The company scored 92.8 in environment, 82.9 in social and 77.4 in corporate governance.

1 janv. 2022 | <http://hrc-prod-requests.s...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Corporate Equality Index 2022

According to the 20th edition of the Human Rights Campaign Foundation's 2022 Corporate Equality Index, ManpowerGroup met the criteria of the Corporate Equality Index Rating Criteria and scored 100%. The HRC Foundation Corporate Equality Index criteria serve as a road map for major U.S. businesses' adoption of inclusive policies, practices and benefits for LGBT employees.

8 déc. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE

Les négociations entre la direction de MANPOWER - MANPOWER FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

1 déc. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Perkins vs Manpower Group Talent Solutions LLC

On 12/01/2021 Perkins filed a Labor - Other Labor lawsuit against Manpower Group Talent Solutions, LLC. This case was filed in U.S. District Courts, Kentucky Western District Court. The Judge overseeing this case is Charles R. Simpson, III. The case status is Pending - Other Pending.

7 nov. 2021 | <http://www.esquerda.net/ar...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Seia Contact Center workers on strike on February 16 [PT]

ManpowerGroup workers providing services at the EDP Contact Center in Seia and Lisbon will stop working on February 16, between 00:00 and 00:00. The action claims, among other measures, the payment of additional expenses with telework.

8 oct. 2021 | <https://www.huffingtonpost...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Discrimination à l'embauche: une agence d'intérim sur deux testée par SOS Racisme épinglée

Une opération de "testing inversé" au résultat choquant. Trois ans après son enquête sur le secteur de l'immobilier, SOS Racisme révèle les résultats d'une nouvelle opération dans le secteur des agences d'intérim ce vendredi 8 octobre dans les colonnes du Monde et de France Inter.

4 oct. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Tivnan vs Manpower Group US Inc.

On 10/04/2021 Tivnan filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Incorporated. This case was filed in U.S. District Courts, Arizona District Court. The Judge overseeing this case is Michael T Liburdi. The case status is Pending - Other Pending.

4 oct. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Walker vs Manpower Group US Inc.

On 10/04/2021 Walker filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Incorporated. This case was filed in U.S. District Courts, Arizona District Court. The Judge overseeing this case is Deborah M Fine. The case status is Pending - Other Pending.

1 oct. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez EXPERIS FRANCE

Les négociations entre la direction de EXPERIS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez EXPERIS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 sept. 2021 | <http://www.esquerda.net/ar...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Call center workers achieve victory at Manpower and Randstad [PT]

The Call Center Workers Union (STCC) announced on Tuesday the employer's transfer that resulted in the call off of the strike scheduled for the following day. At issue was the demand for salary increases for Randstad and Manpower workers allocated to the Concentrix projects in Porto and Braga. The base salary of these more than 950 workers will increase by 100 euros and the meal allowance by 1.63 euros.

14 sept. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE

Les négociations entre la direction de MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

12 sept. 2021 | <http://www.dailyrecord.co...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Workers at Scots PPE factory 'humiliated by bosses' who 'timed toilet breaks' in 'sweatshop conditions'

Whistleblowers at Honeywell have come forward to make a series of shocking allegations at the Lanarkshire PPE factory run by a firm given a £58m UK Government deal. Some of the staff complained to Honeywell and Manpower, the recruitment firm who had employed them. Debbie Hutchings, of Unite union, said: "Unite is deeply alarmed at allegations being brought forward by agency workers at Honeywell. "It's unacceptable and even more shocking because this appears to be happening while producing PPE products to save lives. "We have no collective bargaining or recognition for some areas on site, including the one where the workers have been supplied through agency Manpower.

19 août 2021 | <http://observador.cr/manpo...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower alerta de estafas con promesas de entrevistas de trabajo en esta empresa

ManpowerGroup Costa Rica, compañía de soluciones en talento humano, comunica que personas inescrupulosas se hacen pasar por colaboradores de la empresa para realizar estafas digitales y sustraer dinero de cuentas bancarias. Esto a cambio de participar en presuntos procesos de reclutamiento, denunció la firma. Las ofertas fraudulentas de trabajo se realizan -en su mayoría- a través de plataformas digitales como WhatsApp o redes sociales.

30 juill. 2021 | <http://www.ambientemagazin...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpowergroup joins BCSD Portugal and reinforces its commitment to sustainability [PT]

ManpowerGroup Portugal joined the Business Council for Sustainable Development (BCSD Portugal), an association that represents more than 100 leading companies in Portugal and that supports them in their journey towards sustainability, promoting a positive impact on their stakeholders, society and the environment. ManpowerGroup's Sustainability Plan is built around learnability, or the capacity for continuous learning, and employability, with the objective of helping people to acquire the skills most in demand in the market.

13 juill. 2021 | <http://www.railwayage.com/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



2021 Disability Equality Index® (DEI®) Best Places to Work™

The American Association of People with Disabilities and Disability:IN are honored to recognize ManpowerGroup among the companies that scored an 80 or above on the 2021 DEI. The 2021 DEI was completed by 319 companies in 2021.

15 juin 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES

Les négociations entre la direction de FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 mai 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Angela Castellano vs Manpower Group US Inc.

On 05/30/2019 Angela Castellano filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, California Central District. The Judges overseeing this case are Karen E. Scott and David O. Carter. The case status is Pending - Other Pending.

16 avr. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez SUPPLAY

Les négociations entre la direction de SUPPLAY et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SUPPLAY précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9 avr. 2021 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Proposed OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

On 9th April 2021, Manpower Usa, Inc's facility in Mehoopany, PA, was proposed a \$3,949 penalty for 1 serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

6 févr. 2021 | <https://www.lanuovacalabri...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



"Discriminated at work as a mother". The multinational Manpower condemned by the Court of Catanzaro [IT]

According to the judges, the worker S. B. was prevented from carrying out her business due to her condition as her mother.

1 janv. 2021 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



America's Most Responsible Companies 2021

ManpowerGroup was ranked 144th for America's Most Responsible Companies 2021 with a score of 76.7. The company scored 80.8 in environment, 83.0 in social and 66.5 in corporate governance.

10 nov. 2020 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



ManpowerGroup anuncia objetivos validados con la ciencia y se compromete a lograr Net Zero para 2045

ManpowerGroup anunció que la iniciativa Science Based Targets (SBTi) ha validado sus objetivos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero e impulsar una acción climática positiva. Los compromisos de la compañía son reducir 60% las emisiones operativas (Alcance 1 y 2) y 30% las emisiones de la cadena de suministro (Alcance 3) para 2030.

9 nov. 2020 | <http://www.jdsupra.com/leg...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Johnson Controls and ManpowerGroup to Pay \$40,000 to Settle EEOC Sex Discrimination / Retaliation Suit

Johnson Controls, Inc. (JCI) and ManpowerGroup US, Inc. (Manpower) have agreed to pay \$40,000 and hire outside consultants to review their sexual harassment policies and procedures to resolve a sex discrimination and retaliation lawsuit filed by the U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), the federal agency announced today.

22 oct. 2020 | <http://www.excelsior.com.m...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Acusan a Manpower de evasión y soborno; enfrenta querellas en cinco países

En El Salvador, Manpower tiene demandas de tipo penal por el delito de defraudación, además de otras en el ámbito laboral, como lo muestra un documento de la Cámara Tercera de lo Penal de la Primera Sección del Centro. De acuerdo con las indagatorias que se llevan a cabo en estos países, existe un patrón de operación en el que es probable que las razones sociales principales de Manpower no son las que pagan día con día, sino que tienen otras con las que efectúan las retenciones y dispersiones, con el posible fin de evadir impuestos.

29 juin 2020 | <http://www2.staffingindust...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



UK - Manpower UK may face job cuts due to pandemic (The Telegraph)

Manpower UK has warned that job cuts among its own 1,800 staff are looming as Covid-19 shatters the employment market. Mark Cahill, managing director, said that the firm, which has placed "hundreds" of its staff in the government's coronavirus job retention scheme, could be forced to shed workers as support for employers starts to be wound in at the end of next month. Cahill refused to comment on how many jobs could go but said the end of July was the "next hurdle".

23 juin 2020 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Tharpe vs Manpower Group US Inc.

On 06/23/2020 Tharpe filed a Civil Right - Employment Disability Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US, Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Kentucky Western District. The Judges overseeing this case are Justin R. Walker and Lanny King. The case status is Pending - Other Pending.

5 avr. 2020 | <http://www.eltiempo.com/co...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Trabajadores denuncian cientos de despidos en medio de la pandemia

Las 2 primeras semanas de confinamiento dejaron ya cientos de despidos en diferentes sectores. Igual situación se está viviendo en las minas de carbón en Cesar, donde el sindicato de trabajadores de la empresa temporal Manpower Group Co, (Sintraeman) subcontratista del grupo Prodeco, manifestó su preocupación frente a la reciente cancelación de contratos de 400 trabajadores que venían laborando desde hace varios años en los proyectos mineros del grupo Prodeco, localizado en los municipios de El Paso, La Jagua de Ibirico y Becerril (Centro del Cesar).

5 avr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



MANPOWER UK LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 94p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 5.7% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 3.9% lower than men's.

5 avr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



EXPERIS LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 82p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 33.3% of the highest paid jobs and 57.9% of the lowest paid jobs. Women earn 74p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 avr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



BROOK STREET (UK) LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 63.4% of the highest paid jobs and 58.4% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

31 mars 2020 | <https://www.ouest-france.f...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Après le décès d'un employé chez FedEx Roissy, les agences d'intérim retirent leurs salariés

Plusieurs agences d'intérim y compris Manpower, ont décidé de ne plus envoyer de salariés en mission sur le hub de FedEx, à Roissy CDG (Val-d'Oise). La mort d'un intérimaire des suites du Covid-19 a fait réagir les syndicats, qui demandent plus de mesures de sécurité pour tous les salariés. Les syndicats CGT des sociétés d'intérim avaient alors déclenché un droit d'alerte, estimant que les employés courraient un « danger grave et imminent ».

28 mars 2020 | <http://www.noticiagalicia...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Denuncian a las ETT Manpower y Eurofirms por abandono de los trabajadores

El sindicato CCOO Industria en Vigo ha interpuesto ante Inspección de Trabajo dos nuevas denuncias contra las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) Manpower y Eurofirms por abandono de los trabajadores. Según ha informado este sábado el sindicato, ante la actual aplicación masiva de ERTÉ s, las ETT, además de dejar en suspenso los contratos de trabajo del personal contratado y cedido, aplicando "una cláusula ilegal, abusiva y discriminatoria", están llevado a cabo finalizaciones de contrato fraudulentas y destruyendo empleo. Manpower también ha sido denunciada ante Inspección de Trabajo por suscribir con cada empleado acuerdos de suspensión de contratos bajo coacción.

3 mars 2020 | <https://www.abc.net.au/new...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Fears private details of Defence Force members compromised in database hack

A highly sensitive military database containing the personal details of tens of thousands of Australian Defence Force (ADF) members was shut down for 10 days due to fears it had been hacked.

26 févr. 2020 | <https://larochesuryon.mavi...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Saint-Nazaire. Un accident mortel aux Chantiers de l'Atlantique

Ce mercredi 26 février, vers 3 h, un intérimaire de 54 ans a été victime d'un accident mortel, au sein de l'atelier des panneaux plans du chantier naval de Saint-Nazaire. Plusieurs enquêtes sont en cours pour déterminer les circonstances du drame.

20 févr. 2020 | <http://www.lovemoney.com/g...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



The best companies to work for in Canada

For 2020, the best companies to work for in Canada offer a strong work-life balance, education and training programmes, and give employees the chance to give back to their communities, according to Glassdoor. Ranked 12th, ManpowerGroup has been praised for its work on accessibility, having recruited thousands of people with disabilities with employees. The company is now working with the Dutch Council for Refugees to offer re-training and employment.

1 janv. 2020 | <http://assets2.hrc.org/fil...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



2020 & 2019 Corporate Equality Index for ManpowerGroup

In this 18th Edition Of the Human Rights Campaign Foundation's Corporate Equality Index, 686 businesses earned a 100 percent rating and the designation of being a "Best Place to Work for LGBTQ Equality." ManpowerGroup has earned a perfect CEI Rating of 100 for both the years 2020 and 2019.

1 janv. 2020 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



America's Most Responsible Companies 2020

ManpowerGroup was ranked 157th for America's Most Responsible Companies 2020 with a score of 70.1. The company scored 85.2 in environment, 70.6 in social and 54.6 in corporate governance.

25 oct. 2019 | <https://assets.publishing...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



U.K. Employment Tribunal decision - Mr A Arif v Manpower UK Ltd and Jaguar Land Rover

The claim for disability discrimination was brought by Mr Mohammed Atif Arif originally against the first respondent, Manpower UK Ltd, on 28 May 2018. The claimant is a disabled person for the purposes of the Equality Act 2010. The claimant says that, as a result of his disability, he was unable to perform any of the roles in "final assembly 2 area" to which he was assigned and consequently he was no longer able to work for the second respondent. The claimant's claim of discrimination arising from disability pursuant to section 15 of the Equality Act 2010 succeeded against Manpower UK Ltd only in respect of the decision to remove him from the assignment with Jaguar Land Rover Ltd.

21 oct. 2019 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



10 empresas argentinas se comprometen con la inserción socioeconómica de personas refugiadas

Las empresas International Chamber of Commerce y la Cámara Argentina de Comercio, We Work, Manpower, Randstad, Banco Ciudad, Adecco, Accenture, Wix y Bubbo, se comprometieron a facilitar oportunidades de empleo decente, promover instancias de capacitación, desarrollar acciones de promoción de la empleabilidad, brindar apoyo a emprendimientos, y/o generar acciones de difusión y sensibilización sobre la temática.

21 oct. 2019 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



20 empresas reciben el "Sello Gestión Inclusiva"

La Agencia Nacional de Discapacidad reconoció a 20 empresas, incluida ManpowerGroup, con el Sello de Gestión Inclusiva por promover el empleo de personas con discapacidad en el sector privado.

10 oct. 2019 | <https://www.adnkronos.com/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Worker mom transferred illegally [IT]

Despite an order from the Court of Rome that had already previously stopped a similar measure, the company, qualified it as a transfer. This is the odyssey of Valeria F. worker of Manpower Srl, a mother of a 4 year old girl.

1 oct. 2019 | <http://www.eeoc.gov/eeoc/n...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



EEOC Sues Johnson Controls, Inc. and Manpowergroup US, Inc. for Sexual Harassment, Retaliation

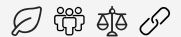
Johnson Controls, Inc. (JCI) and ManpowerGroup US, Inc. (Manpower) violated federal law when they fired a female employee who complained about sexual harassment at a JCI manufacturing facility in Norman, Okla., the U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) charged in a lawsuit filed today.

31 juill. 2019 | <http://www.compromisorse.c...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



ManpowerGroup España se suma al 'New Deal for Europe' por una Europa sostenible

ManpowerGroup España se ha adherido al pacto europeo "New Deal for Europe". Hasta el momento se han sumado a esta iniciativa más de 200 organizaciones representadas por sus CEO y principales ejecutivos, con la finalidad de aunar el ámbito empresarial, a la sociedad civil y el sector público para entablar diálogos de confianza, establecer plataformas de colaboración y modelos de financiación que sirvan para el desarrollo de una economía circular y digital sostenible que fomente la competitividad, la empleabilidad y la cohesión social.

18 juill. 2019 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Hegeman vs ManpowerGroup US Inc.

On 07/18/2019 Hegeman filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Texas Western District. The case status is Pending - Other Pending.

15 juin 2019 | <http://disabilityin.org/wh...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Disability Equality Index Names ManpowerGroup As the Best Place to Work in the U.S.

ManpowerGroup has been recognized by the Disability Equality Index® (DEI®) as one of the Best Places to Work in the U.S, receiving a top score of 100% for its commitment to diversity and inclusion in the workplace.

13 juin 2019 | <http://www.dn.pt/lusa/inte...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



95% adherence to the ManpowerGroup strike in Seia - Syndicate [PT]

The 24-hour strike by ManpowerGroup Solutions workers at the EDP Contact Center in Seia, Guarda district, has a 95%. According to the union, the workers "demand better salary increases than those proposed by the management of the company in negotiation with the union structure of SITE-CN."

13 mai 2019 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Washington vs Manpower Group US Inc.

On 05/13/2019 Washington filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against Manpowergroup US, Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Pennsylvania Middle District. The Judge overseeing this case is Malachy E Mannion. The case status is Pending - Other Pending.

5 avr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



BROOK STREET (UK) LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 60.7% of the highest paid jobs and 56.1% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 avr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



EXPERIS LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 92p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 30% of the highest paid jobs and 52.5% of the lowest paid jobs. Women earn 57p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 avr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



MANPOWER UK LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 92p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 7.7% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 3.4% lower than men's.

18 mars 2019 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



OSHA Accident Investigation Summary for Manpower Group Us Inc's facility in Wichita, KS

At 11:23 a.m. on March 13, 2019, an employee was operating forklift. The employee ran over his foot when he put the forklift in reverse too fast, fracturing it. The employee was hospitalized.

13 févr. 2019 | <http://michelangelosalvagn...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower sentenced to reinstate the employee [PT]

By order of 16 January 2019, n. 965, the Court of Velletri, section Labor, in acceptance of the appeal promoted by a worker against Manpower Srl, declared the nullity of the dismissal ordered for allegedly justified objective reason, since it is actually characterized by a discriminatory nature; consequently, the judge sentenced the employer to reinstate the applicant in their jobs and to pay all the wages accrued in the meantime, from the date of dismissal to that of actual reinstatement, in addition to the payment of social security contributions.

1 janv. 2019 | <http://assets2.hrc.org/fil...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



ManpowerGroup named best place to work for LGBTQ equality in US in 2019

ManpowerGroup has been named a Best Place to Work for LGBTQ Equality for the year 2019 in the Corporate Equality Index (CEI). CEI is a national benchmarking survey focused on corporate policies and practices awarded by the Human Rights Campaign Foundation.

14 nov. 2018 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



OSHA Accident Investigation Summary for Manpower Us Inc's facility in Woodland, CA

At 2:00 p.m. on October 30, 2018, an employee was working for a temporary staffing agency. He had been assigned to work at a firm that engaged in shipping, warehousing, or packaging activities. He was unjamming the clogged shredder belt of a blower machine. The shredder belt was covered with sharp spikes. As he was cleaning the machine, by removing excess poly fibers that were clogging the shredder belt, the machine was energized. The employee's right hand came into contact with the rotating shredder belt. He sustained the amputation of his right hand. He was hospitalized.

21 août 2018 | <https://www.wsbtv.com/news...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Racial slur and hand-written note trigger workplace lawsuit

A workplace racial discrimination lawsuit is headed to trial, with allegations that a former Atlanta executive's handwritten notes prove an employee did not receive a promotion because he's black.

20 juill. 2018 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Seida vs Manpower Group US Inc.

On 07/20/2018 SEIDA filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against MANPOWERGROUP US INC. This case was filed in U.S. District Courts, Pennsylvania Eastern District. The Judge overseeing this case is MICHAEL M. BAYLSON. The case status is Pending - Other Pending.

9 juill. 2018 | <https://www2.staffingindus...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Former exec sues ManpowerGroup following termination in wake of hacking

Former ManpowerGroup Inc. (NYSE: MAN) executive Sheldon Schur filed a lawsuit alleging the company breached a contract when it terminated him following a wire-fraud hacking incident in late 2017.

20 juin 2018 | <http://www.funktionshinder...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Denied extra jobs due to reduced work capacity [SE]

A staffing agency is being charged for discrimination since a woman with reduced work capacity has been denied part-time work. The judgment states that a staffing company Manpower Student AB has exposed a woman for discrimination since she was denied part-time work with reference to the requirement for other main employment. The staffing company is ordered to pay SEK 110000 in discrimination compensation to the woman.

11 juin 2018 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Silva vs Manpower Group US Inc.

On 06/11/2018 Silva filed a Civil Right - Employment Disability Discrimination lawsuit against Manpowergroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Texas Western District Court. The Judge overseeing this case is Philip R. Martinez. The case status is Pending - Other Pending.

16 mai 2018 | <http://wvrecord.com/storie...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Former employee accuses employer, staffing agent of retaliation

A Jackson County man is suing his former employer and a staffing agent, alleging retaliation and unlawful termination.

8 mai 2018 | <http://www.fiequimetal.pt/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Strike reaffirms demands on EDP and Manpower [PT]

For better salaries and a direct and stable bond, for the performance of permanent functions, the employees of the EDP Contact Center in Seia, contracted through ManpowerGroup Solutions, are making a 24-hour strike today, with a membership of 75 per cent. For the current year, the salaries proposed by Manpower vary, according to the seniority levels, between 580 euros (national minimum wage) and 625 euros. Workers' wage claims range from € 603 to € 633.

3 mai 2018 | <http://france3-regions.fra...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Lorient : les dockers interpellent l'agence Manpower sur l'emploi d'intérimaires sur le port

Ils étaient une quarantaine à avoir fait le déplacement ce jeudi matin devant l'agence d'intérim Manpower de Lorient. Selon Eddie Le Goulven, secrétaire des ouvriers dockers CGT de Lorient, des intérimaires sont employés pour faire le travail réalisé par les dockers de la société KSI avant qu'ils ne soient licenciés économiques.

18 avr. 2018 | <http://www.elperiodico.com...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Trabajadores de Amazon se manifiestan en las sedes de las subcontratas

Los sindicatos con representación de trabajadores en la planta de Amazon de San Fernando de Henares (Madrid) han protagonizado concentraciones delante de las sedes de las dos principales empresas que gestionan la subcontrata de trabajadores, Manpower y Adecco. La protesta ha tenido como objetivo denunciar los "despidos", según señalan los sindicatos, que estas empresas impusieron a aquellos trabajadores que secundaron la huelga de los días 21 y 22 de marzo por la vía de la no renovación de los contratos.

17 avr. 2018 | <http://www.birminghammail...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



JLR worker reveals how agency staff told of 1,000 job losses and says: 'They sacked us in 10 minutes'

A Jaguar Land Rover agency worker has lifted the lid on the huge cull which could see 1,000 job losses in Solihull, revealing: "They've basically sacked us in 10 minutes". The worker told how bosses at the JLR plant in Lode Lane gathered Manpower UK agency staff together for a mass meeting yesterday (April 16), when it was announced the luxury car manufacturer would be "making some adjustments to the level of agency staff".

13 avr. 2018 | <https://businessweekly.it/...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower: unions say no to individual company talks [IT]

Following the meeting between the personnel management of the Manpower Group and the unions Filcams Cgil, Fisascat Cisl and Uiltucs, the unions expressed strong dissent towards the company's choice to organize tête-à-tête with individual workers.

5 avr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



BROOK STREET (UK) LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 61.3% of the highest paid jobs and 53.1% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 avr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



MANPOWER UK LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 0.3% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 1.9% higher than men's.

5 avr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



EXPERIS LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 82p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 30.6% of the highest paid jobs and 53.5% of the lowest paid jobs. Women earn 79p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 mars 2018 | <http://www.capital.fr/votr...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower, Adecco... Les entreprises préférés des salariés des services à l'emploi

Les poids lourds de l'intérim dominent le classement des employeurs du recrutement les plus appréciés. Comme l'an dernier, deux géants de l'intérim restent en tête chez les prestataires à qui les DRH confient leurs missions de recrutement. Manpower est au premier rang.

5 mars 2018 | <http://www.humanite.fr/dis...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Discrimination chez Manpower

Employé par la société Manpower, un salarié a eu l'idée saugrenue d'être désigné par son syndicat pour exercer différents mandats représentatifs dans l'entreprise. À partir de là, le nombre de missions qui lui étaient confiées a chuté de manière considérable. Les rares missions encore proposées au salarié étaient, en outre, soit largement en-deçà de ses différentes qualifications, soit contraires aux restrictions de la médecine du travail. Le juge a reconnu la discrimination et condamné l'employeur à payer des dommages et intérêts.

26 févr. 2018 | <http://www.abrilabril.pt/t...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower workers on strike [PT]

Manpower workers - a temporary work company providing a number of services to PT / MEO - complete a 48-hour strike on Tuesday, demanding an increase in salaries and effective integration into the "parent company".

24 févr. 2018 | <http://www.dn.pt/lusa/inte...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



Manpower workers at the PT-MEO service return to strike on Sunday and Monday [PT]

ManpowerGroup Solutions employees working for PT-MEO are on a new strike on Sunday and Monday, demanding salary increases and the effective integration of the telecom operator.

11 juill. 2013 | <http://www.staffingindustr...>

Impact sur le score

Neutre →

Thèmes concernés



France - Adecco, Manpower, and Randstad face competition inquiry

Adecco, Manpower, and Randstad, confirmed today that they are under investigation by the French Competition Authority (CFA).

1 déc. 2022 |

Impact sur le score

Neutre →

No records found for this company on Compliance Database

Environnement Social & Droits de l'Homme Éthique Achats Responsables

Commentaires spécifiques

 Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les problématiques sociales et liées aux droits de l'Homme.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux d'éthique.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : marc.vandeleene@manpowergroup.be | MANPOWERGROUP BELUX (GROUP) | 24 janvier 2023