

MANPOWERGROUP BELUX (GROUP)

BRUXELLES - België | Uitzendbureau-activiteiten

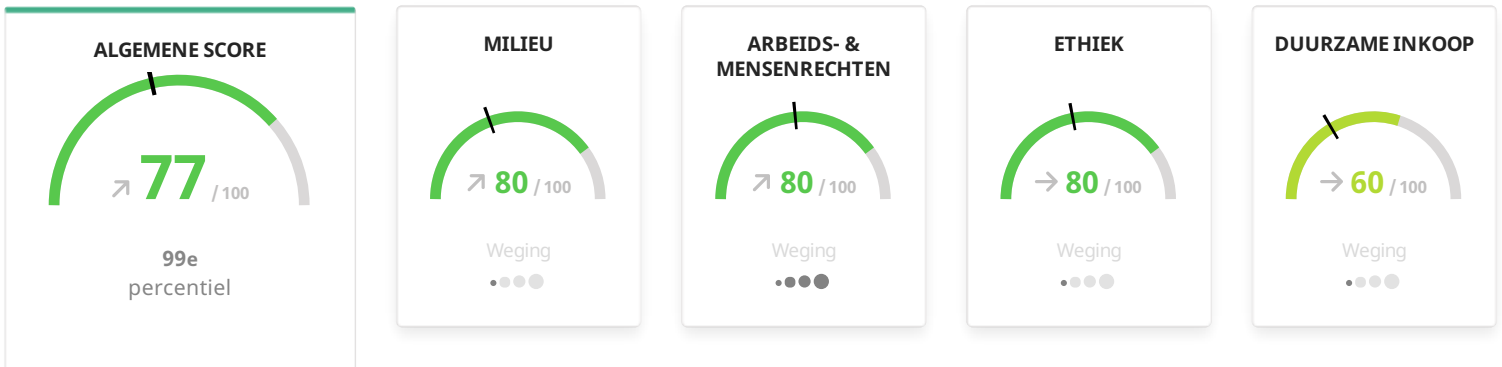


Publicatiedatum: 24 jan. 2023

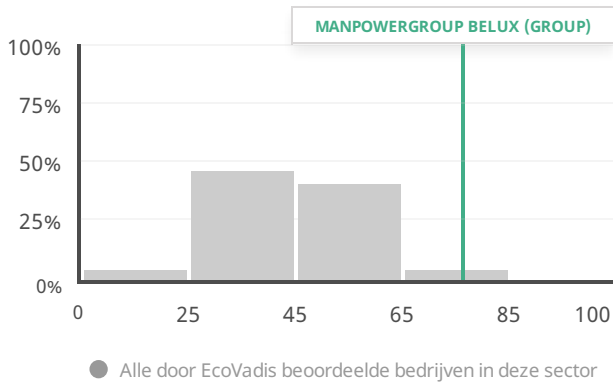
Geldig tot: 24 jan. 2024

Duurzaamheidsprestaties

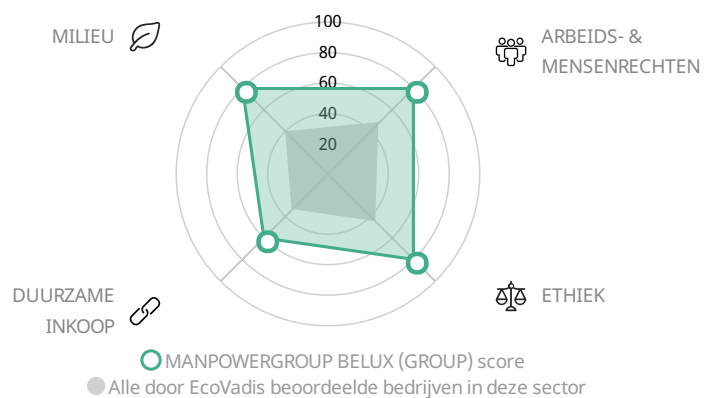
- Onvoldoende
- Gedeeltelijk
- Goed
- Gevorderd
- Uitstekend
- Gemiddelde score



Verdeling van de algemene score



Vergelijking thema-score



**Sterke punten****Beleid**

Sterke punten

Onderschrijving van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over afval

Milieubeleid op het gebied van afval

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over energieverbruik & broeikasgassen

Milieubeleid op het gebied van energieverbruik & broeikasgassen

Onderschrijving van het Science Based Targets-initiatief - Doelstellingen bepaald

Uitzonderlijk beleid inzake belangrijke milieukwesties

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Maatregelen

Sterke punten

Interne sortering en verwijdering van afval volgens afvalstromen

Maatregelen of trainingen om het personeel bewust te maken van minder afvalproductie en -sortering

Vermindering van energieverbruik door lichtsystemen

Training van medewerkers over energiebesparing/klimaatmaatregelen

Inkoop en/of opwekking van hernieuwbare energie

Vermindering van CO₂-emissies tijdens transport

Vermindering van energieverbruik door IT-infrastructuur

Verbetering van energie-efficiëntie door middel van upgrades van technologie of apparatuur

Energie- en/of koolstofaudit

Maatregelen om het energieverbruik te verminderen

Maatregelen om het papierverbruik te verminderen

Maatregelen om afval te hergebruiken of te recyclen

Samenwerkingsverband opgericht voor de verwijdering van afval dat het bedrijf niet kan recyclen

Maatregelen voor de recycling van IT-apparatuur

Resultaten

Sterke punten

Rapportage in overeenstemming met SASB

Rapportage over de totale hoeveelheid verbruikte hernieuwbare energie

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Moedermaatschappij rapporteert aan CDP

Rapportage over scope 2 BKG-emissies

Rapportage over scope 1 BKG-emissies

Rapportage over totaal energieverbruik

Standard reporting on environmental issues

Verbeterpunten

Maatregelen

Prioriteit

Verbeterpunten

Medium

Geen informatie over certificering van een milieumanagementsysteem

Resultaten

Prioriteit

Verbeterpunten

Laag

Geen informatie over rapportage inzake totaalgewicht van afval

Laag

No information related to reporting on total weight of waste recovered



Arbeids- & Mensenrechten

Weging ●●●●

Sterke punten

Beleid

Sterke punten

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over diversiteit, billijkheid & inclusie

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake diversiteit, billijkheid & inclusie

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake kinderarbeid, dwangarbeid & mensenhandel

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake carrièremangement & training

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake sociale dialoog

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake arbeidsvoorwaarden

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake gezondheid & veiligheid van werknemers

Arbeids- en mensenrechtenbeleid van het bedrijf dekt ook tijdelijke werknemers

Uitgebreid beleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van arbeids- en mensenrechten

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Maatregelen

Sterke punten

Monitoring van interne controle en effectiviteit van maatregelen die worden genomen om kinderarbeid, slavernij en/of mensenhandel te voorkomen

Ingevoerde gezinsvriendelijke programma's (Family Friendly Programmes - FFP's) (bv. ouderschaps of zorgverlof, kinderopvang of toelagen)

Maatregelen om genderintegratie op de werkplek te promoten

Maatregelen om discriminatie te voorkomen in professionele ontwikkelings- en promotieprocessen

Herstelprocedure voor slachtoffers van discriminatie en/of intimidatie

Maatregelen in verband met de training en het carrièremanagement van tijdelijke werknemers

Maatregelen in verband met de gezondheid en de veiligheid van tijdelijke werknemers

Compensatie voor overuren of ongebruikelijke werkuren

Communicatie naar alle werknemers over beloningsprocedure (bv. salaristabel, procedure voor salarisverhoging)

Werknemerstevredenheidsenquête

Collectieve overeenkomst over diversiteit, discriminatie en/of intimidatie

Collectieve overeenkomst over arbeidsvoorwaarden

Flexibele indeling van werk (bv. thuiswerken, flexwerken)

Gezondheidszorgdekking van werknemers aanwezig

Specifieke maatregelen in verband met de arbeidsvoorwaarden van tijdelijke werknemers

Bewustmakingstraining over kinderarbeid, slavernij en mensenhandel

Klachtenprocedure voor problemen met discriminatie en/of intimidatie

Maatregelen ter bevordering van de loongelijkheid op de werkplek

Bewustmakingstraining betreffende diversiteit, discriminatie en/of pesteringen

Vorbereidingsplan voor noodsituaties voor alle betrokken werknemers (bv. brandoefeningen)

Werknemersvertegenwoordigers of medezeggenschapsorgaan (bv. ondernemingsraad)

Maatregelen voor de integratie van oudere werknemers

Analyse van gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers

Transparant wervingsproces helder en formeel gecommuniceerd naar alle kandidaten

Maatregelen om discriminatie tijdens de wervingsfase te voorkomen

Klachtenprocedure voor problemen met kinderarbeid, slavernij en/of mensenhandel
Regelmatige beoordeling (minstens eenmaal per jaar) van de individuele prestaties
Gezondheidscontroles voor vaste medewerkers
Maatregelen om blootstelling aan lawaai te voorkomen
Actieve preventiemaatregelen tegen stress
Preventieve maatregelen voor repetitive strain injury (RSI)
Formele maatregelen om ontslagen en de bijbehorende negatieve impact te voorspellen of reduceren (bv. financiële compensatie, outplacement-service)
Formele maatregelen om carrièremobiliteit te bevorderen
Levering van trainingen voor vaardigheidsontwikkeling
Gezamenlijk personeels- en managementcomité voor gezondheid en veiligheid ingesteld
Maatregelen om de integratie van werknemers met een handicap te promoten
Opstellen van persoonlijk carrièreplan voor alle werknemers
Europese ondernemingsraad is geïnstalleerd
Opleiden van werknemers over gezondheids- en veiligheidsrisico's en beste werkpraktijken
Resultaten
<i>Sterke punten</i>
Rapportage over het percentage van vrouwelijke werknemers in de hele organisatie
Rapportage in overeenstemming met SASB
Rapportage van gemiddeld ongecorrigeerd loonverschil tussen mannen en vrouwen
Rapportage over gemiddelde trainingsuren per werknemer
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Rapportage over percentage van vrouwen in hoogste leidinggevende functies
Rapportage over gezondheids- en veiligheidsindicatoren voor tijdelijke werknemers
Standaard rapportage over kwesties betreffende arbeids- en mensenrechten
Verbeterpunten
Maatregelen
<i>Prioriteit</i> <i>Verbeterpunten</i>
Medium Geen informatie over certificering van een managementsysteem voor arbeids- en mensenrechten

**Sterke punten****Beleid**

Sterke punten

Beleid inzake fraude

Beleid inzake witwaspraktijken

Beleid inzake belangenconflicten

Disciplinaire sancties om beleidsovertredingen aan te pakken

Door werknemers ondertekende erkenning van het ethisch beleid

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Beleid over corruptie

Uitzonderlijk beleid inzake ethische kwesties

Specifieke verantwoordelijkheid voor kwesties met betrekking tot ethiek

Onderschrijving van Partnering Against Corruption Initiative (PACI)

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Maatregelen

Sterke punten

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om bezorgdheid over gegevensbeveiliging te melden

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om corruptie en omkoperij te melden

Een due diligence-programma voor informatiebeveiliging bij externe partijen is ingevoerd

Incident response procedure (IRP) voor het beheer van inbreuken op vertrouwelijke informatie

Uitvoering van een schema voor het bewaren van documenten

Uitgevoerde risicobeoordelingen van gegevensbeveiliging

Audits van controleprocedures om inbreuken op informatiebeveiliging te voorkomen

Bewustwordingstraining ter voorkoming van beveiligingslekken

Risicobeoordeling voor corruptie uitgevoerd

Maatregelen om gegevens van derden te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang of openbaarmaking

Maatregelen om toestemming te verkrijgen van stakeholders met betrekking tot het verwerken, delen en bewaren van vertrouwelijke informatie

Audits van controleprocedures om corruptie te voorkomen

Bewustmakingstraining ter voorkoming van corruptie uitgevoerd

Een due diligence-programma voor corruptiebestrijding bij externe partijen is ingevoerd

Specifieke goedkeuringsprocedures voor gevoelige transacties (bv. geschenken, reizen)

Resultaten

Sterke punten

Rapportage in overeenstemming met SASB

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Verbeterpunten

Resultaten

Prioriteit

Verbeterpunten

Hoog

Onvoldoende rapportage over ethiekkwesties



Duurzame Inkoop

Weging ●●●●

Sterke punten

Beleid

Sterke punten

Standaard beleid voor kwesties betreffende duurzame inkoop

Maatregelen

Sterke punten

Duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers van kracht

Regelmatige leveranciersbeoordeling (bv. vragenlijst) over ecologische en maatschappelijke kwesties

Integratie van maatschappelijke of ecologische voorschriften in leverancierscontracten

Duurzaamheidsrisicoanalyse (d.w.z. voorafgaand aan beoordelingen of audits van leveranciers)

Resultaten

Sterke punten

Rapportage in overeenstemming met SASB

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Verbeterpunten

Maatregelen

Prioriteit

Verbeterpunten

Medium

Geen sluitende documentatie over training van inkoopers over maatschappelijke en milieukwesties binnen de toeleveringsketen

Medium

Geen sluitende documentatie over plaatselijke audits van leveranciers over maatschappelijke of ecologische kwesties

Resultaten

Prioriteit

Verbeterpunten

Hoog

Onvoldoende rapportage over kwesties betreffende duurzame inkoop

15 dec. 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE

Les négociations entre la direction de MANPOWER - MANPOWER FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

22 aug. 2022 | <https://www2.staffingindus...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Uk - Manpowergroup Uk Agrees It Will Not Provide Staff to Replace Royal Mail Group Employees Amid Industrial Action

ManpowerGroup UK and the Communications Workers Union (CWU) announced that the staffing firm will not provide staff to replace client employees who are supporting official industrial action.

3 aug. 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Bryce Cornelious vs Manpower US Inc.

On 08/03/2022 Bryce Cornelious filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against Manpower US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, California Central District Court. The case status is Pending - Other Pending.

12 jul. 2022 | <https://www.esquerda.net/a...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Call centers: Concentrix project workers achieve victory [PT]

After months of negotiations with no results, a strike was scheduled for this week. Randstad, Manpower and Concentrix eventually gave in and reached an agreement with the STCC, which includes the reinstatement of a union delegate who had been fired. The agreement reached allows workers to achieve some victories, less than a year after having obtained a 100 euros increase in the base salary and another 35 euros in the allowance feed.

16 jun. 2022 | <https://www.droits-salarie...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE

Les négociations entre la direction de MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 mei 2022 | <https://www.iprofesional.c...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



El 78% de las organizaciones quiere mejorar la diversidad de su fuerza laboral

La multinacional de talento, ManpowerGroup Argentina, asegura que el 78% de las empresas y organizaciones espera mejorar la diversidad de su fuerza laboral en los próximos 12 a 18 meses. La compañía presentó los resultados de la investigación "Futuro del trabajo: ¿Quién lo realizará?". Este estudio fue elaborado por su marca en consultoría organizacional Talent Solutions en asociación con Everest Group, tras encuestar a líderes senior de Recursos Humanos en varias geografías, industrias y tamaños de compañías.

2 mei 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Brown vs ManpowerGroup US Inc.

On 05/02/2022 Brown filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Ohio Northern District Court. The Judge overseeing this case is James R. Knepp II. The case status is Pending - Other Pending.

10 mrt. 2022 | <https://www.notretemps.com...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Des entreprises s'engagent contre l'âgisme au travail

À l'initiative du Club Landoy, cercle de réflexion sur la transition démographique, quatorze grandes entreprises françaises y compris Manpower Group signent le 10 mars une charte contre la discrimination liée à l'âge dans le monde du travail. Les signataires s'engagent notamment à recruter des personnes à toutes les étapes de leur carrière, à leur offrir des opportunités pour leur permettre de travailler dans un environnement inclusif jusqu'au départ à la retraite, à favoriser la transmission des savoirs et le partage d'expérience entre les générations, à lutter contre les stéréotypes liés à l'âge, à valoriser les collaborateurs expérimentés.

24 feb. 2022 | <https://www2.staffingindus...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



ManpowerGroup introduces 4-day working week in SEE

ManpowerGroup has decided to introduce a four-day working week for all of its employees in Southeast Europe. Manpower has conducted a four-month trial run of the project, the company said in a statement, describing the project as an undeniable success. ManpowerGroup has offices in Bulgaria, Serbia, Bosnia and Herzegovina, Croatia and Slovenia.

16 feb. 2022 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Wright vs Manpower Group US Inc.

On 02/16/2022 Wright filed a Labor - Labor Standard lawsuit against Manpower Group US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Michigan Western District Court. The Judges overseeing this case are Jane M. Beckering and Phillip J. Green. The case status is Pending - Other Pending.

7 feb. 2022 | <http://pulsoslp.com.mx/val...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



El 40% de empleados quieren elegir qué días laborar en casa: Manpower

El 40% de los empleados quieren elegir qué días laboran a distancia y tener la flexibilidad de mover esas fechas cada semana, según datos del informe "Great Realization" de ManpowerGroup. En opinión de los especialistas, el esquema remoto los empleados demandan que se reinvente la dinámica laboral con mayor flexibilidad, nuevas opciones de capacitación y un enfoque en bienestar para evitar el agotamiento laboral.

31 jan. 2022 | <http://www.compromisorse.c...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



ManpowerGroup reducirá las emisiones de CO2 en un 50% o más para 2030

Con motivo del Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO2, ManpowerGroup España ha dado a conocer su iniciativa para medir la huella de carbono de la compañía en nuestro país; se denomina así al cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que una organización emite, de manera directa o indirecta para desarrollar sus actividades.

30 jan. 2022 | <https://www.torinotoday.it...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



From the contract with the temporary agency to the dismissal: the sad story of 14 workers from Zara Turin and Grugliasco [IT]

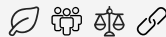
From tomorrow, Monday 31 January 2022, fourteen people will no longer be employees of Zara, the Spanish clothing, shoes and accessories chain.

1 jan. 2022 | <https://www.spglobal.com/e...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



S&P Global Sustainability Yearbook 2022

ManpowerGroup Inc's ongoing efforts in the areas of ESG (environmental, social and governance) have received fresh recognition at the global level. In 2022, the company was cited in the S&P's Sustainability Yearbook. It received a global ESG score of 68 in the S&P Global Bronze Class category.

1 jan. 2022 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



America's Most Responsible Companies 2022

ManpowerGroup was ranked 58th for America's Most Responsible Companies 2022 with a score of 84.3. The company scored 92.8 in environment, 82.9 in social and 77.4 in corporate governance.

1 jan. 2022 | <http://hrc-prod-requests.s...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Corporate Equality Index 2022

According to the 20th edition of the Human Rights Campaign Foundation's 2022 Corporate Equality Index, ManpowerGroup met the criteria of the Corporate Equality Index Rating Criteria and scored 100%. The HRC Foundation Corporate Equality Index criteria serve as a road map for major U.S. businesses' adoption of inclusive policies, practices and benefits for LGBT employees.

8 dec. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE

Les négociations entre la direction de MANPOWER - MANPOWER FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWER - MANPOWER FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

1 dec. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Perkins vs Manpower Group Talent Solutions LLC

On 12/01/2021 Perkins filed a Labor - Other Labor lawsuit against Manpower Group Talent Solutions, LLC. This case was filed in U.S. District Courts, Kentucky Western District Court. The Judge overseeing this case is Charles R. Simpson, III. The case status is Pending - Other Pending.

7 nov. 2021 | <http://www.esquerda.net/ar...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Seia Contact Center workers on strike on February 16 [PT]

ManpowerGroup workers providing services at the EDP Contact Center in Seia and Lisbon will stop working on February 16, between 00:00 and 00:00. The action claims, among other measures, the payment of additional expenses with telework.

8 okt. 2021 | <https://www.huffingtonpost...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Discrimination à l'embauche: une agence d'intérim sur deux testée par SOS Racisme épinglée

Une opération de "testing inversé" au résultat choquant. Trois ans après son enquête sur le secteur de l'immobilier, SOS Racisme révèle les résultats d'une nouvelle opération dans le secteur des agences d'intérim ce vendredi 8 octobre dans les colonnes du Monde et de France Inter.

4 okt. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Tivnan vs Manpower Group US Inc.

On 10/04/2021 Tivnan filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Incorporated. This case was filed in U.S. District Courts, Arizona District Court. The Judge overseeing this case is Michael T Liburdi. The case status is Pending - Other Pending.

4 okt. 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Walker vs Manpower Group US Inc.

On 10/04/2021 Walker filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Incorporated. This case was filed in U.S. District Courts, Arizona District Court. The Judge overseeing this case is Deborah M Fine. The case status is Pending - Other Pending.

1 okt. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez EXPERIS FRANCE

Les négociations entre la direction de EXPERIS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez EXPERIS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 sept. 2021 | <http://www.esquerda.net/ar...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Call center workers achieve victory at Manpower and Randstad [PT]

The Call Center Workers Union (STCC) announced on Tuesday the employer's transfer that resulted in the call off of the strike scheduled for the following day. At issue was the demand for salary increases for Randstad and Manpower workers allocated to the Concentrix projects in Porto and Braga. The base salary of these more than 950 workers will increase by 100 euros and the meal allowance by 1.63 euros.

14 sept. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE

Les négociations entre la direction de MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MANPOWERGROUP SOLUTIONS ENTERPRISE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

12 sept. 2021 | <http://www.dailyrecord.co...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Workers at Scots PPE factory 'humiliated by bosses' who 'timed toilet breaks' in 'sweatshop conditions'

Whistleblowers at Honeywell have come forward to make a series of shocking allegations at the Lanarkshire PPE factory run by a firm given a £58m UK Government deal. Some of the staff complained to Honeywell and Manpower, the recruitment firm who had employed them. Debbie Hutchings, of Unite union, said: "Unite is deeply alarmed at allegations being brought forward by agency workers at Honeywell. "It's unacceptable and even more shocking because this appears to be happening while producing PPE products to save lives. "We have no collective bargaining or recognition for some areas on site, including the one where the workers have been supplied through agency Manpower.

19 aug. 2021 | <http://observador.cr/manpo...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower alerta de estafas con promesas de entrevistas de trabajo en esta empresa

ManpowerGroup Costa Rica, compañía de soluciones en talento humano, comunica que personas inescrupulosas se hacen pasar por colaboradores de la empresa para realizar estafas digitales y sustraer dinero de cuentas bancarias. Esto a cambio de participar en presuntos procesos de reclutamiento, denunció la firma. Las ofertas fraudulentas de trabajo se realizan -en su mayoría- a través de plataformas digitales como WhatsApp o redes sociales.

30 jul. 2021 | <http://www.ambientemagazin...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpowergroup joins BCSD Portugal and reinforces its commitment to sustainability [PT]

ManpowerGroup Portugal joined the Business Council for Sustainable Development (BCSD Portugal), an association that represents more than 100 leading companies in Portugal and that supports them in their journey towards sustainability, promoting a positive impact on their stakeholders, society and the environment. ManpowerGroup's Sustainability Plan is built around learnability, or the capacity for continuous learning, and employability, with the objective of helping people to acquire the skills most in demand in the market.

13 jul. 2021 | <http://www.railwayage.com/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



2021 Disability Equality Index® (DEI®) Best Places to Work™

The American Association of People with Disabilities and Disability:IN are honored to recognize ManpowerGroup among the companies that scored an 80 or above on the 2021 DEI. The 2021 DEI was completed by 319 companies in 2021.

15 jun. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES

Les négociations entre la direction de FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez FUTURSKILL - MANPOWER NOUVELLES COMPETENCES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30 mei 2021 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Angela Castellano vs Manpower Group US Inc.

On 05/30/2019 Angela Castellano filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, California Central District. The Judges overseeing this case are Karen E. Scott and David O. Carter. The case status is Pending - Other Pending.

16 apr. 2021 | <http://www.droits-salaries...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Accords d'entreprise chez SUPPLAY

Les négociations entre la direction de SUPPLAY et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SUPPLAY précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

9 apr. 2021 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Proposed OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s)

On 9th April 2021, Manpower Usa, Inc's facility in Mehoopany, PA, was proposed a \$3,949 penalty for 1 serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

6 feb. 2021 | <https://www.lanuovacalabri...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



"Discriminated at work as a mother". The multinational Manpower condemned by the Court of Catanzaro [IT]

According to the judges, the worker S. B. was prevented from carrying out her business due to her condition as her mother.

1 jan. 2021 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



America's Most Responsible Companies 2021

ManpowerGroup was ranked 144th for America's Most Responsible Companies 2021 with a score of 76.7. The company scored 80.8 in environment, 83.0 in social and 66.5 in corporate governance.

10 nov. 2020 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



ManpowerGroup anuncia objetivos validados con la ciencia y se compromete a lograr Net Zero para 2045

ManpowerGroup anunció que la iniciativa Science Based Targets (SBTi) ha validado sus objetivos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero e impulsar una acción climática positiva. Los compromisos de la compañía son reducir 60% las emisiones operativas (Alcance 1 y 2) y 30% las emisiones de la cadena de suministro (Alcance 3) para 2030.

9 nov. 2020 | <http://www.jdsupra.com/leg...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Johnson Controls and ManpowerGroup to Pay \$40,000 to Settle EEOC Sex Discrimination / Retaliation Suit

Johnson Controls, Inc. (JCI) and ManpowerGroup US, Inc. (Manpower) have agreed to pay \$40,000 and hire outside consultants to review their sexual harassment policies and procedures to resolve a sex discrimination and retaliation lawsuit filed by the U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), the federal agency announced today.

22 okt. 2020 | <http://www.excelsior.com.m...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Acusan a Manpower de evasión y soborno; enfrenta querrelas en cinco países

En El Salvador, Manpower tiene demandas de tipo penal por el delito de defraudación, además de otras en el ámbito laboral, como lo muestra un documento de la Cámara Tercera de lo Penal de la Primera Sección del Centro. De acuerdo con las indagatorias que se llevan a cabo en estos países, existe un patrón de operación en el que es probable que las razones sociales principales de Manpower no son las que pagan día con día, sino que tienen otras con las que efectúan las retenciones y dispersiones, con el posible fin de evadir impuestos.

29 jun. 2020 | <http://www2.staffingindust...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



UK - Manpower UK may face job cuts due to pandemic (The Telegraph)

Manpower UK has warned that job cuts among its own 1,800 staff are looming as Covid-19 shatters the employment market. Mark Cahill, managing director, said that the firm, which has placed "hundreds" of its staff in the government's coronavirus job retention scheme, could be forced to shed workers as support for employers starts to be wound in at the end of next month. Cahill refused to comment on how many jobs could go but said the end of July was the "next hurdle".

23 jun. 2020 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Tharpe vs Manpower Group US Inc.

On 06/23/2020 Tharpe filed a Civil Right - Employment Disability Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US, Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Kentucky Western District. The Judges overseeing this case are Justin R. Walker and Lanny King. The case status is Pending - Other Pending.

5 apr. 2020 | <http://www.eltiempo.com/co...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Trabajadores denuncian cientos de despidos en medio de la pandemia

Las 2 primeras semanas de confinamiento dejaron ya cientos de despidos en diferentes sectores. Igual situación se está viviendo en las minas de carbón en Cesar, donde el sindicato de trabajadores de la empresa temporal Manpower Group Co, (Sintraeman) subcontratista del grupo Prodeco, manifestó su preocupación frente a la reciente cancelación de contratos de 400 trabajadores que venían laborando desde hace varios años en los proyectos mineros del grupo Prodeco, localizado en los municipios de El Paso, La Jagua de Ibirico y Becerril (Centro del Cesar).

5 apr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



MANPOWER UK LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 94p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 5.7% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 3.9% lower than men's.

5 apr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



EXPERIS LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 82p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 33.3% of the highest paid jobs and 57.9% of the lowest paid jobs. Women earn 74p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 apr. 2020 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



BROOK STREET (UK) LIMITED 2020/21 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 63.4% of the highest paid jobs and 58.4% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

31 mrt. 2020 | <https://www.ouest-france.f...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Après le décès d'un employé chez FedEx Roissy, les agences d'intérim retirent leurs salariés

Plusieurs agences d'intérim y compris Manpower, ont décidé de ne plus envoyer de salariés en mission sur le hub de FedEx, à Roissy CDG (Val-d'Oise). La mort d'un intérimaire des suites du Covid-19 a fait réagir les syndicats, qui demandent plus de mesures de sécurité pour tous les salariés. Les syndicats CGT des sociétés d'intérim avaient alors déclenché un droit d'alerte, estimant que les employés courraient un « danger grave et imminent ».

28 mrt. 2020 | <http://www.noticiasgalicia...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Denuncian a las ETT Manpower y Eurofirms por abandono de los trabajadores

El sindicato CCOO Industria en Vigo ha interpuesto ante Inspección de Trabajo dos nuevas denuncias contra las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) Manpower y Eurofirms por abandono de los trabajadores. Según ha informado este sábado el sindicato, ante la actual aplicación masiva de ERTE s, las ETT, además de dejar en suspenso los contratos de trabajo del personal contratado y cedido, aplicando "una cláusula ilegal, abusiva y discriminatoria", están llevado a cabo finalizaciones de contrato fraudulentas y destruyendo empleo. Manpower también ha sido denunciada ante Inspección de Trabajo por suscribir con cada empleado acuerdos de suspensión de contratos bajo coacción.

3 mrt. 2020 | <https://www.abc.net.au/new...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Fears private details of Defence Force members compromised in database hack

A highly sensitive military database containing the personal details of tens of thousands of Australian Defence Force (ADF) members was shut down for 10 days due to fears it had been hacked.

26 feb. 2020 | <https://larochesuryon.mavi...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Saint-Nazaire. Un accident mortel aux Chantiers de l'Atlantique

Ce mercredi 26 février, vers 3 h, un intérimaire de 54 ans a été victime d'un accident mortel, au sein de l'atelier des panneaux plans du chantier naval de Saint-Nazaire. Plusieurs enquêtes sont en cours pour déterminer les circonstances du drame.

20 feb. 2020 | <http://www.lovemoney.com/g...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



The best companies to work for in Canada

For 2020, the best companies to work for in Canada offer a strong work-life balance, education and training programmes, and give employees the chance to give back to their communities, according to Glassdoor. Ranked 12th, ManpowerGroup has been praised for its work on accessibility, having recruited thousands of people with disabilities with employees. The company is now working with the Dutch Council for Refugees to offer re-training and employment.

1 jan. 2020 | <http://assets2.hrc.org/fil...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



2020 & 2019 Corporate Equality Index for ManpowerGroup

In this 18th Edition Of the Human Rights Campaign Foundation's Corporate Equality Index, 686 businesses earned a 100 percent rating and the designation of being a "Best Place to Work for LGBTQ Equality." ManpowerGroup has earned a perfect CEI Rating of 100 for both the years 2020 and 2019.

1 jan. 2020 | <https://www.newsweek.com/a...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



America's Most Responsible Companies 2020

ManpowerGroup was ranked 157th for America's Most Responsible Companies 2020 with a score of 70.1. The company scored 85.2 in environment, 70.6 in social and 54.6 in corporate governance.

25 okt. 2019 | <https://assets.publishing...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



U.K. Employment Tribunal decision - Mr A Arif v Manpower UK Ltd and Jaguar Land Rover

The claim for disability discrimination was brought by Mr Mohammed Atif Arif originally against the first respondent, Manpower UK Ltd, on 28 May 2018. The claimant is a disabled person for the purposes of the Equality Act 2010. The claimant says that, as a result of his disability, he was unable to perform any of the roles in "final assembly 2 area" to which he was assigned and consequently he was no longer able to work for the second respondent. The claimant's claim of discrimination arising from disability pursuant to section 15 of the Equality Act 2010 succeeded against Manpower UK Ltd only in respect of the decision to remove him from the assignment with Jaguar Land Rover Ltd.

21 okt. 2019 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



10 empresas argentinas se comprometen con la inserción socioeconómica de personas refugiadas

Las empresas International Chamber of Commerce y la Cámara Argentina de Comercio, We Work, Manpower, Randstad, Banco Ciudad, Adecco, Accenture, Wix y Bubbo, se comprometieron a facilitar oportunidades de empleo decente, promover instancias de capacitación, desarrollar acciones de promoción de la empleabilidad, brindar apoyo a emprendimientos, y/o generar acciones de difusión y sensibilización sobre la temática.

21 okt. 2019 | <http://www.comunicarseweb...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



20 empresas reciben el "Sello Gestión Inclusiva"

La Agencia Nacional de Discapacidad reconoció a 20 empresas, incluida ManpowerGroup, con el Sello de Gestión Inclusiva por promover el empleo de personas con discapacidad en el sector privado.

10 okt. 2019 | <https://www.adnkronos.com/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Worker mom transferred illegally [IT]

Despite an order from the Court of Rome that had already previously stopped a similar measure, the company, qualified it as a transfer. This is the odyssey of Valeria F. worker of Manpower Srl, a mother of a 4 year old girl.

1 okt. 2019 | <http://www.eeoc.gov/eeoc/n...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



EEOC Sues Johnson Controls, Inc. and Manpowergroup US, Inc. for Sexual Harassment, Retaliation

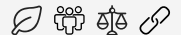
Johnson Controls, Inc. (JCI) and ManpowerGroup US, Inc. (Manpower) violated federal law when they fired a female employee who complained about sexual harassment at a JCI manufacturing facility in Norman, Okla., the U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) charged in a lawsuit filed today.

31 jul. 2019 | <http://www.compromisorse.c...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



ManpowerGroup España se suma al 'New Deal for Europe' por una Europa sostenible

ManpowerGroup España se ha adherido al pacto europeo "New Deal for Europe". Hasta el momento se han sumado a esta iniciativa más de 200 organizaciones representadas por sus CEO y principales ejecutivos, con la finalidad de aunar el ámbito empresarial, a la sociedad civil y el sector público para entablar diálogos de confianza, establecer plataformas de colaboración y modelos de financiación que sirvan para el desarrollo de una economía circular y digital sostenible que fomente la competitividad, la empleabilidad y la cohesión social.

18 jul. 2019 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Hegeman vs ManpowerGroup US Inc.

On 07/18/2019 Hegeman filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against ManpowerGroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Texas Western District. The case status is Pending - Other Pending.

15 jun. 2019 | <http://disabilityin.org/wh...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Disability Equality Index Names ManpowerGroup As the Best Place to Work in the U.S.

ManpowerGroup has been recognized by the Disability Equality Index® (DEI®) as one of the Best Places to Work in the U.S, receiving a top score of 100% for its commitment to diversity and inclusion in the workplace.

13 jun. 2019 | <http://www.dn.pt/lusa/inte...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



95% adherence to the ManpowerGroup strike in Seia - Syndicate [PT]

The 24-hour strike by ManpowerGroup Solutions workers at the EDP Contact Center in Seia, Guarda district, has a 95%. According to the union, the workers "demand better salary increases than those proposed by the management of the company in negotiation with the union structure of SITE-CN."

13 mei 2019 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Washington vs Manpower Group US Inc.

On 05/13/2019 Washington filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against Manpowergroup US, Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Pennsylvania Middle District. The Judge overseeing this case is Malachy E Mannion. The case status is Pending - Other Pending.

5 apr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



BROOK STREET (UK) LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 60.7% of the highest paid jobs and 56.1% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 apr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



EXPERIS LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 92p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 30% of the highest paid jobs and 52.5% of the lowest paid jobs. Women earn 57p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 apr. 2019 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



MANPOWER UK LIMITED 2019/20 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 92p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 7.7% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 3.4% lower than men's.

18 mrt. 2019 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



OSHA Accident Investigation Summary for Manpower Group Us Inc's facility in Wichita, KS

At 11:23 a.m. on March 13, 2019, an employee was operating forklift. The employee ran over his foot when he put the forklift in reverse too fast, fracturing it. The employee was hospitalized.

13 feb. 2019 | <http://michelangelosalvagn...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower sentenced to reinstate the employee [PT]

By order of 16 January 2019, n. 965, the Court of Velletri, section Labor, in acceptance of the appeal promoted by a worker against Manpower Srl, declared the nullity of the dismissal ordered for allegedly justified objective reason, since it is actually characterized by a discriminatory nature; consequently, the judge sentenced the employer to reinstate the applicant in their jobs and to pay all the wages accrued in the meantime, from the date of dismissal to that of actual reinstatement, in addition to the payment of social security contributions.

1 jan. 2019 | <http://assets2.hrc.org/fil...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



ManpowerGroup named best place to work for LGBTQ equality in US in 2019

ManpowerGroup has been named a Best Place to Work for LGBTQ Equality for the year 2019 in the Corporate Equality Index (CEI). CEI is a national benchmarking survey focused on corporate policies and practices awarded by the Human Rights Campaign Foundation.

14 nov. 2018 | <http://www.osha.gov/pls/im...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



OSHA Accident Investigation Summary for Manpower Us Inc's facility in Woodland, CA

At 2:00 p.m. on October 30, 2018, an employee was working for a temporary staffing agency. He had been assigned to work at a firm that engaged in shipping, warehousing, or packaging activities. He was unjamming the clogged shredder belt of a blower machine. The shredder belt was covered with sharp spikes. As he was cleaning the machine, by removing excess poly fibers that were clogging the shredder belt, the machine was energized. The employee's right hand came into contact with the rotating shredder belt. He sustained the amputation of his right hand. He was hospitalized.

21 aug. 2018 | <https://www.wsbtv.com/news...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Racial slur and hand-written note trigger workplace lawsuit

A workplace racial discrimination lawsuit is headed to trial, with allegations that a former Atlanta executive's handwritten notes prove an employee did not receive a promotion because he's black.

20 jul. 2018 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Seida vs Manpower Group US Inc.

On 07/20/2018 SEIDA filed a Civil Right - Employment Discrimination lawsuit against MANPOWERGROUP US INC. This case was filed in U.S. District Courts, Pennsylvania Eastern District. The Judge overseeing this case is MICHAEL M. BAYLSON. The case status is Pending - Other Pending.

9 jul. 2018 | <https://www2.staffingindus...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Former exec sues ManpowerGroup following termination in wake of hacking

Former ManpowerGroup Inc. (NYSE: MAN) executive Sheldon Schur filed a lawsuit alleging the company breached a contract when it terminated him following a wire-fraud hacking incident in late 2017.

20 jun. 2018 | <http://www.funktionshinder...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Denied extra jobs due to reduced work capacity [SE]

A staffing agency is being charged for discrimination since a woman with reduced work capacity has been denied part-time work. The judgment states that a staffing company Manpower Student AB has exposed a woman for discrimination since she was denied part-time work with reference to the requirement for other main employment. The staffing company is ordered to pay SEK 110000 in discrimination compensation to the woman.

11 jun. 2018 | <https://unicourt.com/case/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Silva vs Manpower Group US Inc.

On 06/11/2018 Silva filed a Civil Right - Employment Disability Discrimination lawsuit against Manpowergroup US Inc. This case was filed in U.S. District Courts, Texas Western District Court. The Judge overseeing this case is Philip R. Martinez. The case status is Pending - Other Pending.

16 mei 2018 | <http://wvrecord.com/storie...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Former employee accuses employer, staffing agent of retaliation

A Jackson County man is suing his former employer and a staffing agent, alleging retaliation and unlawful termination.

8 mei 2018 | <http://www.fiequimetal.pt/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Strike reaffirms demands on EDP and Manpower [PT]

For better salaries and a direct and stable bond, for the performance of permanent functions, the employees of the EDP Contact Center in Seia, contracted through ManpowerGroup Solutions, are making a 24-hour strike today, with a membership of 75 per cent. For the current year, the salaries proposed by Manpower vary, according to the seniority levels, between 580 euros (national minimum wage) and 625 euros. Workers' wage claims range from € 603 to € 633.

3 mei 2018 | <http://france3-regions.fra...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Lorient : les dockers interpellent l'agence Manpower sur l'emploi d'intérimaires sur le port

Ils étaient une quarantaine à avoir fait le déplacement ce jeudi matin devant l'agence d'intérim Manpower de Lorient. Selon Eddie Le Goulven, secrétaire des ouvriers dockers CGT de Lorient, des intérimaires sont employés pour faire le travail réalisé par les dockers de la société KSI avant qu'ils ne soient licenciés économiques.

18 apr. 2018 | <http://www.elperiodico.com...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Trabajadores de Amazon se manifiestan en las sedes de las subcontratas

Los sindicatos con representación de trabajadores en la planta de Amazon de San Fernando de Henares (Madrid) han protagonizado concentraciones delante de las sedes de las dos principales empresas que gestionan la subcontrata de trabajadores, Manpower y Adecco. La protesta ha tenido como objetivo denunciar los "despidos", según señalan los sindicatos, que estas empresas impusieron a aquellos trabajadores que secundaron la huelga de los días 21 y 22 de marzo por la vía de la no renovación de los contratos.

17 apr. 2018 | <http://www.birminghammail...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



JLR worker reveals how agency staff told of 1,000 job losses and says: 'They sacked us in 10 minutes'

A Jaguar Land Rover agency worker has lifted the lid on the huge cull which could see 1,000 job losses in Solihull, revealing: "They've basically sacked us in 10 minutes". The worker told how bosses at the JLR plant in Lode Lane gathered Manpower UK agency staff together for a mass meeting yesterday (April 16), when it was announced the luxury car manufacturer would be "making some adjustments to the level of agency staff".

13 apr. 2018 | <https://businessweekly.it/...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower: unions say no to individual company talks [IT]

Following the meeting between the personnel management of the Manpower Group and the unions Filcams Cgil, Fisascat Cisl and Uiltucs, the unions expressed strong dissent towards the company's choice to organize tête-à-tête with individual workers.

5 apr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



BROOK STREET (UK) LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 61.3% of the highest paid jobs and 53.1% of the lowest paid jobs. Women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 apr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



MANPOWER UK LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn £1 for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 0.3% lower than men's. When comparing mean (average) hourly pay, women's mean hourly pay is 1.9% higher than men's.

5 apr. 2018 | <http://gender-pay-gap.serv...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



EXPERIS LIMITED 2018/19 Gender pay gap report

In this organisation, women earn 82p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Women occupy 30.6% of the highest paid jobs and 53.5% of the lowest paid jobs. Women earn 79p for every £1 that men earn when comparing median bonus pay.

5 mrt. 2018 | <http://www.capital.fr/votr...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower, Adecco... Les entreprises préférés des salariés des services à l'emploi

Les poids lourds de l'intérim dominent le classement des employeurs du recrutement les plus appréciés. Comme l'an dernier, deux géants de l'intérim restent en tête chez les prestataires à qui les DRH confient leurs missions de recrutement. Manpower est au premier rang.

5 mrt. 2018 | <http://www.humanite.fr/dis...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Discrimination chez Manpower

Employé par la société Manpower, un salarié a eu l'idée saugrenue d'être désigné par son syndicat pour exercer différents mandats représentatifs dans l'entreprise. À partir de là, le nombre de missions qui lui étaient confiées a chuté de manière considérable. Les rares missions encore proposées au salarié étaient, en outre, soit largement en-deçà de ses différentes qualifications, soit contraires aux restrictions de la médecine du travail. Le juge a reconnu la discrimination et condamné l'employeur à payer des dommages et intérêts.

26 feb. 2018 | <http://www.abrilabril.pt/t...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower workers on strike [PT]

Manpower workers - a temporary work company providing a number of services to PT / MEO - complete a 48-hour strike on Tuesday, demanding an increase in salaries and effective integration into the "parent company" .

24 feb. 2018 | <http://www.dn.pt/lusa/inte...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



Manpower workers at the PT-MEO service return to strike on Sunday and Monday [PT]

ManpowerGroup Solutions employees working for PT-MEO are on a new strike on Sunday and Monday, demanding salary increases and the effective integration of the telecom operator.

11 jul. 2013 | <http://www.staffingindustr...>

Impact op score

Neutraal →

Thema's waarop de impact van toepassing is



France - Adecco, Manpower, and Randstad face competition inquiry

Adecco, Manpower, and Randstad, confirmed today that they are under investigation by the French Competition Authority (CFA).

1 dec. 2022 |

Impact op score


Neutraal →


No records found for this company on Compliance Database

Specifieke opmerkingen

 Geen bestanden gevonden in risico- en nalevingsdatabank van derden.

 Het bedrijf geeft blijk van een geavanceerd managementsysteem voor milieukwesties.

 Het bedrijf geeft blijk van een geavanceerd beheersysteem voor arbeids- & mensenrechtenkwesties.

 Het bedrijf geeft blijk van een geavanceerd beheersysteem voor ethische kwesties.

U ontvangt deze score/medaille op basis van de informatie en nieuwsbronnen die EcoVadis ter beschikking staan op het moment van de beoordeling. Als er tijdens de geldigheidsperiode van de Scorecard/medaille materiële veranderingen of omstandigheden optreden, dan behoudt EcoVadis zich het recht voor om de Scorecard/medaille van het bedrijf in de wacht te zetten. Indien nodig geacht, zal EcoVadis de Scorecard/medaille opnieuw beoordelen en eventueel een herziene Scorecard/medaille verstrekken.

Geen enkel deel van dit document mag worden gereproduceerd, gewijzigd of gedistribueerd in welke vorm of op welke manier ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EcoVadis.
Verstrekt onder contract voor exclusief gebruik door de abonnee marc.vandeleene@manpowergroup.be | MANPOWERGROUP BELUX (GROUP) | 24 januari 2023