



Q2 2023

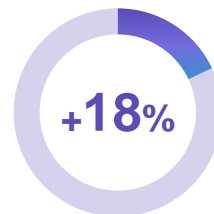
ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

Arbeidsmarkt onder druk in België: wervingsintenties dalen en tekort aan talent neemt toe

Executive Summary



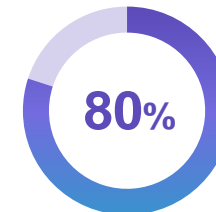
Nettotewerkstellingsprognose België



Het verschil tussen het aantal werkgevers die aanwervingen plannen en bedrijven die ontslagen verwachten.

↓ Gedaald met 5%
t.o.v. Q1 2023 (23%)

België Tekort aan talenten



Werkgevers die krijgen vacatures moeilijk ingevuld

↑ Gestegen met 4%
t.o.v. 2022 (76%)

Tewerkstellingsvooruitzichten Q2 2023 - Sectoren



IT



Consumenten-
goederen & diensten



Energie

[Explore the Data](#)



Inhoudstafel



4

**Workforce
Trends
New Human Age**



15

**Tewerkstellings-
vooruitzichten
België
Q2 2023**



21

**Tekort
aan Talent
België
2023**



29

**Tewerkstellings-
vooruitzichten
Wereldwijd
Q2 2023**



32

**Tekort
Aan Talent
Wereldwijd
2023**

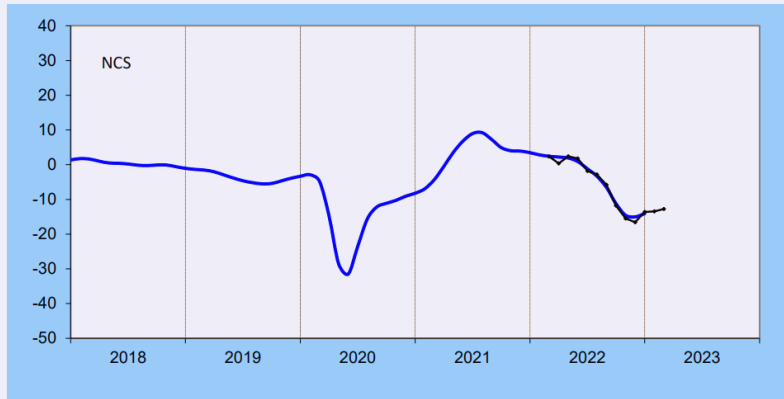


Workforce Trends in the New Human Age



Labour Market Insights - België

OVERALL SYNTHETIC CURVE

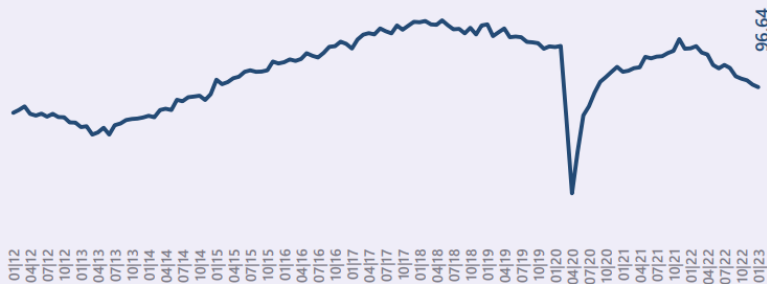


Maandelijkse conjunctuurenquête bij de bedrijven – februari 2023

Het ondernemersvertrouwen verbetert licht in februari

- De toestand loopt uiteen naargelang van de bedrijfstak: terwijl het ondernemingsklimaat verbeterde in de verwerkende nijverheid en in de bouwnijverheid, verslechterde het daarentegen in de dienstverlening aan bedrijven en, vooral, in de handel.

FEDERGON INDEX



This Index reflects the level of business in the month concerned in comparison with the situation in January 2007 (base 100), on the basis of seasonally adjusted data.

Market Update 01/2023



2023 start met daling van de uitzendactiviteit

In vergelijking met de maand januari van vorig jaar, liet de uitzendsector een daling optekenen van **-11,97%**. Dit cijfer is het resultaat van een afname van de activiteit met **-12,59%** in het arbeiderssegment, en met **-11,20%** in het bediendesegment.

Technologie mag dan de grote facilitator zijn, de toekomst is nog steeds aan de mens

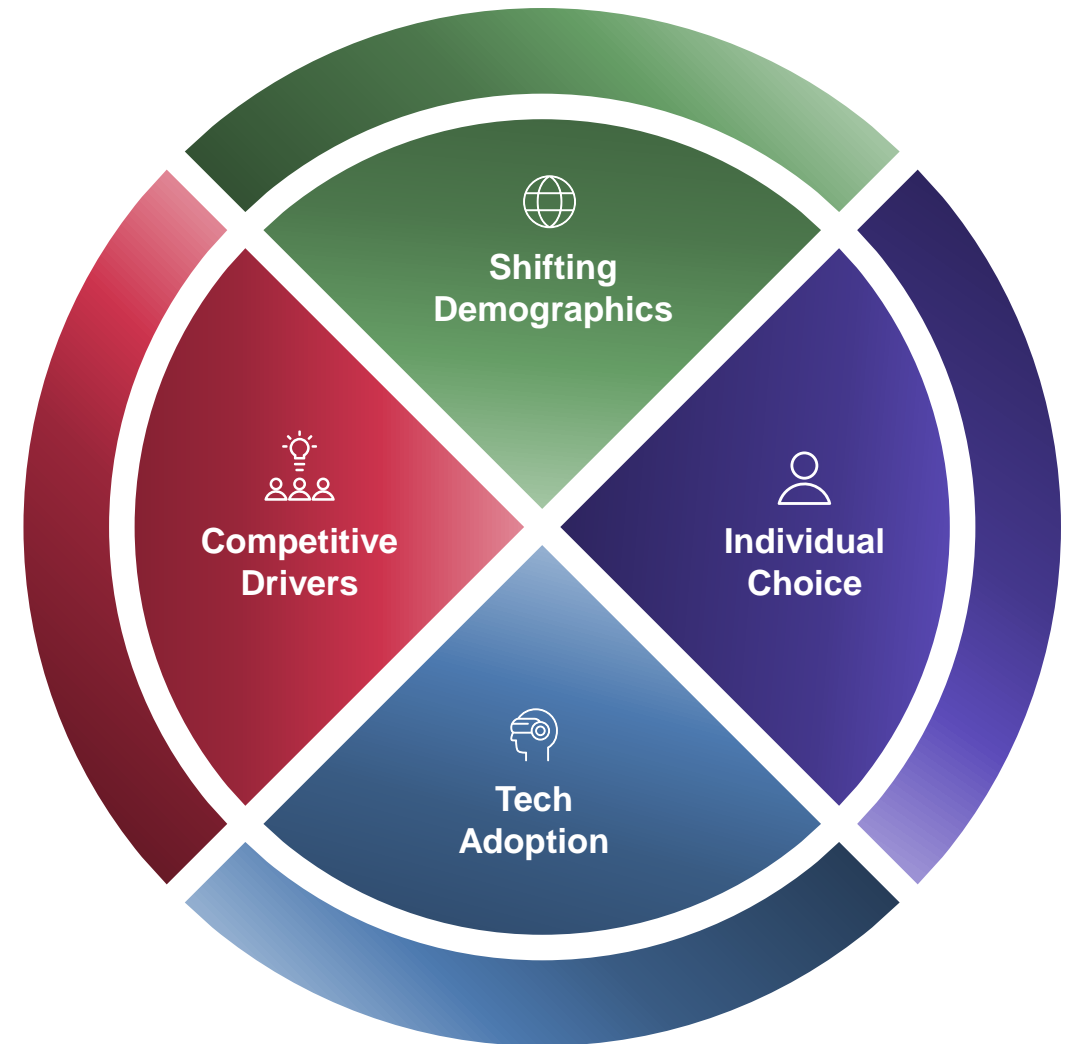
De 4 Krachten van de **Human Age** blijven de toekomst van werk bepalen.

Het is de combinatie van innovatie, technologie en menselijk vernuft die ons in staat zal stellen de zwaarste uitdagingen in de wereld van het werk aan te gaan.

Mensen zijn altijd in staat geweest zich aan te passen aan nieuwe technologieën en methoden om hun werk te verbeteren of te vereenvoudigen. Zoals het gezegde luidt: de geschiedenis herhaalt zich. En de pandemie heeft ons eraan herinnerd, voor zover dat nog nodig was, dat we buitengewone vooruitgang kunnen boeken als we onze krachten bundelen.

**The New
Human Age**
2023 Workforce Trends Report

[Explore the Data](#)



Trends Driving The New Human Age

[Explore the Data](#)



Shifting Demographics

- **Trend 1:**
A Generational Shift in Employment Expectations
- **Trend 2:**
A Priority Issue for Workers: The Issues They Care About
- **Trend 3:**
To What Degree Should You Consider A College Degree?
- **Trend 4:**
It's Time to Retire Our Concepts of Retirement



Individual Choice

- **Trend 5:**
Not a Life Filled With Work, but a Life Fulfilled
- **Trend 6:**
Women Want Work to Work For Them
- **Trend 7:**
Has the 5-day Workweek Had Its Day?
- **Trend 8:**
Turn Down the Heat to Reduce Burnout
- **Trend 9:**
Seeking Fulfillment. Not Just Advancement.



Tech Adoption

- **Trend 10:**
Growth Industries Will Need to Grow Their Own Talent
- **Trend 11:**
Rehumanize. Don't Dehumanize.
- **Trend 12:**
Still Working on a Definition of Hybrid Work



Competitive Drivers

- **Trend 13:**
Talent Knows No Borders
- **Trend 14:**
Risk and Resiliency in a Changing World



Q2 België Nettotewerkstellingsprognose

ManpowerGroup Jobbarometer

De ManpowerGroup jobbarometer wordt elk kwartaal uitgevoerd om de aanwervingsintenties van bedrijven voor het komende kwartaal te peilen. . De enquête loopt sinds 1962 wereldwijd en sinds 2003 in België. Verschillende factoren liggen aan de basis van het succes ervan: . Verschillende factoren liggen aan de basis van het succes ervan:

Uniek: It is unparalleled in its size, scope, longevity and area of focus. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud.

Onafhankelijk: De enquête is gebaseerd op een representatieve steekproef van werkgevers in de onderzochte landen. De ondervraagde bedrijven maken geen deel uit van de ManpowerGroup klantendatabase.

Robust: 39.000 publieke en private werkgevers in 41 landen en gebieden (510 in België).

Gericht: De enquête heeft al haar informatie ontleend aan één **enkele vraag:**

“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van juni 2023 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”

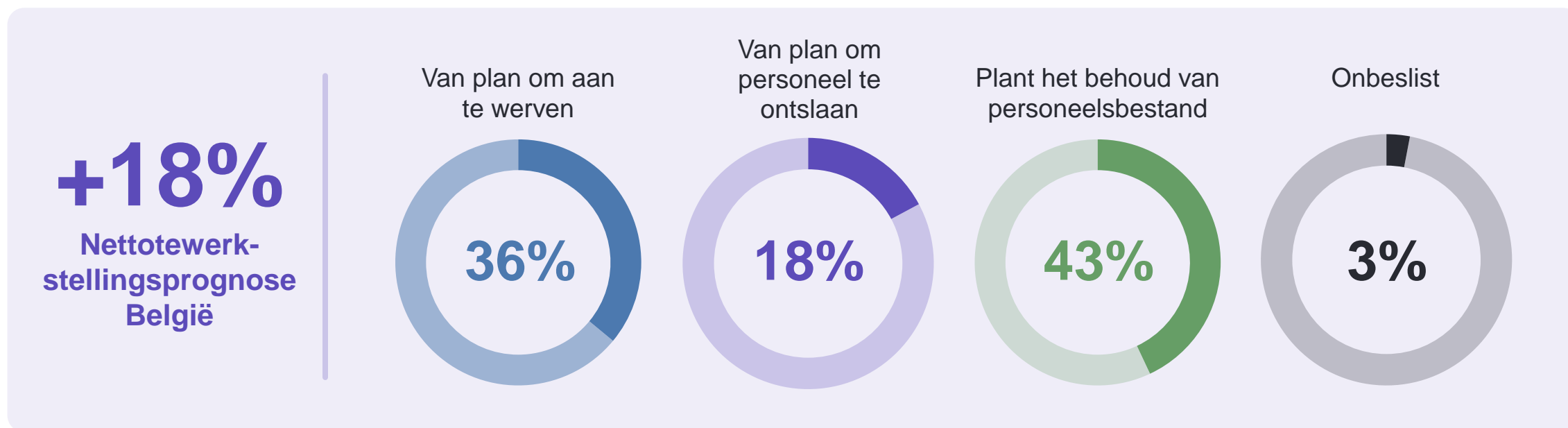
% werkgevers die verwachten hun personeelsbestand uit te breiden
- % werkgevers die een afname van het aantal werknemers verwachten

= Nettotewerkstellingsprognose

Een positieve Nettotewerkstellingsprognose betekent dat er meer werkgevers zijn die verwachten hun personeelsbestand in de komende drie maanden uit te breiden dan werkgevers die van plan zijn hun personeelsbestand in te krimpen.

Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - België

Belgische werkgevers zijn van plan het aanwervingstempo in het tweede kwartaal van 2023 te vertragen. De Nettotewerkstellingsprognose daalt met 5 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal, maar blijft positief op +18%.





*“In de context van de **grote onzekerheid** die verder aanhoudt, **blijft de arbeidsmarkt onder druk staan***

*Twee realiteiten boksen tegen elkaar op. Enerzijds – zo blijkt uit onze enquête – neemt het **structurele tekort aan arbeidskrachten** toe, waardoor de ontwikkeling van onze bedrijven in gevaar komt. Anderzijds moeten de werkgevers hun personeelsbestand bijstellen door de nog steeds ongunstige economische situatie en de loonindexering die zij in hun kostenstructuur hebben moeten integreren.*

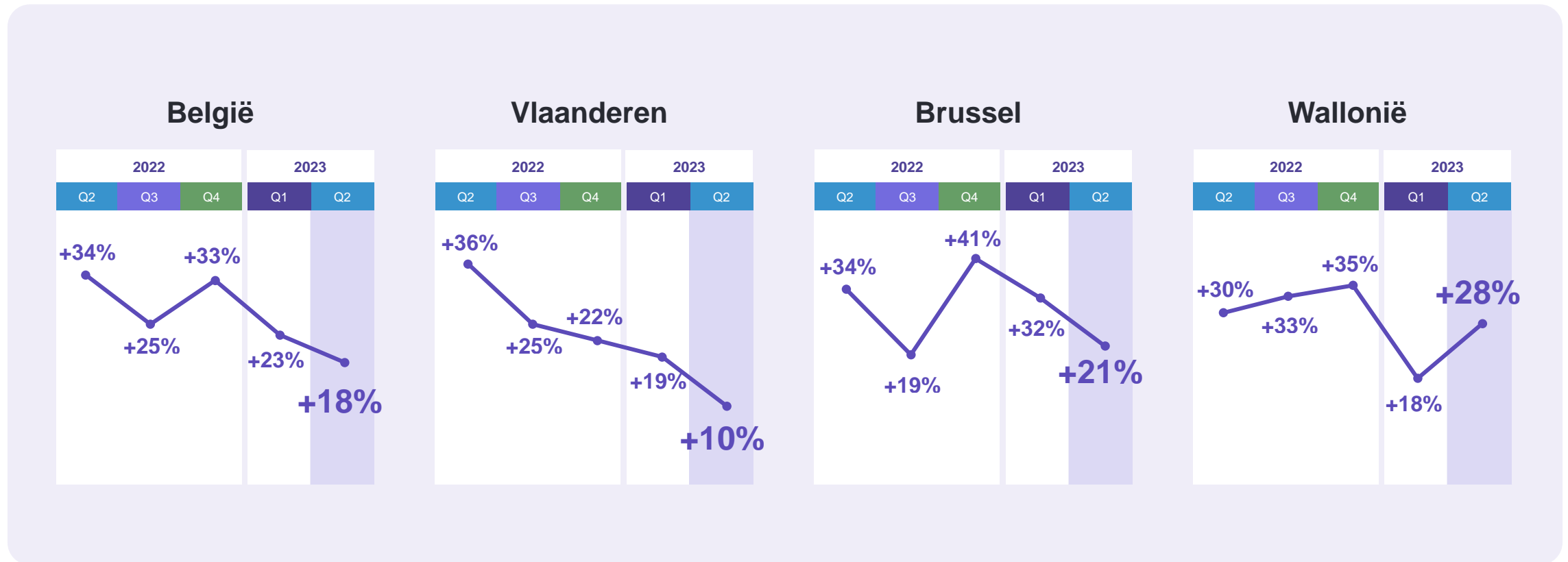
*Dit verklaart de toegenomen voorzichtigheid en **de daling van de Nettotewerkstellingsprognose voor het tweede kwartaal.***

*Uit de laatste prognoses van de Nationale Bank en de Europese Commissie, die aangeven dat het risico van een recessie in België in principe is afgewend, blijkt echter dat **onze economie de tegenwind blijft weerstaan**, zodat we de tweede helft van het jaar met meer optimisme tegemoet kunnen zien.”*

– Sébastien Delfosse, Managing Director ManpowerGroup BeLux

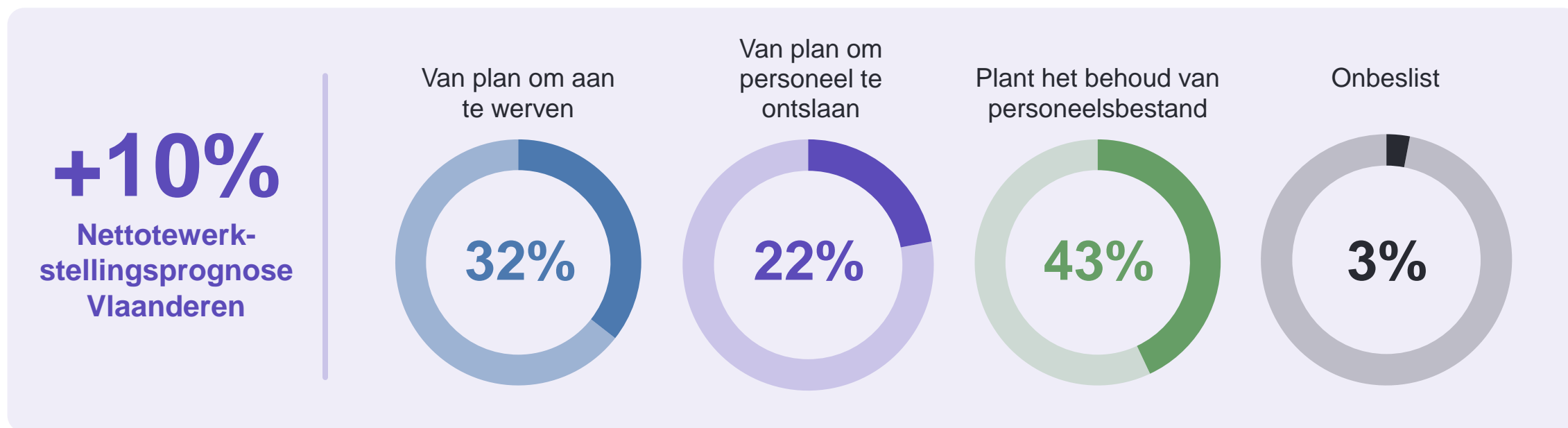
Nettotewerkstellingsprognose - België en regio's

Belgische werkgevers in alle 3 de regio's melden positieve aanwervingsintenties voor het tweede kwartaal van 2023. Sinds het afgelopen kwartaal zijn de aanwervingsintenties verzwakt in Vlaanderen en Brussel en versterkt in Wallonië.



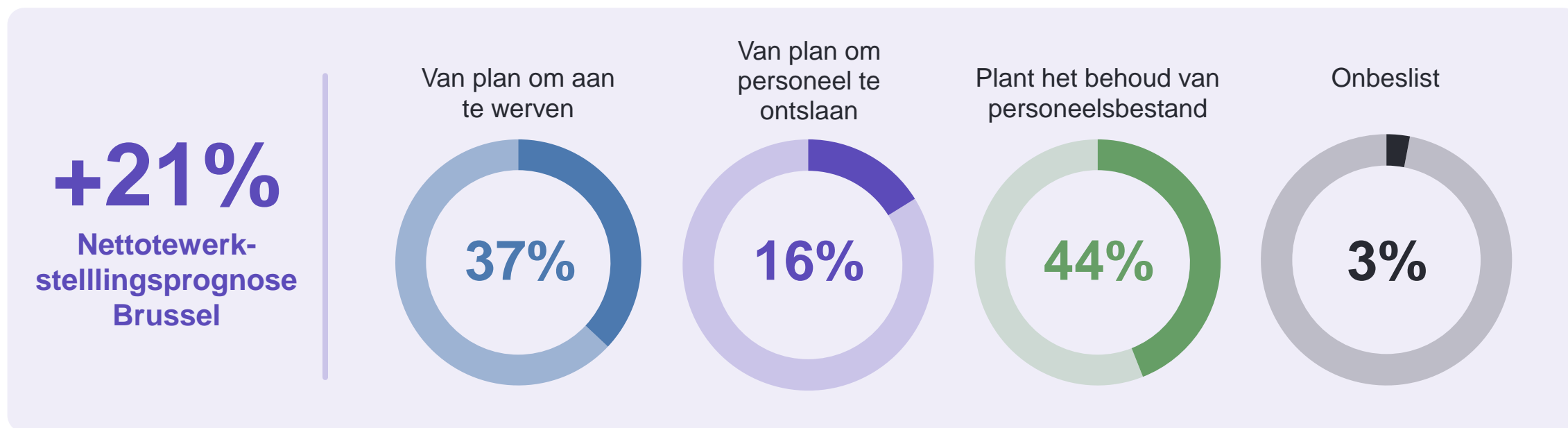
Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - Vlaanderen

Werkgevers in Vlaanderen melden de zwakste Nettotewerkstellingsprognose in twee jaar. De prognose bereikt +10%, een daling van 9 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal.



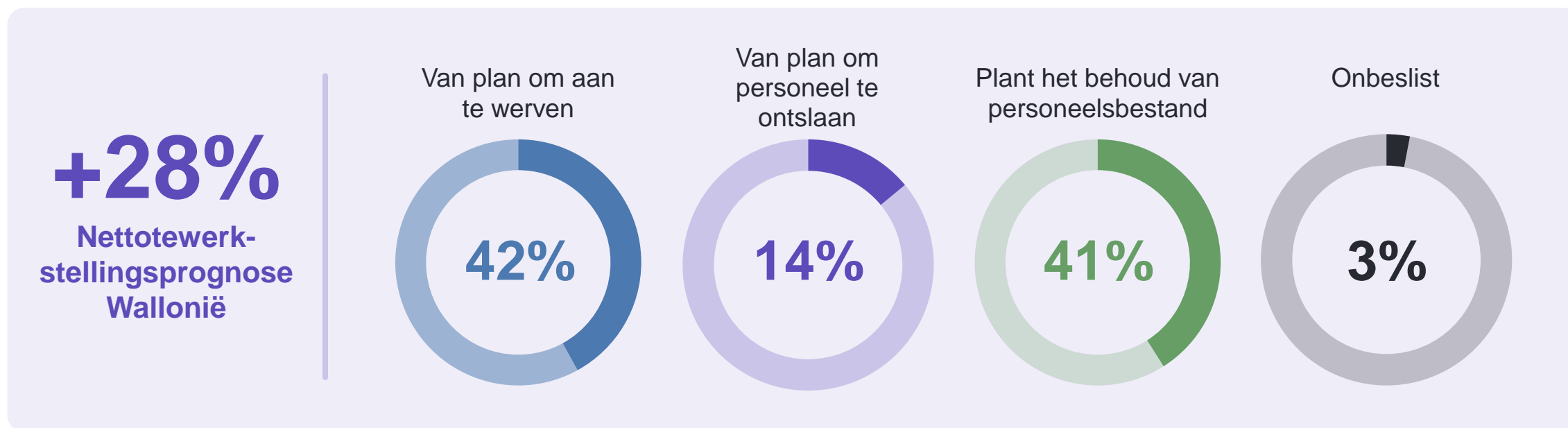
Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - Brussel

De Brusselse werkgevers melden een positieve Nettotewerkstellingsprognose netto werkgelegenheidsverwachting van 21%, een daling van 11 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal.



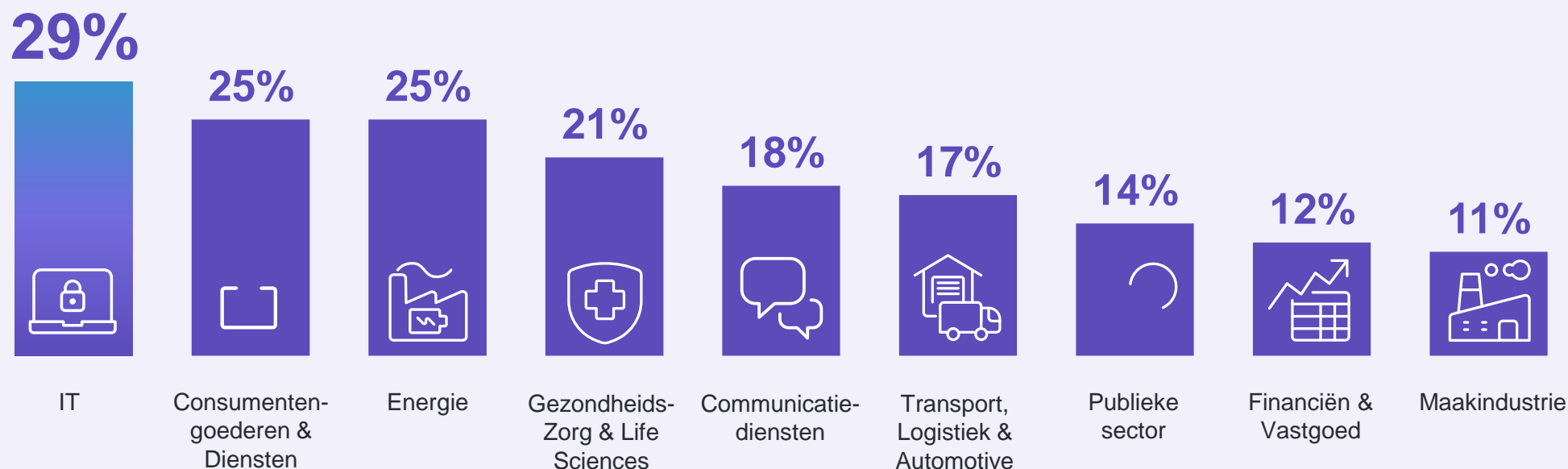
Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - Wallonië

Het wervingsklimaat zal naar verwachting het meest gunstig zijn in Wallonië, waar de Nettotewerkstellingsprognose +28% bedraagt, een stijging met 10 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal.



Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - België - Sectoren

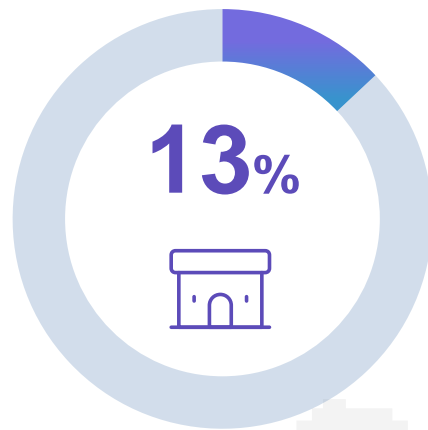
Positieve aanwervingsplannen in alle 9 sectoren MAAR de vooruitzichten zijn verzwakt in 7 sectoren ten opzichte van Q1 2023.



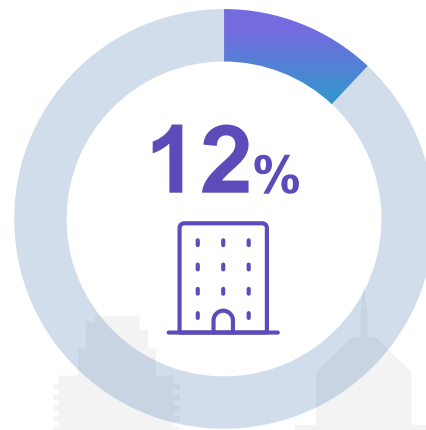
*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

Nettotewerkstellingsprognose Q2 2023 - België - Bedrijfsgrootte

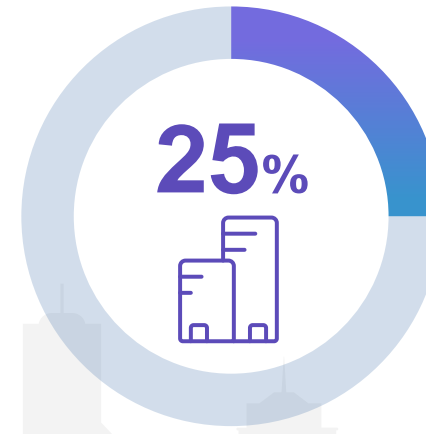
Werkgevers in micro- en kleine bedrijven zijn het meest voorzichtig.



Micro
<10
werknemers



Klein
10 - 49
werknemers



Middelgroot
50 - 249
werknemers



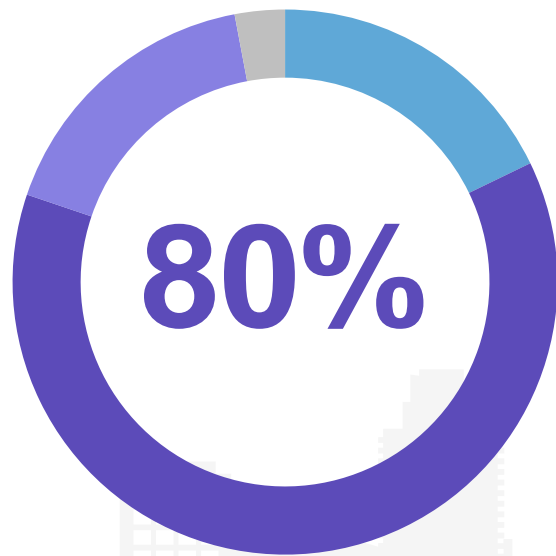
Groot
250+
werknemers



België Tekort aan talent

Tekort aan talent 2023 - België

Vier Belgische werkgevers op vijf (80%) ondervinden moeilijkheden om hun vacatures in te vullen en bijna één op vijf (17%) zegt grote moeite te hebben om de juiste profielen te vinden.



Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel

Geen moeilijkheden

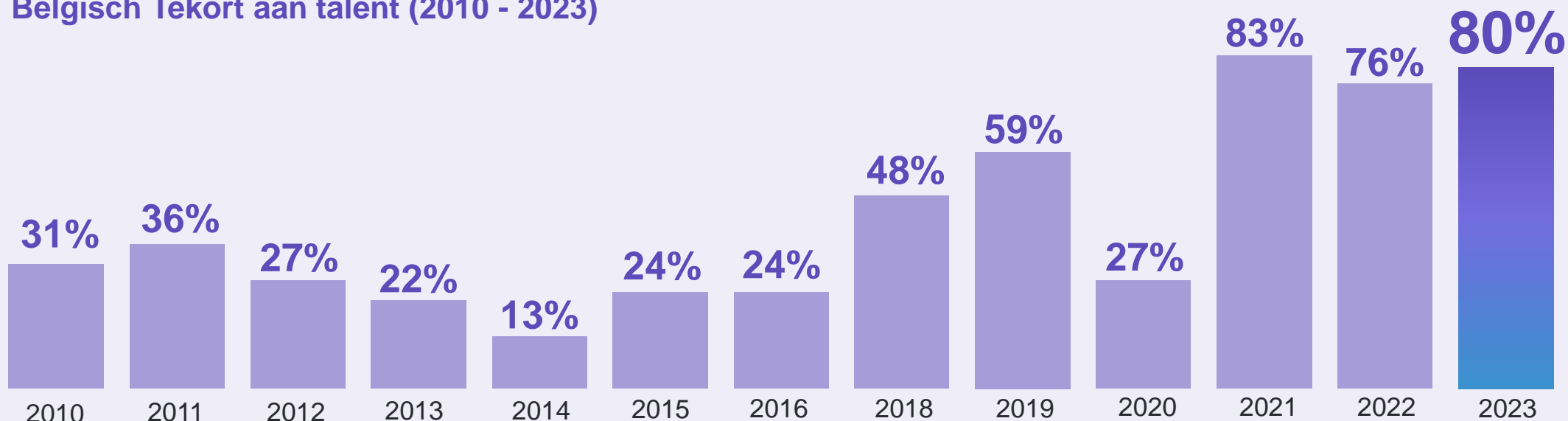
(Enkele moeilijkheden + veel moeilijkheden) = %

Geen idee

Tekort aan talent doorheen de tijd - België

Vier op de vijf werkgevers in België zeggen dat moeite hebben om de talenten te vinden die ze nodig hebben, een stijging van 4 procentpunten ten opzichte van vorig jaar. De moeilijkheidsgraad is met X 2,6 gestegen ten opzichte van 2010.

Belgisch Tekort aan talent (2010 - 2023)

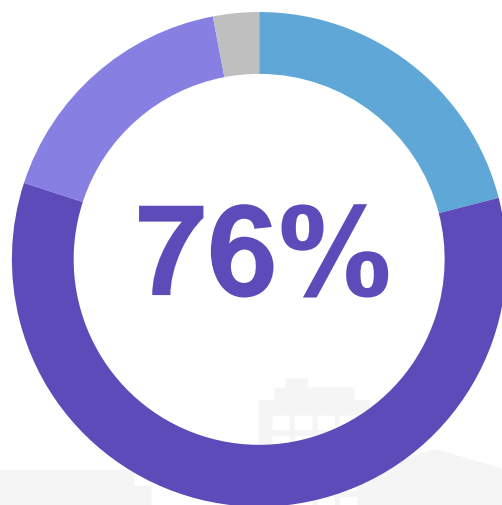


[Explore the Data](#)

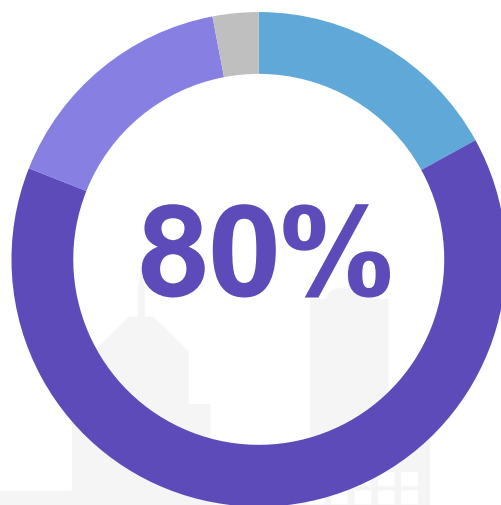
Tekort aan talent 2023 - België - Regio's

Het tekort aan talent groeit in alle 3 regio's.

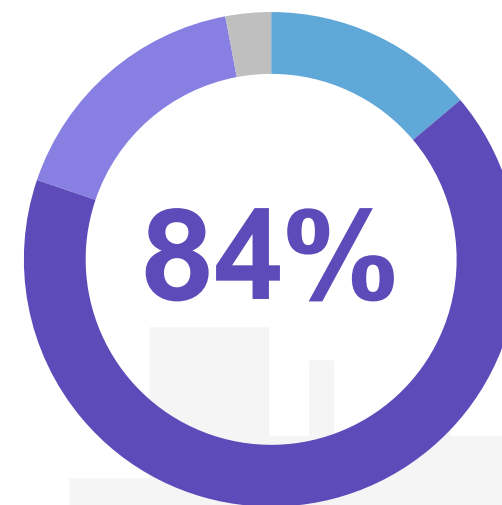
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel



Vlaanderen



Brussel



Wallonië

Geen moeilijkheden

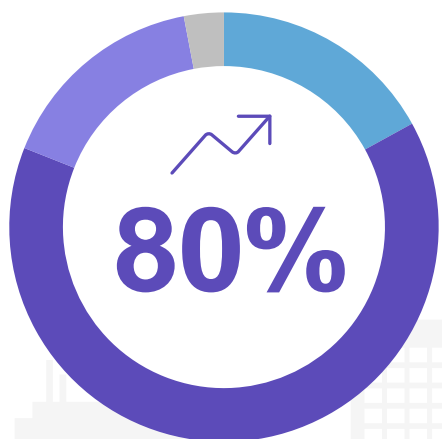
(Enkele moeilijkheden + veel moeilijkheden) = %

Geen idee

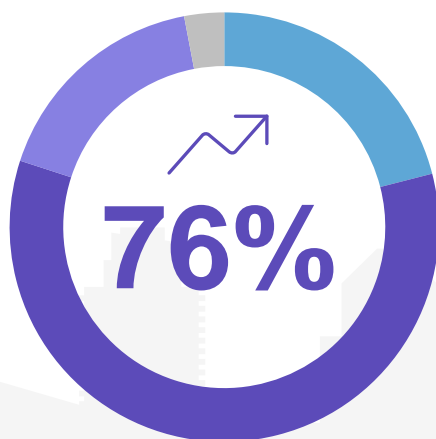
Tekort aan talent 2023 - België - Regio's

Het tekort aan talent groeit in alle 3 regio's.

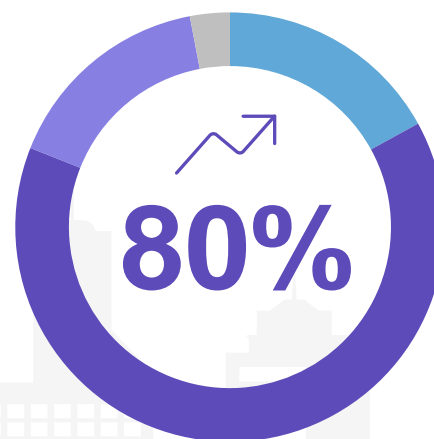
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel



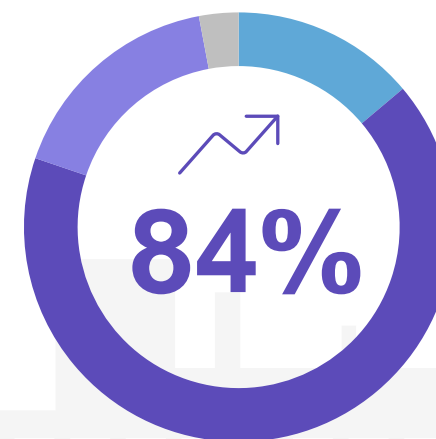
België



Vlaanderen



Brussel



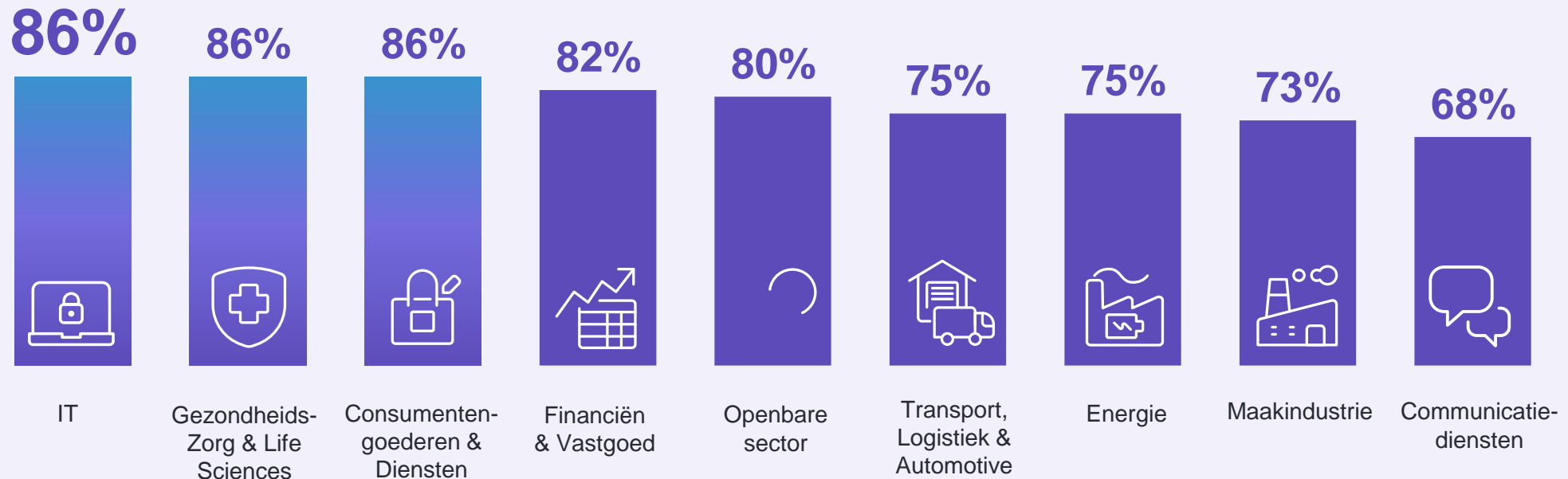
Wallonië

Geen moeilijkheden (Enkele moeilijkheden + veel moeilijkheden) = % Geen idee

Tekort aan talent 2023 - België - Sectoren

No sector is spared from talent shortages in Belgium.

Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel

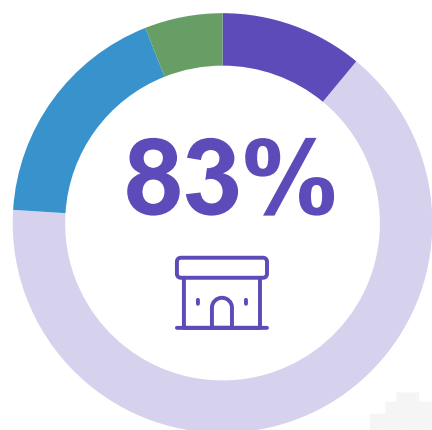


*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

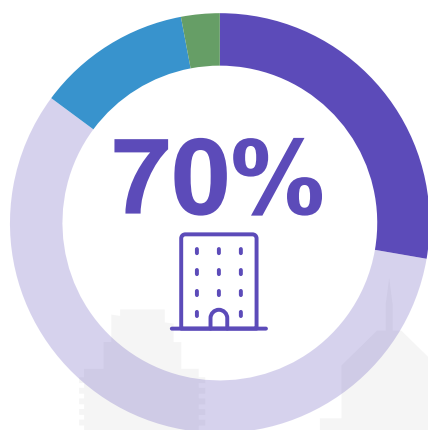
Tekort aan talent 2023 - België - Bedrijfsgrootte

Micro-companies (< 10 workers) and large companies (≥ 250 workers) have the greatest difficulty in filling their vacancies (83%).

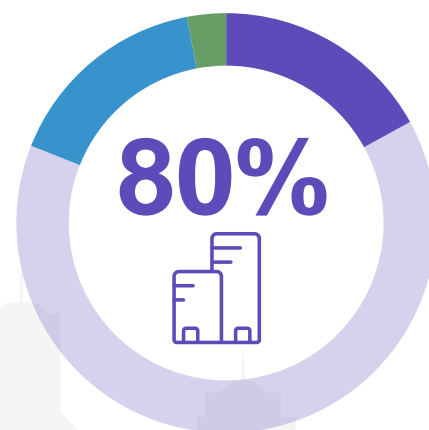
Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel



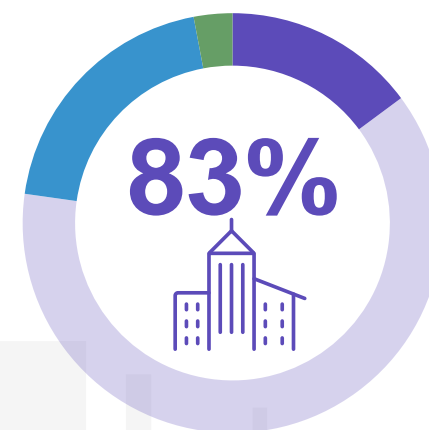
Micro
<10
werknemers



Klein
10 - 49
werknemers



Middelgroot
50 - 249
werknemers



Groot
250+
werknemers

Geen moeilijkheden (Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = % Geen idee

TOP 5 HARD SKILLS - BELGIË

[Explore the Data](#)

De moeilijkst in te vullen functies voor Belgische werkgevers in 2023.



TOP 5 HARD SKILLS - VLAANDEREN

[Explore the Data](#)

De moeilijkste in te vullen functies voor Vlaamse werkgevers in 2023.



TOP 5 HARD SKILLS - BRUSSEL

[Explore the Data](#)

De moeilijkste in te vullen functies voor Brusselse werkgevers in 2023.

1 IT & Data



2 Operations & Logistics



3 Engineering



4 HR



5 Sales & Marketing



TOP 5 HARD SKILLS - WALLONIË

[Explore the Data](#)

De moeilijkste in te vullen functies voor Waalse werkgevers in 2023.

1 Sales & Marketing



2 Operations & Logistics



3 Manufacturing & Production



4 Sustainability & Environmental



5 Administratie



TOP 5 SOFT SKILLS - BELGIË

[Explore the Data](#)

De moeilijkste te vinden soft skills door de werkgevers in België in 2023.

1 Verantwoordelijkheid
Discipline



2 Veerkracht
Aanpassingsvermogen



3 Initiatief



4 Redenering
Probleem oplossen



5 Leergierigheid
Nieuwsgierigheid



TOP 5 SOFT SKILLS - VLAANDEREN

[Explore the Data](#)

De moeilijkste te vinden soft skills door de werkgevers in Vlaanderen in 2023.

1 Verantwoordelijkheid
Discipline



2 Redenering
Probleem oplossen



3 Veerkracht
Aanpassingsvermogen



4 Initiative taking



5 Leadership &
Social influence



TOP 5 SOFT SKILLS - BRUSSEL

[Explore the Data](#)

De moeilijkste te vinden soft skills door de werkgevers in Brussel in 2023.



TOP 5 SOFT SKILLS - WALLONIË

[Explore the Data](#)

De moeilijkste te vinden soft skills door de werkgevers in Wallonië in 2023.

1 Veerkracht
Aanpassingsvermogen



2 Initiatief



3 Verantwoordelijkheid
Discipline



4 Redenering
Probleem oplossen



5 Samenwerking
Teamwork





*"Nu alle sectoren en bijna alle functies te kampen hebben met een tekort aan arbeidskrachten, moeten werkgevers meer dan ooit hun **personeel aanwerven en managen op basis van het potentieel** dat in elk individu zit eerder dan op basis van diploma's.*

*Zo kunnen zij hun **talentenpool uitbreiden** door creatiever te zijn in de manier waarop zij talent **aantrekken en aan zich binden**. Tegenwoordig moeten rekruteerders meer vertrouwen op het leervermogen van de kandidaten en op de soft skills, die steeds belangrijker worden in een voortdurend veranderende omgeving",*

– Sébastien Delfosse, Managing Director ManpowerGroup BeLux

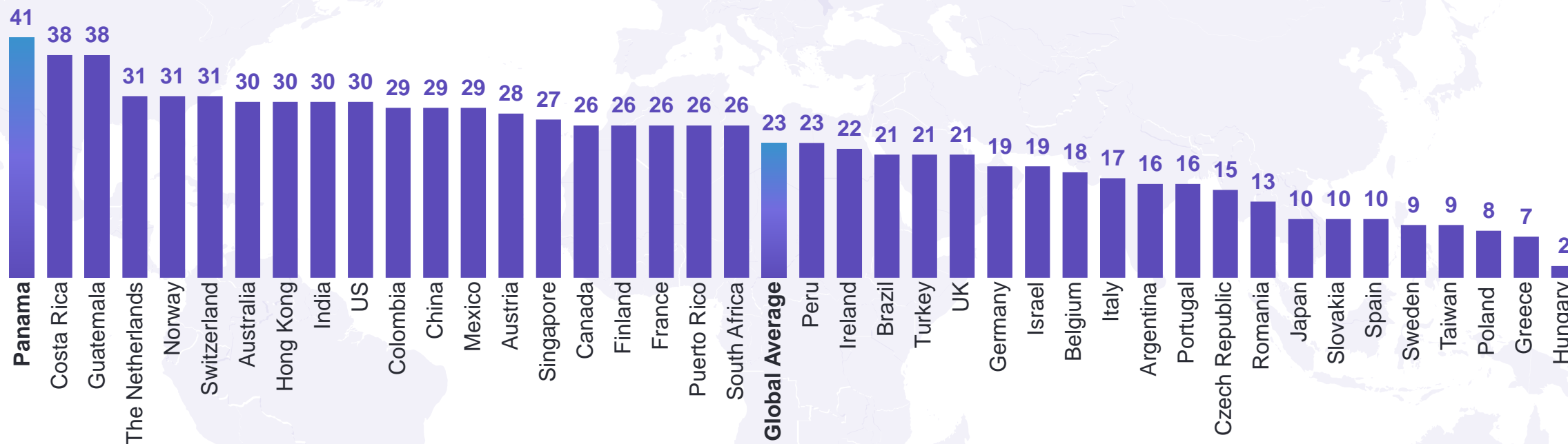


Q2 Global Employment Outlooks

Tewerkstellingsvooruitzichten Q2 2023 -

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in alle 41 bevraagde landen en gebieden

Seasonally Adjusted, Net Employment Outlooks (%)

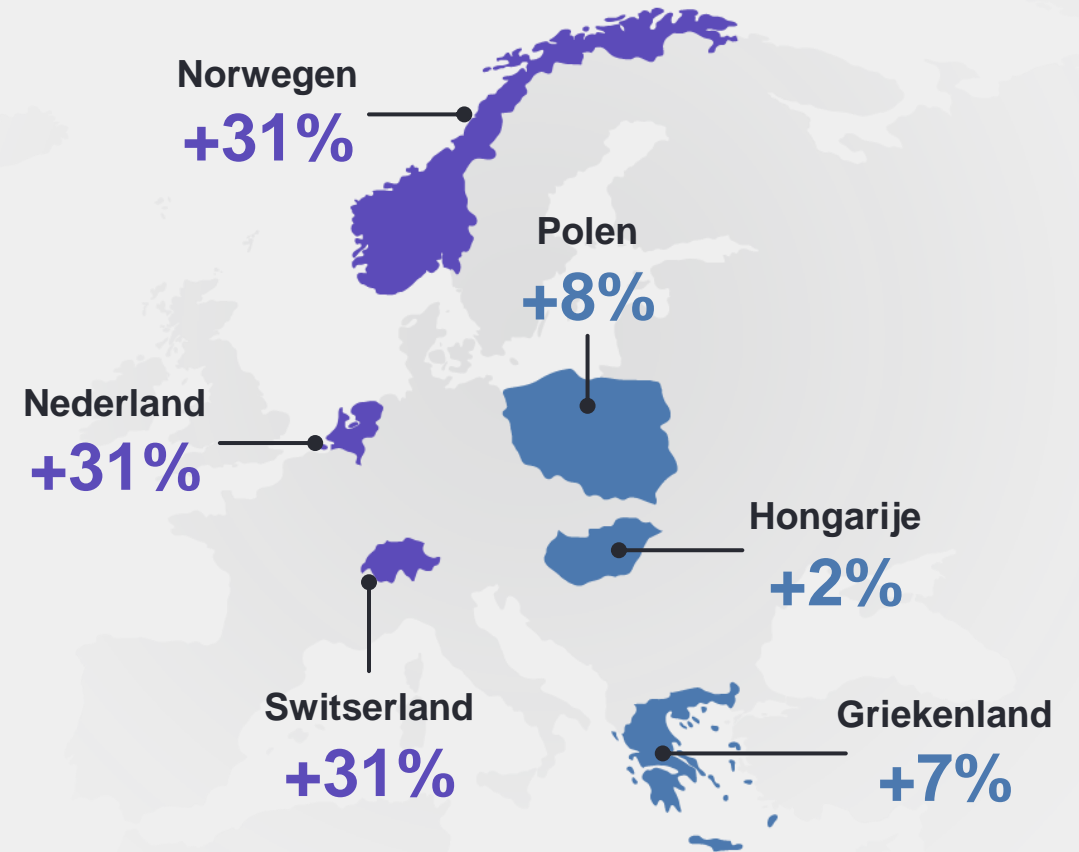


Tewerkstellings- vooruitzichten blijven stabiel in de EMEA-regio

De Nettotewerkstellingsprognose in te EMEA regio blijft de zwakste ter wereld, hoewel zij op hetzelfde niveau in vergelijking met het vorige kwartaal. Zij is echter 4 procentpunten zwakker dan een jaar geleden.


Sterkste
Vooruitzichten Q2 2023


Zwakste
Vooruitzichten Q2 2023



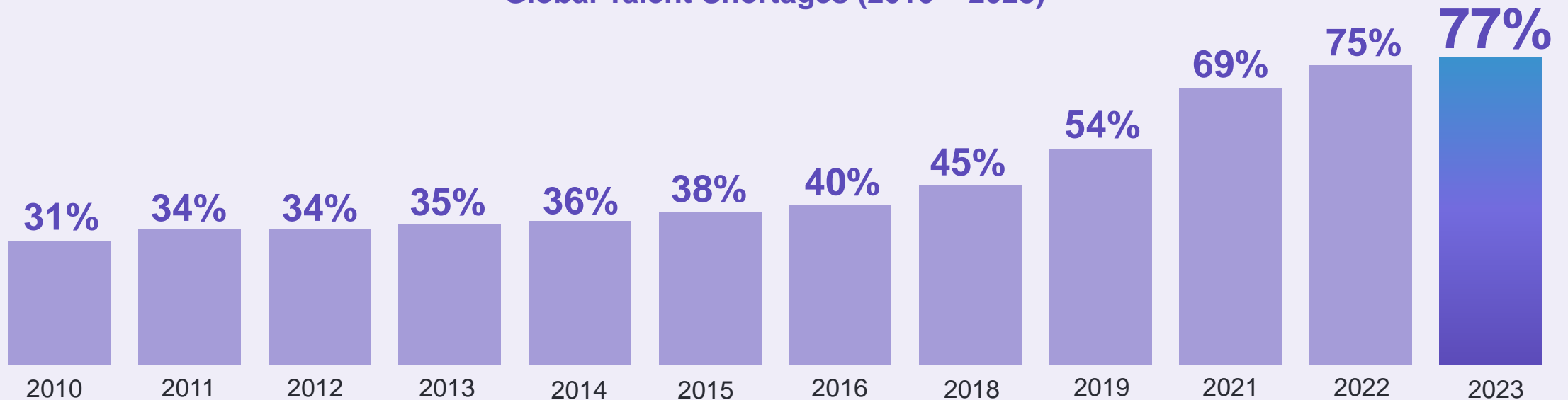


Global Talent Shortages

Talententekorten op 17-jarig hoogtepunt

Bijna 4 op de 5 werkgevers wereldwijd melden moeilijkheden om hun vacatures in te vullen, een stijging van +2 procentpunten op jaarbasis en meer dan het dubbele van het tekort aan talenten in 2010 (31%).

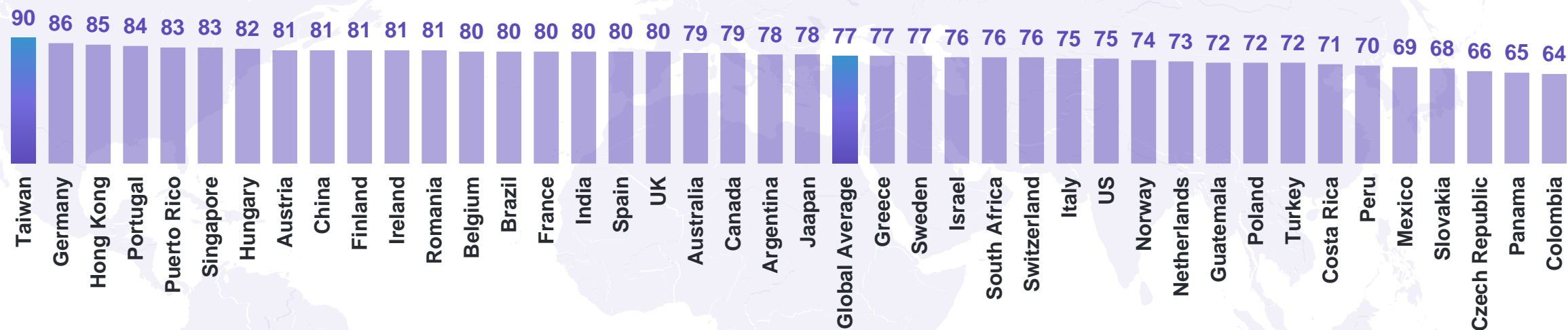
Global Talent Shortages (2010 – 2023)



[Explore the Data](#)

Tekort aan talent 2023 - Wereldwijd

De grootste tekorten worden waargenomen in Taiwan, Duitsland en Hong Kong. België staat op de 13e plaats.



[Explore the Data](#)

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Visit www.manpowergroup.com to Learn More